

## 國營會 108 年性別平等工作小組第 1 次會議記錄

一、時間：108 年 4 月 25 日(星期四)下午 4 時。

二、地點：本會 606 會議室

三、主席：劉執行長明忠

記錄：司徒曉琳

四、出席人員：(後附簽到表)

嚴教授祥鸞、邱委員萬金(請假)、劉委員禎祥、蔡委員淑娟、  
陳委員慧珍。

五、列席人員：

第一組賴科長永軒、第二組吳副組長國卿、第三組蔡副組長淑娟、  
第四組楊副組長關錫、政風室吳主任狄馬、主計室孫主任慧  
核廢小組胡主任文中

六、報告事項：(詳附件-會議資料)

八、委員建議及主席裁(指)示事項：

- (一)108 年度及 109 年度性別經費執行，希望能夠較原編預算加倍，可增加性別、親子、長照、員工協助方案等教育訓練或活動，惟因該 2 年度預算業已編定，不足之數建議可由其他相關經費勻支。
- (二)台電、中油、台水等 3 家事業董(監)事將於 108 年 6 月份改選，因本部所屬事業董(監)事遴選，涉及因素較多，要達成目標確有相當難度，惟仍請業務組洽相關單位，多提供女性董監事之推薦人選，努力以任一性別董監事達三分之一為目標，同時將女性董監事之推薦人選因個人意願或利益迴避，致無法擔任之徵詢過程予以註明，讓委員充分瞭解。
- (三)本會及所屬事業自 110 年起須辦理所屬事業員工、主管性別統計分析，並研提建議一節，建議可將台電同心園所提供輔導員性別比例、接案對象性別比例以及該公司員工性別比例交叉分析，作成更有意義之資料。

(四) 經濟部公共工程優質獎評選小組遴聘評選委員，如囿於先天因素(行政院工程會專家學者資料庫土木工程類科中，有相當年資、實務經驗之女性專家學者比例甚低)，無法達成任一性別三分之一目標時，建議將原由敘明，讓委員充分瞭解。其餘委員會如無特殊事由，仍請於改選時注意性別比例目標。

九、散會：下午5時10分。

經濟部國營事業委員會 108 年性別平等工作小組第 1 次會議

一、時間：108 年 4 月 25 日(星期四)下午 4 時。

二、地點：本會 606 會議室

三、主席：劉執行長明忠 ✓

記錄：司徒曉琳

四、出席委員：

嚴教授祥鸞 嚴祥鸞	劉委員禎祥 劉禎祥	陳委員慧珍 陳慧珍
邱委員萬金	蔡委員淑娟 蔡淑娟	

五、列席人員：

第一組 賴永軒	第二組 吳國仰	第三組 蔡淑娟
第四組 楊奇碧	政風室 吳松山	主計室 孫慧
核廢小組 胡文才		

附件

本會 108 年性別平等工作小組第 1 次會議資料

一、報告及討論事項

(一)本部所屬事業機構增加任一性別董監事達三分之一之執行情形。

1、106 年 12 月、107 年 12 月、108 年 4 月統計數據：

106 年 12 月	107 年 12 月	108 年 4 月
(1)台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)	(1)台電：董事共 13 人(缺額 2 名)，女性 1 人 (7.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)	(1)台電：董事共 13 人(缺額 2 名)，女性 1 人 (7.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)
(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)。監察人共 3 人，女性 1 人 (33%)。 (106.06.12~108.06.11)	(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)。監察人共 3 人，女性 1 人 (33.3%)。 (106.06.12~108.06.11)	(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)。監察人共 3 人，女性 1 人 (33.3%)。 (106.06.12~108.06.11)
(3)台糖：董事共 14 人，女性 1 人 (7.1%)，無監察人。(董事不含民股董事) (105.11.06~107.11.05)	(3)台糖：董事共 14 人，女性 1 人 (7.1%)，無監察人。(董事不含民股董事) (107.06.14~109.06.13)	(3)台糖：董事共 14 人，女性 1 人 (7.1%)，無監察人。(董事不含民股董事) (107.06.14~109.06.13)
(4)台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 2 人 (40%)。 (106.06.23~108.06.22)	(4)台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 2 人(40%)。 (106.06.23~108.06.22)	(4)台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 0 人(0%)。 (106.06.23~108.06.22)

