

本會 103 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

一、時間：103 年 6 月 27 日(星期五)上午 10 時。

二、地點：本會 606 會議室

三、主席：吳副主任委員豐盛

記錄：司徒曉琳

四、出席人員：

嚴教授祥鸞、邱委員萬金、劉委員禎祥、蔡委員淑娟、
李委員麗紅。

五、列席人員：

李組長少儀、簡組長豐源、鄭副組長英圖、張代組長文雄、
鄧主任榮輝、江管理師月雲

六、報告及討論事項：

(一)本部所屬事業機構增加任一性別董監事達三分之一之執行情形。

1、101 年、102 年、103 年 6 月統計數據：

101 年/12 月	102 年/12 月	103 年/6 月
(1)台電：董事共 15 人，女性 1 人(6.67%)，監察人共 3 人，女性 2 人(66.67%)。	(1)台電：董事共 15 人，女性 1 人(6.67%)，無監察人。	(1)台電：董事共 15 人，女性 1 人(6.67%)，無監察人。
(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人(7.69%)。監察人共 3 人，女性 1 人(33.33%)。	(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人(7.69%)。監察人共 3 人，女性 1 人(33.33%)。	(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人(7.69%)。監察人共 3 人，女性 1 人(33.33%)。
(3)台糖：董事共 14 人，女性 2 人(14.29%)，無監察人。	(3)台糖：董事共 14 人， <u>女性 3 人(21.4%)</u> ，無監察人。	(3)台糖：董事共 14 人，女性 3 人(21.4%)，無監察人。
(4)台水：董事共 15 人，女性 2 人(13.33%)。監察人共 5 人，無女性(0%)。	(4)台水：董事共 15 人， <u>女性 3 人(20%)</u> 。監察人共 5 人， <u>女性 3 人(60%)</u> 。	(4)台水：董事共 15 人，女性 3 人(20%)。監察人共 5 人，女性 3 人(60%)。

(5)漢翔：董事共 15 人，女性 1 人 (6.67%)。監察人共 3 人，無女性。	(5)漢翔：董事共 15 人，女性 1 人 (6.67%)。監察人共 3 人，無女性。	(5)漢翔：董事共 15 人，女性 1 人 (6.67%)。監察人共 3 人， <u>女性 1 人(33.33%)</u> 。
---	---	---

2、比較分析：101 年與 102 年比較，董事部分，台糖公司及台水公司各增加女性董事 1 名。監察人部分，台電公司 102 年改依相關規定設立審計委員會取代監察人，台水公司增加女性監察人 3 名。103 年漢翔公司再增加女性監察人 1 人，總計增加女性董、監事人數 6 人。

3、綜上，台水、中油、漢翔公司之監察人，已達成任一性別不低於 1/3 政策目標，餘仍將持續推動。

4、為使所屬各國營事業董、監事達成任一性別不低於 1/3 之政策，並逐步提升部屬事業董、監事之女性比例，本會採行具體做法如次：

- (1)預為規劃於董監事任期屆滿前，提供女性人選名單供本部遴選，
- (2)於簽辦主管事業董監事改選作業時，特別加註有關國營事業董監事之單一性別比例不低於 1/3 之政策目標。
- (3)至於有關勞工董事部分，亦均請事業洽工會推派代表董事人選時，應轉知工會將政府當前推動之兩性平權政策納入人選考量。
- (4)本會復於 103 年 6 月 10 日再次函請各事業依「本部性別平等專案小組 103 年度第 2 次會議紀錄」，有關推動董監事達到任一性別至少 1/3 比例目標之決議事項積極推動辦理。

(二)建置本部所屬事業機構女性董監事資料庫辦理情形：

1、本部所屬各事業董監事（含獨立董事）之遴派程序，係由公司主持人向本部(會)推薦適任人選簽陳 部次長核定後，移請本部人事處函知該事業並副知本會；本部人事處於該事業召開股東會辦理董事、監察人選舉前，通知該事業公股代表支持本部推薦候選人。

