

僑外投資廠商僱用員工之性別結構分析

表中的「性別指數」為僑外商僱用男性員工總數占其員工總數的比例（以百分比四捨五入表示）。指數數值越高，代表男性員工比例越高，反之，女性員工比例越高；若指數接近 50 則代表僱用員工趨於兩性平衡。

表 1 顯示僑外服務業整體性別指數達 53，呈現男性略多的狀況；其中技術人員與管理階層為男性居多，業務行政與其他人員的性別指數為 46，趨於兩性平衡。

在各別產業的性別平衡表現上，「運輸及倉儲業」、「不動產業」、「專業、科學及技術服務業」、「其他服務業」明顯以男性員工居多；女性員工居多的產業則為「批發及零售業」、「住宿及餐飲業」、「金融及保險業」、「支援、教育服務業」；男女比例較為平衡的產業為「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「醫療保健及社會工作服務業」，性別指數分別為 52、53。

表 1 僑外投資事業員工僱用之性別指數（服務業）

單位：比例(%)

	合計	管理階層 人員	技術人員	業務行政與 其他人員
服務業整體	53	60	74	46
批發及零售業	46	54	82	36
運輸及倉儲業	61	65	95	55
住宿及餐飲業	47	53	59	44
出版、影音製作、傳播及 資通訊服務業	52	60	74	38
金融及保險業	45	56	63	42
不動產業	63	74	100	37
專業、科學及技術服務業	65	71	77	39
支援、教育服務業	40	51	50	40
醫療保健及社會工作服務業	53	52	44	55

其他服務業	65	67	70	63
-------	----	----	----	----

其次，僑外非服務業（表 2）整體性別指數為 60，男性員工比例更高。其中，技術研發人員的性別指數則高達 77、工廠作業人員的性別指數為 60，皆偏向男性；業務、管理與行政人員的性別指數為 50，男女比例較為平衡。

在各別產業的性別平衡上，僅「成衣服飾及皮革製品製造業」的性別指數為 17，明顯為以女性為主要員工構成的產業；相對而言，「農林漁牧礦業」的性別指數高達 90（2018 年為 70），員工幾乎為男性。

近一步觀察員工類型，技術及研發人員、工廠作業人員的性別指數在「非金屬礦物製品製造業」、「營造及電力用水供應業」兩項均超過 80，幾乎均為男性；「成衣服飾及皮革製品製造業」的技術及研發人員性別指數則高達 100，完全以女性為主導。

表 2 僑外投資事業員工僱用之性別指數（非服務業）

單位：比例(%)

	合計	業務、管理 與行政人員	技術及研發 人員	工廠作業 人員
非服務業整體	60	50	77	60
農林漁牧礦業	90	-	-	90
食品飲料製造業	52	55	73	48
紡織業	70	63	-	76
成衣服飾及皮革製品製造業	17	10	100	14
木竹及紙製品製造印刷業	57	56	64	56
化學材料製造業	57	44	87	67
化學製品製造業	74	61	78	84
藥品製造業	72	52	73	95
橡膠及塑膠製品製造業	66	57	70	70
非金屬礦物製品製造業	76	59	90	83
基本金屬製造業	70	32	89	78
金屬製品製造業	60	47	80	58
電子零組件製造業	55	52	75	46
電腦、電子產品及光學製品製造業	57	47	65	48
電力設備製造業	50	51	79	42
機械設備製造	67	53	84	72

汽車及其零件製造	67	64	69	67
其他運輸工具製造業	68	69	77	64
其他製造業	54	43	79	46
產業用機械設備維修及安裝業	62	36	75	-
營造及電力用水供應業	73	41	86	93