

經濟部工業局 108 年度

永續發展領域專案計畫執行人力性別分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 106~108 年度專案計畫所聘用執行人力，進行性別、職級及學歷等項目統計與分析，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、專案計畫執行人力性別分析

在計畫執行人力人數方面，永續發展領域近三年度性別結構比例大致平穩，如表 1、圖 1 所示。

表 1 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別

年度	合計	男性		女性		性別百分比
		人數	百分比	人數	百分比	
106	334	185	55.39%	149	44.61%	124.16%
107	338	189	55.92%	149	44.08%	126.85%
108	483	267	55.30%	216	44.70%	123.60%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

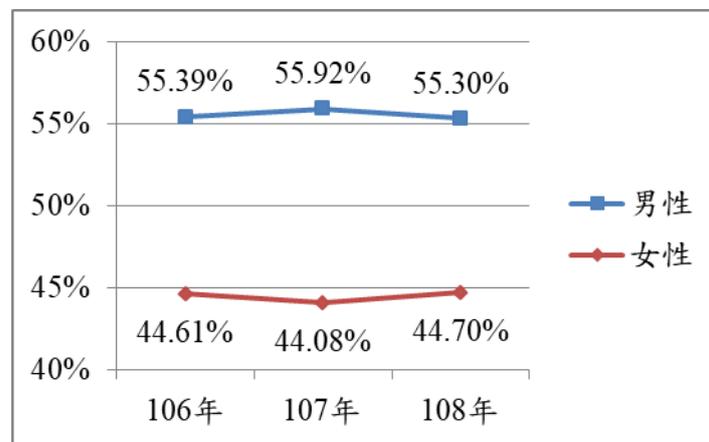


圖 1 近三年永續發展領域專案計畫執行人力性別百分比

三、專案計畫執行人力性別與學歷分析

針對執行人力之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士與碩士學歷的研究人員 107 及 108 年均以男性居多，106 年碩士學歷以上的執行人力，男性計有 158 人次(47.30%)，女性計有 110 人次(32.93%)；而在學士(含)以下，則以女性為多，男性計有 27 人次(8.09%)，女性計有 39 人次(11.67%)；107 年碩士學歷以上的執行人力，男性計有 153 人次(45.25%)，女性計有 115 人次(34.02%)；而在學士(含)以下，男性計有 36 人次(10.65%)，女性計有 34 人次(10.06%)；108 年碩士學歷以上的執行人力，男性計有 226 人次(46.8%)，女性計有 168 人次(34.8%)；而在學士(含)以下，男性計有 89 人次(8.5%)，女性計有 48 人次(10.0%)，如表 2、圖 2 所示。

表 2 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與學歷

年度	學歷	合計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
106	博士	19	9	2.69%	10	2.99%
	碩士	249	149	44.61%	100	29.94%
	大學	53	24	7.19%	29	8.68%
	專科	13	3	0.90%	10	2.99%
	高中職	0	0	0.00%	0	0.00%
107	博士	13	9	2.65%	4	1.18%
	碩士	255	144	42.60%	111	32.84%
	大學	58	32	9.47%	26	7.69%
	專科	12	4	1.18%	8	2.37%
	高中職	0	0	0.00%	0	0.00%
108	博士	33	22	4.60%	11	2.30%
	碩士	361	204	42.20%	157	32.50%
	大學	72	32	6.60%	40	8.30%
	專科	17	9	1.90%	8	1.70%
	高中職	0	0	0.00%	0	0.00%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