2、本會已責成部屬各事業建置女性董監事人力資料庫(詳如附件 1)。

(三)本會 103 年度性別預算編列情形、執行或規劃執行情形。

預算項目	預算金額	預算說明	103 年 1-6 月份執行情形
性別主流化實施計畫	96 千元	1. 邀請專家學者蒞所舉辦性別相關專題講座及播放數位學習影片，達成本會同仁參加性別主流化相關訓練課程之參訓率 80%以上。 2. 召開 2 次性別平等專案小組會議，會中提案討論性別相關可行措施。 3. 設置集(哺)乳室，提供舒適完善設施，落實性別友善服務。 4. 聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等弱勢者更安全與便利之公用事業服務。	103 年度截至 103.6.18 實支數 38 千元 1. 辦理性別主流化初級及進階課程 0 千元 2. 哺乳室冰箱電燈電費 6 千元/12 月*6 月=3 千元。 3. 聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等弱勢者更安全與便利之公用事業服務 35 千元。"

(四)人員進用：本會 103 年 1-6 月甄選新進人員計 3 人，其中女性 1 人 (33.33%)。

(五)103 年「性別平等政策綱領」有關本會部分 1-6 月份執行情形(詳如附件 2)。

七、委員建議及首長裁(指)示事項：

- (一)有關本部所屬事業機構女性董監事資料庫部分，除產業所需工程、能源、財經、法律、管理方面專才外，未來亦可考慮納入較為溫和公正之社會、法律、勞工專業面向之人士。
- (二)有關聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等弱勢者更安全與便利部分，應更具體提供法規或計畫名稱項目，例如：審查商港法涉及 SEDAW 法規部分等。
- (三)有關訊息公布部分，應多考慮偏鄉及老人對新媒體(網路)運用能力及接受度不足，研擬更因地制宜的方式，例如新北市社區跑馬燈、偏鄉地區的鄰里廣播等方式辦理。

(四)有關調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色與貢獻一節，本部所屬各事業可利用當地性別統計資料，在防災應變計畫中，因應不同性別、弱勢族群，進行關懷、資源分配、慰助等方面之調整。

台灣電力公司女性董監事人才資料庫 (103.6.18)

職 稱	建議董事人選名單					建議監察人人選名單			
姓 名	周麗芳	沈筱玲	林嬋娟	張四立	謝娟娟				
年 齡	50	52	57	55	57				
現 職	國立政治大學財政學系教授	東吳大學企業管理系教授	國立台灣大學會計系及研究所教授	國立台北大學自然資源與環境管理研究所教授	台灣銀行董事會稽核處總稽核				
學 歷	德國基爾大學財政學系暨社會政策研究所博士	美國密西根州立大學財務管理碩士	美國馬里蘭大學會計博士	美國賓州大學能源管理與政策博士	台灣大學財務金融研究所碩士				
經 歷	政治大學財政系教授、綠色能源財經研究中心主任	東吳大學企業管理系主任、德明技術學院校長	國立台灣大學會計系主任及研究所所長	中興大學資源管理研究所教授	台灣銀行財務部經理				
專 長	財政、能源經濟	財務管理、一般管理、投資學、公司治理	會計	能源經濟、公共政策經濟、決策科學、環境	財務金融				
備 註	現任台電董 事	曾任台船獨立 董事	曾任台電監察 人現任台灣汽 電共生公司監 察人	兼任經濟部再 生能源電能躉 購費率審定會 委員	曾任台電監 察人				

中油公司女性董監事人才資料庫 (103.6.18)

職 稱	建議董事人選名單			建議監察人人選名單			
姓 名	廖惠珠	張四立	黃美瑛	黃瓊玲	蘇裕惠	項蓮華	許焦桃
年 齡	54	57	58	62	47	61	65
現 職	淡江大學經濟系教授	臺北大學自然資源與環境管理研究所教授	臺北大學經濟學系教授兼社會科學學院院長	東吳大學經濟系副教授	東吳大學會計系教授兼系主任	中央銀行會計處副處長	中央銀行會計處副處長
學 歷	美國俄亥俄州立大學經濟學博士、國立台灣大學經濟系碩士	美國賓夕法尼亞大學能源管理博士	美國喬治亞大學經濟系博士	美國愛荷華州立大學經濟學博士	台灣大學商研所博士	政治大學經營管理碩士	臺灣大學商學系會計組
經 歷	經濟部電力及天然氣價格諮詢會委員、經濟部再生能源電能收購對象評選委員會評選委員、中油公司董事、淡江大學經濟系(所)系主任	行政院國家永續發展委員會委員、經濟部再生能源電能躉購費率審定會委員、中油公司董事	行政院公平交易委員會委員	中油公司監察人	中油公司監察人	中油公司監察人	中油公司監察人
專 長	經濟能源	經濟能源	經濟學	經濟學	會計學	會計學	會計學
備 註							