2、本部所屬事業董監事任一性別不低於三分之一政策目標執行情形，與去(107)年 12 月相較，台水公司女性監察人減少 2 人。

3、目前僅中油監察人已達成任一性別不低於三分之一政策目標[中油公司監察人共 3 人，女性 1 人(33.3%)]。

4、改進措施：

- (1) 事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一，已納入 108 年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標，促使勞工董事朝向達到任一性別不少於三分之一。
- (2) 研議修正「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事達任一性別不少於三分之一」納入規定。
- (3) 建立女性董監事資料庫於董事、監察人任期屆滿前，增加提供女性董監事人選之推薦供遴選，並針對本部能掌控或協調之席次，多推派女性董事、監察人。

(二)本會 108 年度性別預算編列、規劃、執行情形。

預算項目	預算金額	107 年度預算執行情形及 108 年度預算說明	108 年 1-4 月份執行情形
性別主流化實施計畫	10 千元	<p>1. 本會 107 年度性別預算執行金總計 6 萬 9,033 元。</p> <p>(1) 召開性平會議 2 次，外聘委員出席費 5 千元。</p> <p>(2) 辦理相關課程 2 次，外聘講師費 1 萬 2 千元。</p> <p>(3) 重新裝修哺乳室 5 萬 991 元。</p> <p>(4) 相關影片購置 3 部計 1,042 元。</p> <p>2. 本會 108 年度性別預算編列 1 萬元：</p> <p>(1) 邀請專家學者蒞所舉辦性別相關專題講座及播放數位學習影片，達成本會同仁參加性別主流化相關訓練課程之參訓率 80% 以上。</p> <p>(2) 召開 2 次性別平等專案</p>	<p>1. 本會 108 年度編列性別預算 1 萬元，108 年度截至 4 月 19 日已執行 0 元；</p> <p>2. 預估至 108 年 12 月尚須執行：</p> <p>(1) 召開性平會議 2 次，外聘委員出席費 5 千。</p> <p>(2) 辦理相關課程 1 次，外聘講師費 4 千元。</p>

		小組會議，會中提案討論性別相關可行措施。	
--	--	----------------------	--

(三) 本會性別相關統計：

1. 人員進用：本會 108 年 1-4 月新進聘用職員計 2 人(男)。
2. 人員陞遷：無。
3. 本會 108 年 1-4 月無性騷擾申訴案件。
4. 本會 108 年 1-4 月已申請育嬰留資停薪人數 1 人。
5. 本會 108 年 1-4 月已申請產假人數 1 人。
6. 本會 108 年 1-4 月申請侍親留資停薪 0 人。
7. 本會 108 年 1-4 月使用哺集乳室 1 人。

(四) 托育措施：

- 1、為應同仁需求及符合性別工作平等法之規定，本會 108 年度續與「立法院附設臺北市私立員工子女托嬰中心」簽訂特約托兒服務機構收托所屬員工子女契約，據洽悉，目前本會使用人數 2 人。
- 2、因本會同仁居住地分散，前經洽詢本會希望將子女受托在機關附近設置之同仁，咸認為本會辦公處所附近托育費用過於昂貴，即便有折扣，亦不如居住地經濟。爰未來如有同仁有其他托育需求，且對本會員工子女有折扣或其他優惠，人事室亦得出面協商簽約。

(五) 本部 108 年推動性別平等業務考核指標，與本會有關部分，截至 108 年 4 月份執行情形(詳如附表 1)。

(六) 因行政院性別平等處將對本部所屬各機關任務編組委員、督導國營事業及財團法人董監事之性別比例進行盤點，依據本部 108 年 1 月 14 日經人字第 10700768150 號函請各機關於 108 年 3 月底完成「性別比例調查機關內部盤點表」系統上線填報作業，本會已辦理完竣(詳如附表 2)，重點如次：

