

工業局 106 年科技計畫輔導廠商從 業人員性別統計分析報告

一、概述說明

工業局 106 年度科技計畫計有 106 項計畫有輔導廠商，廠商家數 6,031 家，惟訪視諮詢廠商因未提供相關資料，故僅就補助廠商及技術輔導之 73 項計畫、2,048 家次進行統計。另針對本局科技計畫推動之組室別、輔導廠商所在地區別、推動計畫所屬產業別等進行交叉分析，以利本局推動各項輔導計畫時，得以依輔導廠商各種不同性質及需求，將性別主流化意識融入計畫中推動。

二、統計分析：

(一) 輔導廠商從業人員性別比：

輔導廠商從業人員共計 844,325 人，其中男性計 513,213 人 (60.8%)，女性計 331,112 人(39.2%)，詳如表 1。

表 1 106 年輔導廠商從業人員性別統計表

性別	從業人員	106 年度	
		人數	百分比(%)
男性		513,213	60.8
女性		331,112	39.2
總計		844,325	100.0

(二) 本局科技計畫推動組室與輔導廠商從業人員性別之分析：

輔導廠商從業人員的女性比例近總從業人員之四成，各組室輔導廠商之從業人員性別比與平均值差異不大，單一性別比均超過該組人數合計的三分之一，女性從業人員比例以中部辦公室為最高(49.1%)，詳如表 2。

表 2 106 本局主管組室別與輔導廠商從業人員性別之分析

組室別	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
永續發展組	102,461	55,646	64.8	35.2
知識服務組	51,586	44,856	53.5	46.5
金屬機電組	62,966	39,139	61.7	38.3
電子資訊組	248,520	163,157	60.4	39.6
民生化工組	45,171	25,893	63.6	36.4
中部辦公室	2,509	2,421	50.9	49.1
總計	513,213	331,112	60.8	39.2

(三) 輔導廠商所在地區與輔導廠商從業人員性別之分析：

輔導廠商所在地區之任一性別比例皆達該地區從業人員數的三分之一，其中以離島地區之輔導廠商從業人員的女性比例最高(46.8%)，各地區人數及比例請參照表 3。

表 3 106 輔導廠商所在地區與輔導廠商從業人員性別之分析

地區	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
北區	379,273	239,677	61.3	38.7
中區	70,636	59,300	54.4	45.6
南區	62,702	31,737	66.4	33.6
東區	434	250	63.5	36.5
離島	168	148	53.2	46.8
總計	513,213	331,112	60.8	39.2

(四) 推動計畫之產業別與輔導廠商從業人員性別之分析：

工業局科技計畫輔導廠商之產業別中，以重型機電產業的男女比例差異最大，男性計 540 人(83.9%)，女性計 105 人(16.1%)。另外，石油化學、食品醫藥及機械產業之女性比例也未達該產業人數的三分之一，詳細人數如表 4 所示。

表 4 106 年科技計畫之產業別與輔導廠商從業人員性別之分析

產業別	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
一般化學	7,250	580	54.8	45.2
石油化學	15,665	6,716	70.0	30.0
環保永續	40,689	23,004	63.9	36.1
金屬	1,462	1,030	59.7	41.3
食品醫藥	11,419	4,655	71.0	29.0
紡織	1,828	2,151	45.9	54.1
創意設計	1,167	1,227	48.7	51.3
資訊應用	3,873	2,892	57.3	42.7
資訊	1,313	860	60.4	39.6
運輸工具	47,753	33,303	59.7	41.1
重型機電	546	105	83.9	16.1
機械	11,954	4,312	73.5	26.5

產業別	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
其他	368,294	244,877	60.1	39.9
總計	513,213	331,112	60.8	39.2

*註：產業別參照「106 年度科技計畫簡介」之分類，非屬特定產業則以其他產業別表示。

三、結論與建議

- (一)以科技計畫推動之組室別分析，各組所推動的計畫以男性從業人員比例居多，但任一組之單一性別從業人員比例皆達總人數的三分之一。
- (二)在地區別的分析中，輔導廠商所在地區的任一性別比例達該地區從業人員數的三分之一，以離島地區之女性從業人員比例最高。
- (三)各計畫推動的產業別與性別比例分析，雖以男性從業人員占多數，但僅石油化學、食品醫藥、重型機電及機械產業之女性性別比例低於該類別從業人員的三分之一，其餘產業之女性從業人員數均超過總人數的三分之一，顯示性別職業區隔程度不高，未來將於廠商輔導時加強些產業性別平等意識，鼓勵產業界多進用女性員工。