台糖公司女性董監事人才資料庫 (103.6.18)

職 稱	建議董事人選名單				建議監察人人選名單		
姓 名	陳怡之	高惠雪	陳美伶	陳怡鈴			
年 齡	63	61	56	51			
現 職	元智大學服務 創新與設計研 究中心主任	經濟部參事	台南市政府秘書長	經濟部研發會執 行秘書			
學 歷	美國麻省理工 學院科技與政 策碩士	中興大學地政學 系	政治大學法學博士	政治大學國際貿 易研究所、英國 Reading大學經濟 研究所			
經 歷	元智大學企業 管理系系主任 兼服務與科技 管理研究所所 長、元智大學企 業管理學系副 教授	經濟部工業局副 局長、經濟部工 業局主任秘書	行政院副秘書 長、行政院法規 會、訴願會主委、 法務部法律事務 司司長	經濟部研發會專 門委員、經濟部能 源局主任秘書			
專 長	科技管理	地政管理	法規及法律事務	經濟及國際貿易			
備 註					詳註		

註：台糖公司依金管會相關規定，於該公司第30屆董事會(101年11月6日~103年11月5日)設立審計委員會，即不派監察人。

台水公司女性董監事人才資料庫 (103.6.18)

職 稱	董事名單			監察人名單			
姓 名	盧美倫	許育寧	李素琴	黃敏惠	林敏珠	王玟升	陳淑姿
年 齡	46 歲	48 歲	51 歲	55 歲	60 歲	52 歲	58 歲
現 職	台灣自來水公司第3區管理處營運士	新北市政府秘書長	臺東縣稅務局局長	嘉義市市長	南投縣政府主計處長	彰化縣政府縣長室秘書	臺南市政府主計處處長
學 歷	國立嘉義農業專科學校森林利用科畢業	東吳大學法律系畢業	國立台東大學公共事務研究所碩士	嘉義大學企管碩士	東海大學公共事務碩士	元智大學管理研究所碩士	國立成功大學政治經濟研究所碩士
經 歷	台灣自來水公司第3區管理處營運士、台灣自來水公司第3分會分會理事長	桃園縣政府秘書長、代理副縣長、社會處處長、台灣屏東、桃園地方法院檢察署主任觀護人	臺東縣政府財政局地方金融股股長、臺東縣政府財政處處長	國民大會代表、第四~六屆立法委員	海巡署中巡局會計主任、南投縣政府警察局會計主任	桃園女子監獄戒護科長、作業科長	臺南市政府主計處處長、行政院主計處科長
專 長	經濟	法律、管理	公共事務	公共事務	公共事務	管理	經濟
備 註							

漢翔公司 公司女性董監事人才資料庫 (103.6.18)

職 稱	建議董事人選名單					建議監察人人選名單			
姓 名	鮑 娟	林宜勉	黃秀蘭	黃瓊慧					
年 齡	61	51	54	52					
現 職	經濟部訴願 會執行秘書	中興大學會計 學系特聘教授	台中昭明法律事務 所律師	國立台北大學 會計系教授					
學 歷	美國邁阿密 大學比較法 學 碩 士 〔MCL〕	台灣大學商學 研究所會計博 士	國立中興大學法商 學院法學碩士	美國紐約州立 大學水牛城分 校會計博士					
經 歷	經濟部商業 司專門委員	中興大學會計 學系教授	台北市政府、宜蘭縣 政府訴願委員會編 審/委員 台中市電腦同業公 會法律顧問 台中市兩性工作平 等委員會委員	國立中興大學 法商學院會計 系教授					
專 長	法律	財務管理 權益評價 績效獎酬	法律	國際會計 財務會計					
備 註	漢翔公司第 6屆董事		73年台灣省基層公 務員特考乙等考試 及格 80年律師高等考試 及格	95年5月2日至 97年7月1日為 漢翔公司獨董					

103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標更新(經濟部部分)