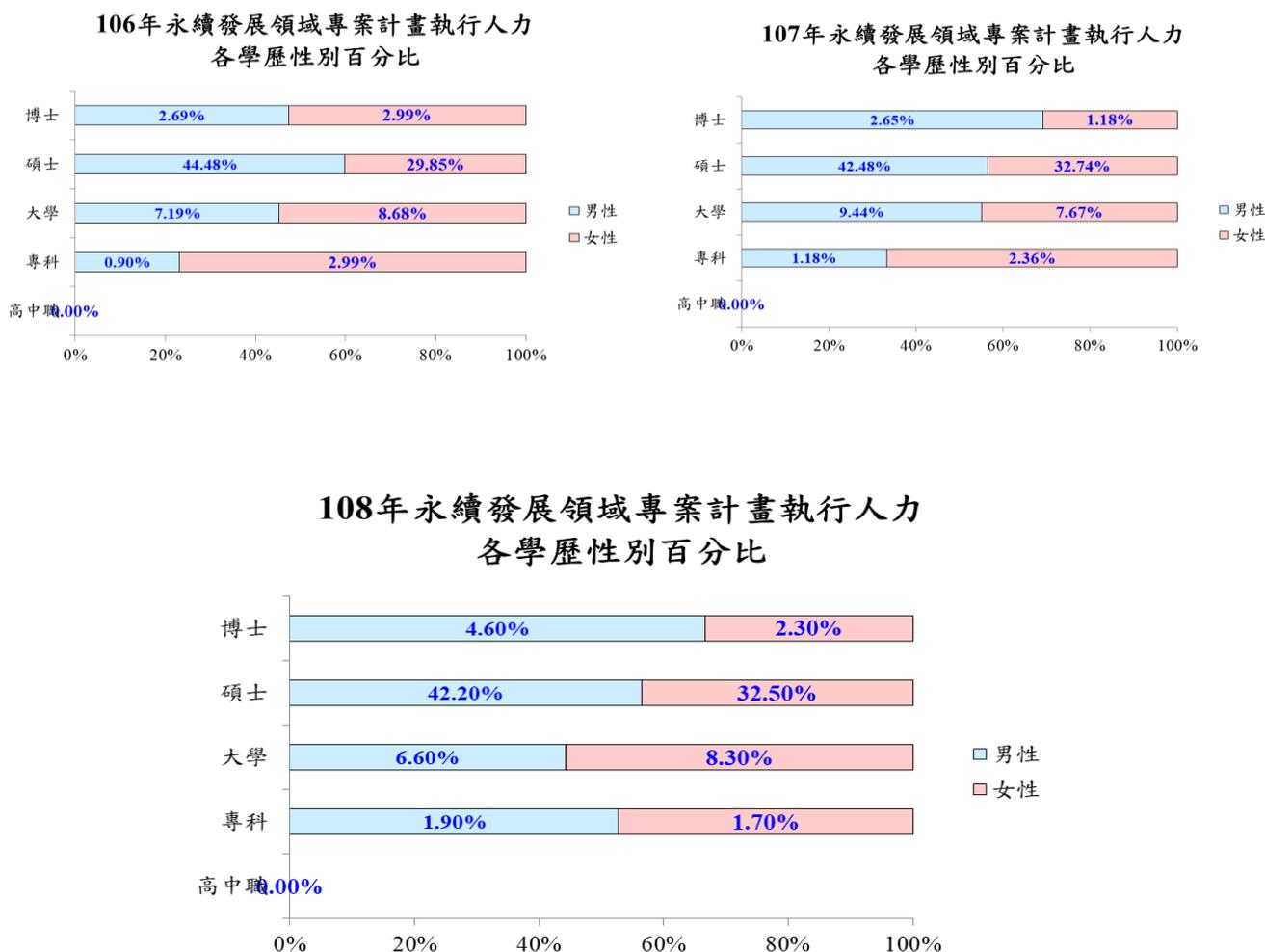


圖 2 近三年永續發展領域專案計畫執行人力各學歷性別百分比

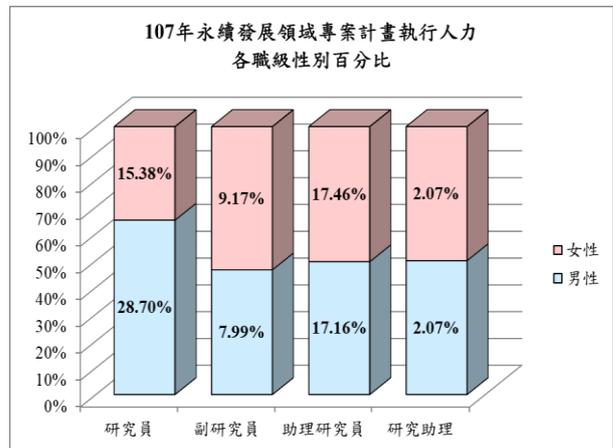
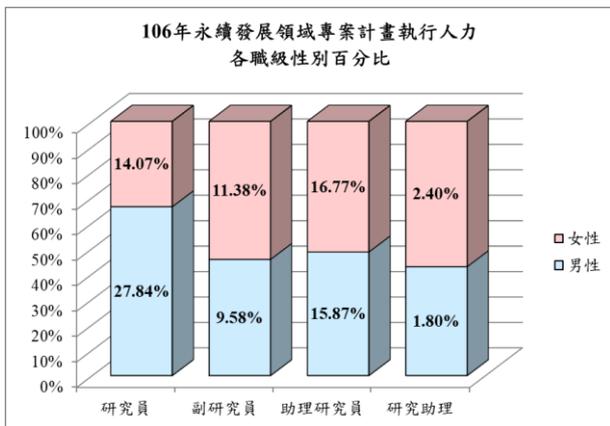
四、專案計畫執行人力性別與職級分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員的執行人力均以男性居多，副研究員(含)以下執行人力男性與女性人數趨近。106 年副研究員職級以上，男性計有 126 人次(37.42%)，女性計有 85 人次(25.45%)；在助理研究員與研究助理部分，男性計有 59 人次(17.67%)，女性計有 64 人次(19.17%)，107 年副研究員職級以上，男性計有 124 人次(36.69%)，女性計有 83 人次(17.78%)；在助理研究員與研究助理部分，男性計有 65 人次(19.23%)，女性計有 66 人次(19.53%)，108 年副研究員職級以上，男性計有 323 人次(38.3%)，女性計有 139 次(28.8)；在助理研究員與研究助理部分，男性計有 159 人次(16.9%)，女性計有 77 人次(16.0%)如表 3、圖 3 所示。

