

112 年度產業發展署人才培訓計畫性別統計分析報告

一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本署 112 年度執行成果進行性別相關議題分析。

二、呈現兩性結構落差

(一) 112 年度共結訓 5,436 人次，其中男性學員 4,099 人次(占 75.4%)，女性學員 1,337 人次(占 24.6%)。

(二) 依培訓產業/功能別統計

男性學員以離岸風電、冷凍空調技術服務業、太空衛星、智慧機械等產業培訓比例較高，女性學員則以紡織、食品、印刷、製藥等產業參與培訓比例最多。

(三) 培訓學員性別與學歷分析

本署培訓學員性別與學歷別分析結果，112 年度培訓學員以學士學歷為主共 2,942 人次(占 54.1%)，其中男性 2,165 人次(占全署 39.8%)，女性 777 人次(占全署 14.3%)。112 年度本署男、女性學員學歷分布情形，彙整如圖 1。

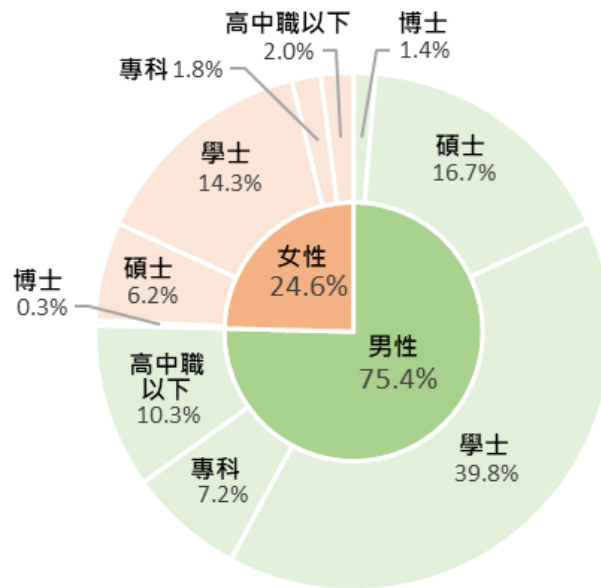


圖 1 培訓學員性別與學歷分布圖

(四)培訓學員性別與職位別分析

112 年度培訓對象以新進員工(工作資歷未滿 1 年)共 2,351 人次最多(占 43.3%)，其中男性 1,836 人次(占全署 33.8%)，女性 515 人次(占全署 9.5%)。主管階級方面，則以中階主管共 496 人次最多(占 9.1%)，其中男性 343 人次(占全署 6.3%)，女性 153 人次(占全署 2.8%)，詳如圖 2。

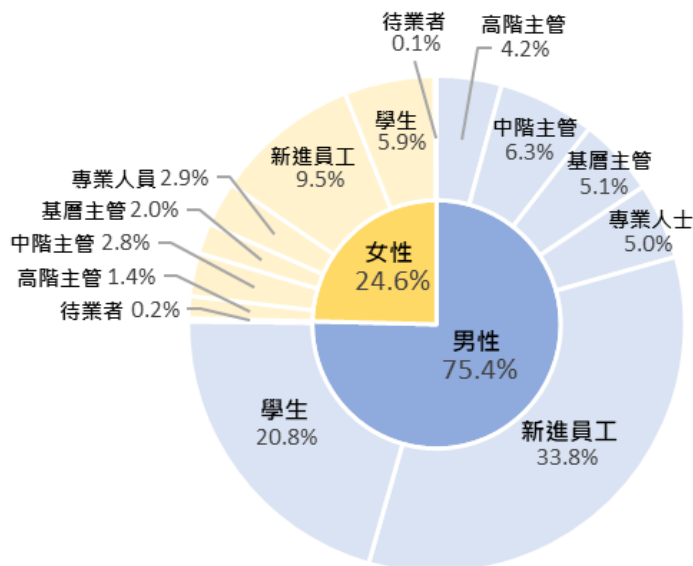


圖 2 培訓學員性別與職位別分布圖

三、找出落差原因

本署人才培訓計畫辦理產業主要為製造業，故男性從業人員為多數。為提升女性職前或在職人員參訓意願，未來本署將持續鼓勵女性進修，裨益投入產業專業人員之技能提升。

四、如何規劃政策以消弭落差

- (一) 推動性別平權意識：自 101 年起，為宣導性別平權意識，累計發送逾 12 萬份文宣品，強化性平意識。
- (二) 簡章註明女性優惠措施：為鼓勵女性進修，於簡章內註明「保留女性參訓名額」、「額滿時優先錄取女性學員」等說明。
- (三) 因應疫情採數位遠距授課：本署規劃數位遠距方式或實體課程搭配數位遠距方式辦理在職培訓課程，學員進修專業知能得不受空間限制，亦可避免染疫風險。

根據 112 年度課程推動成果顯示，男女學員參訓比率分別為 75.4%及 24.6%，未來持續宣導性別主流化政策，及鼓勵女性進修與協助就業，裨益產業專業人員在職技能提升。