1 權力、決策與影響力篇

1030102 核定

目標	具體行動措施	相關部會	期程	性平處檢視意見及本部回應	規劃重點及預期目標	103 年 1-6 月國營會辦理情形																											
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	<p>1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則</p> <p>我國公務官的性別比例並未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此針對總統任命職的部分，修改相關法令，設定性別比例。自 2004 年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超</p>	<p>建請考試院研處</p> <p>建請監察院研處</p> <p>建請司法院研處</p> <p>人事行政總處</p> <p>經濟部(本部人事處、國營會)</p> <p>財政部</p> <p>交通部</p>	短程 - 中程	<p>1. 有關委員會、公設財團法人董監事及國公營事業董監事會性別比例部分，建議以「高於 101 年度已達比率」為預期目標。</p> <p>2. 請於每年按季列管時，針對未達成三分之一性別比例之部會，積極研擬相關改進措施。</p> <p>說明： 案經行政院人事行政總處建請仍照該總處原規劃之方式，逐步請各相關部會提升女性董監事人數及比例。業獲與會性平委員原則同意，惟仍請各相關部會務必積極辦理，以期</p>	<p>經濟部</p> <p>規劃重點</p> <p>三、國營事業董監事</p> <p>(一) 建立經濟部所屬事業女性董監事人選資料庫。</p> <p>(二) 函請各事業增加女性董監事人選之推薦。</p> <p>預期目標</p> <p>一、103 年董事或監事(監察人)達成單一性別比例不低於三分之一之財團法人家數，以高於 102 年為目標。</p> <p>二、國營事業部分</p> <p>(一) 101 年國營事業董監事人數及比例：</p> <p>1. 台電：董事(男 13 女 1；7.14%)；監察人(男 1 女 2；66.67%)。</p> <p>2. 中油：董事(男 12 女 1；</p>	<p>一、國營事業：</p> <p>1. 103 年已達比率</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>性別比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">台電</td> <td>董事</td> <td>男 14 女 1 (6.67%)</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>設立審計委員會取代監察人</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">中油</td> <td>董事</td> <td>男 12 女 1 (7.69%)</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>男 2 女 1 (33.33%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">台糖</td> <td>董事</td> <td>男 11 女 3 (21.4%) (不含 1 席民股)</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>設立審計委員會取代監察人</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">台水</td> <td>董事</td> <td>男 12 女 3 (20%)</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>男 2 女 3 (60%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">漢翔</td> <td>董事</td> <td>男 14 女 1 (6.67%)</td> </tr> <tr> <td>監察人</td> <td>男 2：女 1 (33.33%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 綜上，所屬中油公司、台水公司及漢翔公司之監察人，業已達成任一性別不低於 1/3 之政策目標，餘將持續推動。</p> <p>3. 為使所屬各國營事業董、監事達成任一性別不低於 1/3 之政策，國營會將預為規劃於董監事任期屆滿前，提供女</p>	類別	性別比例	台電	董事	男 14 女 1 (6.67%)	監察人	設立審計委員會取代監察人	中油	董事	男 12 女 1 (7.69%)	監察人	男 2 女 1 (33.33%)	台糖	董事	男 11 女 3 (21.4%) (不含 1 席民股)	監察人	設立審計委員會取代監察人	台水	董事	男 12 女 3 (20%)	監察人	男 2 女 3 (60%)	漢翔	董事	男 14 女 1 (6.67%)	監察人	男 2：女 1 (33.33%)
類別	性別比例																																
台電	董事	男 14 女 1 (6.67%)																															
	監察人	設立審計委員會取代監察人																															
中油	董事	男 12 女 1 (7.69%)																															
	監察人	男 2 女 1 (33.33%)																															
台糖	董事	男 11 女 3 (21.4%) (不含 1 席民股)																															
	監察人	設立審計委員會取代監察人																															
台水	董事	男 12 女 3 (20%)																															
	監察人	男 2 女 3 (60%)																															
漢翔	董事	男 14 女 1 (6.67%)																															
	監察人	男 2：女 1 (33.33%)																															