表3 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與職級

年度	職級	合計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
106	研究員	140	94	27.84%	47	14.07%
	副研究員	70	32	9.58%	38	11.38%
	助理研究員	109	53	15.87%	56	16.77%
	研究助理	15	6	1.80%	8	2.40%
107	研究員	149	97	28.70%	52	15.38%
	副研究員	58	27	7.99%	31	9.17%
	助理研究員	117	58	17.16%	59	17.46%
	研究助理	14	7	2.07%	7	2.07%
108	研究員	233	153	31.70%	80	16.60%
	副研究員	91	32	6.60%	59	12.20%
	助理研究員	147	78	16.10%	69	14.30%
	研究助理	12	4	0.80%	8	1.70%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)



108年永續發展領域專案計畫執行人力
各職級性別百分比

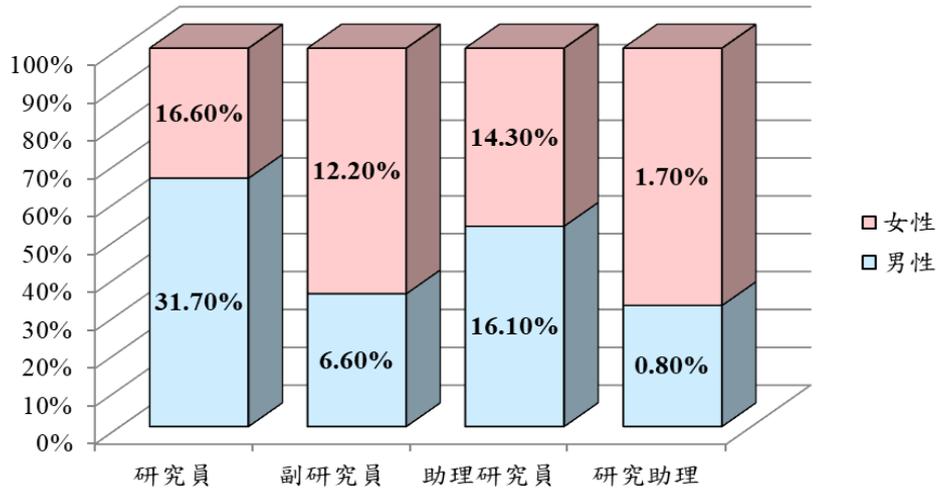


圖 3 近三年永續發展領域專案計畫執行人力各職級性別百分比

五、結論

(一)由本局 106~108 年度專案計畫執行人力於性別、學歷及職級等 3 方面進行統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- 1.在性別方面，男性及女性的結構比例近年大致平穩。
- 2.根據性別與學歷的交叉統計分析結果，碩士學歷男女比例從 106 年相差 14.67%、107 年相差 9.76%下降至 108 年 9.70%；大學學歷男女比例 107 年大致相同，106 年與 108 年女性比例略高於男性 1.49% 及 1.7%，顯示愈來愈多女性工作者在取得碩士或學士學位後更願意投身於永續發展領域；惟博士學歷男女比例差距近三年有愈來愈大的趨勢。
- 3.根據性別與職級的交叉統計分析結果，研究員人次方面，男性編列皆高於女性；而副研究員人次方面，106 年至 108 年女性人次均大於男性人次，顯示永續發展領域之工作，已經開始提高女性參與。
- 4.在永續發展計畫規劃上，不應侷限於技術開發應用，也需推動永續發展相關的制度、市場、服務等相關措施，有助於提高女性參與環境永續、社會公平等相關工作。