

**工業局科技計畫 111 年度
輔導廠商從業人員性別統計分析**

一、概述說明

工業局 111 年度計有 65 項科專計畫有辦理直接輔導廠商業務(研發補助及技術輔導二類)，廠商家次共計 1,689 家次，以此進行分析統計。

另針對本局科技計畫推動之組別、輔導廠商所在地區別、推動計畫所屬五加二產業創新政策分類等進行交叉分析，以利本局推動各項輔導計畫時，得以依輔導廠商各種不同性質及需求，將性別主流化意識融入計畫中推動。

二、統計分析：

(一) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析

111 年度輔導廠商從業人員共計 818,447 人，其中男性計 511,743 人(62.5%)，女性計 306,704 人(37.5%)，109~111 年度資料詳如表 1。

表 1 109-111 年度輔導廠商從業人員性別統計

年度	小計	男		女	
		人數	占比	人數	占比
109	1,618,091	909,494	56.2%	708,597	43.8%
110	1,338,946	739,489	55.2%	599,457	44.8%
111	818,447	511,743	62.5%	306,704	37.5%
總計	3,775,484	2,160,726	57.2%	1,614,758	42.8%

資料來源：經濟部工業局

(二) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析(依推動組室別)

111 年度輔導廠商從業人員的女性比例約占總從業人員三成八，各組室輔導廠商之從業人員性別占比，普遍男性多於女性，單一性別比大致為該組人數合計的 37.5%。

男性從業人員比例以永續發展組為最高(74.0%)，女性從業人員比例以中部辦公室為最高(54.8%)，詳如表 2。

表 2 111 年度輔導廠商從業人員性別統計(依推動組室別)

組室別	人數		占比	
	男	女	男	女
永續發展組	21,458	7,521	74.0%	26.0%

組室別	人數		占比	
	男	女	男	女
知識服務組	80,588	60,977	56.9%	43.1%
金屬機電組	105,893	66,557	61.4%	38.6%
電子資訊組	238,542	137,500	63.4%	36.6%
民生化工組	61,593	29,696	67.5%	32.5%
中部辦公室	3,669	4,453	45.2%	54.8%
總計	511,743	306,704	62.5%	37.5%

資料來源：經濟部工業局

(三) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析(依地區別)

111 年度輔導廠商所在地區男女占比皆為男性高於女性，其中以東區及離島之輔導廠商從業人員的女性比例最高(46.0%)，各地區人數及比例請參照表 3。

表 3 111 年度輔導廠商從業人員性別統計(依地區別)

地區別	人數		占比	
	男	女	男	女
北區	285,167	169,931	62.7%	37.3%
中區	141,725	94,563	60.0%	40.0%
南區	84,586	41,984	66.8%	33.2%
東區及離島	265	226	54.0%	46.0%
總計	511,743	306,704	62.5%	37.5%

資料來源：經濟部工業局

(四) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析(依五加二分類)

工業局科技計畫輔導廠商之五加二產業創新政策分類中，以循環經濟的男女比例差異最大，男性計 61,175 人(74.2%)，女性計 21,243 人(25.8%)；數位經濟的男女比例差異最小，男性計 8,844 人(49.5%)，女性計 9,007 人(50.5%)，詳細人數如表 4 所示。

表 4 111 年度輔導廠商從業人員性別統計(依五加二分類)

五加二產業創新 政策分類	人數		占比	
	男	女	男	女
文化科技	7,897	6,876	53.5%	46.5%
生技醫藥	726	890	44.9%	55.1%
亞洲矽谷	61,175	21,243	74.2%	25.8%

五加二產業創新 政策分類	人數		占比	
	男	女	男	女
循環經濟	311	131	70.4%	29.6%
智慧機械	68,216	42,018	61.9%	38.1%
綠能產業	44,301	28,107	61.2%	38.8%
數位經濟	8,844	9,007	49.5%	50.5%
其他	320,273	198,432	61.7%	38.3%
總計	511,743	306,704	62.5%	37.5%

資料來源：經濟部工業局

*註：五加二產業創新政策分類參照「111 年度科技計畫簡介」之分類，非屬特定類別則以其他表示。

三、結論與建議

在工業局 111 年度之輔導的廠商中(表 1)，受輔導廠商從業人員以男性居多占比為 62.5%、女性占比為 37.5%，而由近三年(109~111 年度)輔導廠商從業人員統計資料來看(表 1)，整體而言男女比例約為 6:4，雖然 111 年度較 110 年度女性占比稍有下降從 44.8%下降為 37.5%，降低幅度 7.3%，但仍符合工業局單一性別占比三分之一之政府政策(女性比例近 4 成)。

在工業局多年的努力將性別意識推廣到所輔導/補助之廠商，試圖將政府之推動性別主流化措施能落實到企業，以營造性別友善之工作環境，營造性別友善職場，讓員工受益，進而促進整體社會就業自由度增加，男女性別在職業分布的差異會逐漸縮小。