	<p><u>過 50%之財團法人董監事會與社團法人之理監事會等。公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。</u></p>			<p>儘速達成任一性別比例不低於 1/3 之目標。</p> <p>【本部回應】 人事處、國營會已補充說明。</p>	<p>7.69%)；監察人(男 1 女 2；66.67%)。</p> <p>3. 台糖：董事(男 13 女 2；13.33%)；(未設監察人，依金管會相關規定設立審計委員會)。</p> <p>4. 台水：董事(男 13 女 2；13.33%)；監察人(男 5 女 0；0%)。</p> <p>5. 漢翔：董事(男 13 女 1；7.14%)；監察人(男 3：女 0；0%)。</p> <p>(二)除繼續維持中油公司及台水公司之監察人任一性別不低於三分之一之政策目標外，餘機構仍將持續推動，逐步提升女性董監事人數及比例。</p>	<p>性人選名單供本部遴選，以逐步提升部屬事業董、監事之女性比例。</p>
<p>(四) 深化性別統計相關資</p>	<p>2.落實政府資訊公開透明。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，<u>透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布</u>，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>行政院所屬各部會(本部所屬幕僚單位、行政機關、事業機構)</p>	<p>短程</p>		<p>經濟部 規劃重點</p> <p>一、能源局要求所屬計畫於進行相關資訊公開時，應思考不同性別、族群資訊取得之便利管道。</p> <p>二、礦務局將規劃透過網路、畫面資料以及辦理研習等方式傳達各部會具重</p>	<p>1.國營會各項政策目標、業務推動重點均適時於網路公布，建立參與平等。</p> <p>2. 103 年 1-6 月份國營會業已發布新聞數 7 則，台電公司 55 則，中油公司 38 則，台糖公司 24 則，台水公司 16 則，漢翔公司 8 則。。</p> <p>3. 推動本部所屬事業「水電</p>

<p>訊，增加政府政策資訊之可及性</p>				<p>大影響之性別政策。</p> <p>三、地調所官網公開各項地質調查成果資訊，辦理之國際機場地質形象展、地質特展及攝影比賽等各項活動提供社會各界利用。</p> <p>四、投審會定期於資訊公開內容中，公布僑外投資事業及對外投資事業營運狀況調查結果與性別相關之統計資訊及分析，公布於經濟部網站-性別統計專區。</p> <p>五、加工處</p> <p>(一)將性別相關宣導資料置於閱覽區供民眾及訪客參閱，並將宣導海報張貼於布告欄。</p> <p>(二)辦理大型活動(如就業博覽會)時，針對民眾(求職人員)宣導性別平等議題。</p> <p>(三)於屏東分處服務中心門口電子看板，用淺顯易懂短語，以跑馬燈方式每月更新播放內容，讓民眾瞭解各項性別政策。</p> <p>六、國營會各項政策目標、業務推動重點、人員招考等，除於網路上公布外，</p>	<p>麻吉，聯合服務」及「油電糖水 APP 行動秘書便民服務」等便民措施，使民眾可利用行動載具下載最新停電、停水、油價訊息、鄰近服務據點、電子帳單查詢、進行線上購物等多樣性服務，有效節省民眾辦理或查詢時間，縮減城鄉差距，增加弱勢地區及弱勢族群服務便利性。</p> <p>4.主動於網路提供本部所屬事業招考訊息及歷年考古題，協助弱勢族群公平競爭環境。</p>
-----------------------	--	--	--	---	--

					<p>透過大眾媒體宣導、或以參與業博覽會方式等方式，讓民眾瞭解。</p> <p>七、所屬事業台糖、台電、中油、台水及漢翔公司持續透過網路、媒體及編製永續報告書，公開揭露公司育嬰留職停薪申請、男女主管比率、推動性別主流化、加強女性就業環境空間等相關資訊。</p> <p>預期目標</p> <p>一、能源局：強化資訊之可及性，亦將透過性別主流化推動管考機制，督促各委辦計畫確實執行。</p> <p>二、礦務局：縮小資訊差距，建立參與平等機會。</p> <p>三、地調所 103 年度舉辦相關活動時發行刊物、文宣或其他發送民眾之書面文件納入宣傳相關性平觀念。</p> <p>四、投審會：經由公布性別相關之統計資訊，以縮小資訊差距，建立參與平等。</p> <p>五、加工處：利用不同宣導方式，增加民眾對於性別政策之可及性。</p> <p>六、國營會：建立參與平等機會，確實讓民眾了解</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					政府政策並有機會雙 向溝通。 七、所屬事業：落實資訊之可 及性。	
--	--	--	--	--	---	--

103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標更新(經濟部部分)

