經濟部獎勵廉潔楷模實施要點

中華民國100年7月7日經政字第10004322180號函訂定

中華民國108年5月6日經政字第10804321600號函修正

中華民國112年11月17日經政字第11213205320號函修正

- 一、經濟部（以下簡稱本部）為促進廉潔風氣，獎勵及表揚廉潔楷模，依據公務員廉政倫理規範及國家廉政建設行動方案，特訂定本要點。
- 二、本要點表揚獎勵對象為本部及所屬機關（構）員工。
- 三、前點人員前一年度內有下列各款具體事蹟之一者，得分別遴薦之：
 - （一）維護政府採購品質：針對採購業務提出興利措施或預警作為；於專業性採購案件，獲採購主管機關選為優良採購人員或採購案件，或於採購程序中，發現異常或違失情事並能依法妥處者。
 - （二）發掘或協辦貪瀆不法案件：配合辦理專案清查(稽核)作業、主動發現或提供資料，因而發掘或偵破貪瀆不法案件，或有效防杜弊端發生，對維護機關之廉潔形象，具有貢獻者。
 - （三）行政透明節省公帑：研提具體業務防弊措施，如落實內部控制制度、陽光法案及提升行政透明度等經機關採用。執行職務時，有效防止貪瀆舞弊或節省公帑，於機關廉潔風氣具有貢獻者。
 - （四）強化機關安全及保密措施：協助辦理機關設施維護工作，落實資訊安全稽核，於防範公務機密外洩著有績效者。
 - （五）其他廉潔事蹟：力行「公務員廉政倫理規範」，協助推動廉政宣導、廉能作為，對提升國家或機關（構）廉潔風氣及形象，具有貢獻者。
- 四、有下列情形之一者，不得遴薦或參加審議：
 - （一）最近三年曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分。
 - （二）最近三年考績曾列丙等。

(三) 經監察院彈劾、糾舉尚未結案。

(四) 因違法失職等行為，正由檢察機關或司法警察機關偵(調)查中、刑事法院審理或移送懲戒法院審理尚未結案。

五、遴選作業依下列程序辦理：

(一) 推薦

本部獎勵廉潔楷模每年舉辦一次為原則。本部各單位及部屬各機關(構)應就前一年(自一月一日至十二月三十一日止)符合第三點獎勵條件之員工，填具「經濟部獎勵廉潔楷模推薦表」及「經濟部獎勵廉潔楷模實施要點推薦項目表」(如附表一、二)，於每年度上半年規定期限內函送本部政風處彙辦，逾期視同放棄。

(二) 審查

本部各單位及部屬各機關(構)提報「經濟部獎勵廉潔楷模推薦表」所列人員之廉潔事蹟，先由本部政風處初步審核是否符合本要點之規定後，再提請本部獎勵廉潔楷模評審小組(簡稱評審小組)進行評審。

(三) 評審

評審小組由主任秘書、人事處、會計處、經濟法制司及政風處等單位主管五人組成，並由主任秘書擔任小組召集人，辦理評審事宜，本部政風處負責秘書作業，必要時得增加相關成員。

(四) 名額

每次辦理評審，以擇優評定不超過十人由本部公開表揚為原則，評審小組亦得斟酌廉潔事蹟適度增加名額。

(五) 核定

經評審小組審定之廉潔楷模人員，由政風處簽報部長核定後，於公開場合予以表揚，頒發獎狀及新臺幣五千元等值之獎品，以資獎勵。

- 六、經本部及所屬機關（構）遴薦廉潔楷模，而未獲選者，得由原推薦機關（構）自行表揚獎勵。
- 七、評審人員如有行政程序法所定各項迴避事由，應行迴避。
- 八、受推薦人之推薦事蹟，如涉檢舉貪瀆不法等應行保密事項，應不予公開（或以化名代之），以保障當事人之權益；廉潔楷模如發現有事蹟不實者，由本部撤銷之。
- 九、所需經費由本部相關經費項下支應。