經濟部產發署電子資訊組智慧電子人才應用發展推動計畫

推動性別主化成效 – 112 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部產發署電子資訊組智慧電子人才應用發展推動計畫進行培訓人才統計與分析，俾利瞭解所培訓人才之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

二、產發署電資組智慧電子人才應用發展推動計畫培訓人才性別統計

112 年推動中長期核心實務學程養成計 239 人、短期在職培訓計 1,026 人次。於年初公開說明會向全國培訓網絡進行性別平等意識宣導，將「各研習簡章及講義內須置入性別主流化文宣資料」納入研習辦理規範，並積極鼓勵招收女性學員參與研習，協助宣導性別平等意識和推動性別平權，以建立平等友善的職場環境，提升女性職場競爭力。

經統計 112 年中長期核心實務學程女性參訓達 56 人，占 23 %，其中以「先進製程積體電路布局工程師核心實務學程」養成 11 人最多，占 20 %，其次為「大數據分析核心實務學程」、「IC 封裝核心實務學程」各 8 人，各占 14%；短期在職培訓女性參訓達 162 人次，占 16%，其中以參與「先端 IC 封裝用途的高頻 ABF 薄膜短期主題研習」居多，計有 10 人，占 6%。

因應 AI 的普及，晶片設計朝向高效能、高度整合、低功耗、低延遲等趨勢發展，帶動大數據分析與高速運算等新興應用需求，調查發現女性具備細心與耐心之工作特質，而 IC 設計布局工作需要精確地安排和連接大量元件，大數據分析工作則需要耐心地以數據化解讀參數分析結果，根據專案數據檢測和預測缺陷，並協同轉化成可執行方案、協助團隊拆解問題，提出洞察、建議改善與發展方向等，女性在工作中往往表現的細緻和謹慎，通常會更仔細地檢查每一個連接和元件位置及數據資料，確保沒有遺漏或錯誤，更能提高整體設計的可靠性和性能；此外，

在封裝製程、材料方面，因需控制許多繁複的流程與參數，女性工程師的細心亦能確保製程的精確和高質量，在良率上有所助益，同時也較擅長多任務的處理，得以監控多個製程參數，協調不同工作的進行。同時，與 AI 進行協作的需求也日漸普及，女性出色的適應能力更能以開放的心態嘗試新的工作模式，並在研發新材料或改善製程、設計時，以不同面向的創新思維進行開發，在快速變化的行業中保持競爭力。而女性較擅長的跨部門溝通、理解客戶需求並提供適切解決方案，皆為職場中的重要技能，故於就業專業表現亦獲業界肯定。

三、產發署電資組智慧電子人才應用發展推動計畫培訓人才性別與學歷之分析

112 年中長期核心實務學程女性參訓達 56 人,52 人為學士以上學歷，其中博士學歷計有 1 人，占 2 %、碩士學歷 30 人，占 54%、學士學歷 21 人，占 37 %；短期在職培訓女性參訓達 162 人次，143 人次為學士以上學歷，其中博士學歷計有 5 人次，占 3%、碩士學歷 89 人次，占 55%、學士學歷 49 人次，占 30 %。其中女性碩士學歷比例超過半數，顯示參與本計畫培訓之女性學員均具備專業領域知識，且受企業肯定願意投入資源派訓，再透過本署培訓計畫提升職場競爭力。

四、結論

在半導體產業中，無論是 IC 設計布局、封測製程或材料應用等相關領域，因工作高度複雜且要求精確與良率，具備細心與謹慎之特質有助於提高工作正確性，且多工處理能力與組織溝通協調更能提高工作效率，在 AI 發展的趨勢下，更加複雜的晶片設計與製程技術以及創新工作模式的導入，具備相關特質更能在工作上有傑出的表現。經調查分析，在本計畫培訓課程中，女性學員表現出高度的專注和細心，且在團隊合作和溝通能力上具有優勢。本計畫將持續推動性別平等的重要性，於各課程簡章內註明「因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額」，並積極鼓勵女性學員參與相關的課程和培訓，以有效提升女性職場的競爭力，並推動建立平等友善的職場環境，激發更多女性的創造力與自我發展，進而促進整體產業進步。