4 教育、文化與媒體篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	性平處檢視意見及本部回應	規劃重點及預期目標	103 年 1-6 月國營會辦理情形
(一)積極落實性別平等教育與性別平等教育白皮書之規劃	5.強化並落實研發具性別平等意識的職前與在職訓練課程(含師資培育、軍公教、司法、醫事、社福、30人以上公司行號等)。	建請司法院 研處 教育部 國防部 衛生署 內政部 勞委會 經濟部(本部 人事處、所屬行政機關、事業機構) 人事行政總處	短程 - 中程	<p>【性平處意見】 本項具體行動措施之核心精神為「研發」具性別平等意識的職前與在職訓練課程，請據以規劃相關措施/做法，並研訂可量化之預期目標。</p> <p>說明： 本項除參照性平處檢視意見修正外，有關各部會「研發」性別平等意識的職前與在職訓練課程部分，專案提本次性平會會前會討論，俾供各部會據以辦理。</p> <p>【本部回應】 1.本部人事處、所屬行政機關、事業機構已補充資料。 2.本項依據 102 年 12 月 27 日性平會第 5</p>	<p>經濟部 規劃重點： 為使本部及所屬行政機關、事業機構新進人員(職前)與在職同仁具備基本性別主流化知識與概念，使主管或辦理性別業務同仁，具有性別預算、統計及分析等能力。</p> <p>預期目標 一、部本部：102 年度職員參訓人數為 285 人，職員總數為 370 人，參訓比例為 77.02%，103 年度預期參訓比例目標達 80%。規劃辦理如下： (一) 職前訓練：「新進人員訓練班」課程中，安排「性別主流化課程」，建立新進人員性別意識。 (二) 在職訓練： 1. 依現職人員職等及對性別意識程度，辦理性別主流化基礎及進階研習班各 1 場(各 12 小時)。 2. 辦理「CEDAW 與友善性別環境」2 場。 3. 規劃辦理「性別主流化數位學習課程」6 梯次。</p>	<p>1. 國營會 102 年度辦理性別主流化相關專題演講 1 場次，影片宣導各 2 梯次。 2. 國營會預計 103 年 7 月及 12 月各辦理性別主流化相關專題演講 1 場次及影片宣導各 2-3 梯次，預期達成 100%之參訓比例。</p>

				<p>次委員會會前會議討論決議，有關各部會「研發」性別平等意識的職前與在職訓練課程部分，仍請教育、文化與媒體工作小組開會討論，俾供各部會據以辦理。</p>	<p>二、行政機關</p> <p>(一)職前訓練(性別主流化課程)</p> <p>礦務局 1 場、標檢局 2 場、貿易局 1-2 場。</p> <p>(二)在職訓練(含基礎與進階訓練、專題演講、數位學習、參訪、宣導短片等)</p> <p>標檢局 3 場、能源局 4 場、貿易局 1-2 場、貿調會 1 場、投審會 2 場、地調所 3 場、加工處 1 場、礦務局 2 場、中企處 5 場、工業局 5 場、智慧局 4 場、水利署 2 場</p> <p>三、事業機構</p> <p>(一)職前訓練(對新進人員)</p> <p>1. 漢翔：性別培力班，到課率 100%。</p> <p>2. 台水：性別主流化 7 班。</p> <p>3. 台電：4 場次性別主流化課程。</p> <p>4. 台糖：「新進人員研習營」2 場，將「性別影響評估理念與實務」及「性別主流化- CEDAW 認識與落實」納入課程。</p> <p>(二)在職訓練</p> <p>1. 漢翔：一、二、三級主管性別主流化課程 4 場，完訓總時數預估 400 小</p>	
--	--	--	--	---	--	--

					<p>時。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 中油：依不同職務屬性，設計不同性別主流化宣導課程，預計開 13 班。 3. 台水：基層、高階主管培訓各 1 班；性別主流化進階訓練 1 班。 4. 台電：辦理性別主流化專題演講 6 場次。 5. 台糖：基層及中階主管培訓 6 班。 6. 另台電於其網路學院建立性別主流化，持續新增或與其他機關(構)交換相關課程；台糖持續進行全員性別數位學習，並鼓勵員工對外參與相關課程；台水、漢翔亦持續積極鼓勵同仁使用性別數位學習，強化性別平等意識。 	
--	--	--	--	--	--	--

103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標更新(經濟部部分)

5 人身安全與司法篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	性平處檢視意見及本部回應	規劃重點及預期目標	103 年 1-6 月國營會辦理情形
(一)消除對婦女的暴力行為與歧視	6. 性騷擾防治 (2)落實職場之性騷擾防治工作,包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。	勞委會 行政院所屬各部會(本部人事處、所屬行政機關、事業機構)		無	經濟部 規劃重點 一、經濟部依據「經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」賡續辦理相關業務；於「性別主流化基礎研習班」課程中,規劃性騷擾與婦女暴力行為防治或保護等相關議題,使同仁具備性騷擾防治之基本概念,與了解申訴管道及懲戒程度。 二、行政機關:如工業局、國營會、貿易局、標準檢驗局、中小企業處、加工出口區管理處、能源局、中央地質調查所、智慧局、投審會及礦務局等,持續落實性騷擾申訴管道及救濟保護措施,並積極宣導性騷擾防治相關內容。 三、事業機構:持續宣導性騷擾防治,並規劃相關訓練課程。 預期目標 經濟部及所屬行政機關、事業機構落實職場之性騷擾防治工作。	1.國營會 103 年 3 月 7 日經國人字第 10300028390 號函發布國營會性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點,並成立申評會。 2.國營會迄今並無性騷擾申訴案件。 3.國營會於 103 年 4 月 11 日辦理派遣勞工性騷擾防治及申訴宣導活動 1 梯次。

103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標更新(經濟部部分)

7 環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	性平處檢視意見及本部回應	規劃重點及預期目標	103 年 1-6 月國營會辦理情形
	1. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。	國科會 內政部 環保署 經濟部（水利署、國營會、礦務局、台電、台水公司） 農委會 原民會 交通部 原能會 衛生署	短程 - 中程		經濟部 規劃重點 一、礦務局：每年均舉辦礦災災害防救訓練及演習，參與人數至少 200 人以上(含女性)，其中模擬礦災「丙級災害規模等級、三級通報等級」狀況實地演練(含訓練及演習模擬狀況、災情查覺及通報、緊急應變與指揮監督系統運作、救護隊之集結與任務指派、工程搶修演練、火災滅火演練、傷患救護、善後處理及結報等)，技術演練亦有女性代表參與，藉此可瞭解女性在礦災減災中之角色需求與貢獻。 二、水利署：針對氣候變遷之環境敏感地區，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，以提出符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略。	國營會督促本部所屬事業均秉持兩性平等原則辦理工安、災害防救訓練，並推動相關減災業務。 1. 台電公司 103 年度由各發電廠、供電區營運處、區營業處各自辦理災害防救應變演練，並於 103 年 4 月 30 日辦理「103 年度防颱會議」及 103 年 5 月 9 日辦理全公司「天然災害通報系統」演練，皆不分性別全員參與。 2. 中油公司 103 年 1-5 月各單位共辦理 90 場次災害防救應變演練，共 3448 員參與，旨在不分性別，提升同仁防災意識與精進防災技能、落實防災睦鄰宣導體認及以具體訓練累積慰助支援實力。 3. 台水公司於 103 年 3 月 18

				<p>三、國營會：推動所屬事業，培養及鼓勵女性同仁參與平日各地的防災睦鄰宣導，及災後的慰助支援行動。</p> <p>四、台水公司：所屬地區管理處分別採取適當之防災策略以符合在地人生活習慣及社區、部落認同。於災害發生時成立緊急應變小組進行搶修，並同時核派送水車服務及設立給水站以提供受災地區用水需求，對於防災、災修及民眾服務工作皆無性別之差異，其中防災宣導及災後供水服務工作有女性同仁的參與及能發揮更大效益。而對於受災戶一併考量相關減免措施，無因弱勢及性別差異等問題。</p> <p>五、台電公司：設有緊急供電中心、核能發電廠緊急計畫執行委員會，負責各單位天然災害及輻射災害防救災整備應變，有關在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，由所在單位擬訂策略。</p> <p>預期目標</p> <p>一、礦務局：瞭解女性在礦災</p>	<p>日至4月30日辦理12場次災害防救應變演練，不分性別全員參與。</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>減災中之角色需求與貢獻。</p> <p>二、水利署：依據氣候變遷之環境敏感地區研擬減災與調適策略將予以考量性別需求與貢獻。</p> <p>三、國營會：推動所屬調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>四、台水公司、台電公司在救災、減災、防災及應變準備作為上，不分性別全員參與。</p>	
--	--	--	--	--	--	--