1. 機關所屬委員會任一性別比例達成情形明細表，擴大填報所屬三級機

關(構)基於業務所需成立之非常設性合議制組織(包括以訂有設置要點或辦法、中長程個案計畫等方式明訂成立者等)，惟不含屬行政幕僚組成之任務編組。

2. 有關本會主政之任務編組，經清查後，計有 6 項需填報；3 項不填報(低放場址選擇小組，奉示暫不遴選委員，工程履約爭議處理小組及施工查核小組，因其委員依個案由工程會專家學者資料庫中遴聘，人數不定，爰不填報)。另有 7 項屬行政幕僚組成之任務編組，委員為機關代表，免予提報
3. 本部主管之國營事業董事及監察人(監事)性別比例達成情形明細表，改由本會於 ECPA 系統上填報。
4. 另為加強促進公部門決策參與之性別平等，請各機關(構)宜關注臨時性或 1 次性任務編組(如採購評選小組)、機關重要評鑑及獎項評審組織參與者之性別比例。
5. 除部屬事業董事及監察人性別比例請各組持續努力外，本會目前任務編組中委員任一性別未達三分之一者，包含「經濟部所屬事業經營績效獎金審議會」、「非核家園推動專案小組」、「經濟部公共工程優質獎評選小組」等，建請主政組室於委員出缺或改選時注意辦理。

(七) 本部 108 年 4 月 18 日經人字第 10800562320 號函轉行政院「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」案。另因行政院(性別平等處)預計於 110 年 6 月起至本部辦理性別平等業務書面及實地考核作業，本部請各單位、機關(構)依旨揭計畫及考核指標，就業管事項預為規劃及辦理。有關 110 年考核重點與本會有關部分摘要如下，請各組室預為準備。

1. 新增簡任級主管人員對性別平等業務之熟悉度、專業程度評核。
2. 部屬事業董監任一性別比例達成情形。
3. 性別平等專區網頁建置及維運情形。

4. 新增性別分析報告及其應用情形(110年起辦理本部所屬事業機構員工、主管性別統計分析，並研提建議)。
5. 三級機關設有性別平等工作小組，一年召開2次會議。
6. 各機關公務人員參加性別主流化相關訓練(2小時)及課程辦理情形。

(八)本會108年度員工協助方案推動情形：

1. 本會已組成108年度員工協助方案工作圈，預定於108年4月26日召開EAP工作圈會議，確認本會108年度員工協助方案工作計畫。
2. 目前本會員工協助方案視需要提供同仁轉介諮詢，包括心理與法律諮詢，每年(1-12月)得於8個小時及每小時2,000元額度內由機關付費。107年度及108年度1-4月份，無人申請。
3. 本會陸續安排員工協助方案工作圈成員輪流參加EAP相關課程：
  - (1) 第一組古美蘭參加108年4月29日至5月1日「諮商及壓力調適研習班」。
  - (2) 第三組陳玟伶參加108年6月19日「員工協助方案實務解鎖班」。
  - (3) 人事室劉主任禎祥參加108年5月24日「員工協助方案企業觀摩與標竿學習」。



附件 1 108 年性別平等業務考核指標（國營會部分）執行情形

評核項目	評核指標內容	考核基準	備註	截至 108 年 4 月執行情形
(二) 部會性別平等維運情形 (3 分)	性別平等專區網頁建置及維運情形。	依機關係性別平等專區網頁建置情形給予綜合性質化評分。(3 分) 1. 專區入口便利性、查詢友善性及時效性。(最高 1 分) 2. 專區內容豐富度。 (1) 基本內容。(最高 1 分) (2) 其他內容。(最高 1 分)	1. 網頁入口便利性、查詢友善性及時效性：機關網站首頁是否設置專區、分類架構是否清晰、提供搜尋功能及資料時效性等。 2. 專區內容豐富度： (1) 基本內容：應包含性別平等相關計畫及成果(如性別主流化計畫及成果)、性別平等專案小組(含委員名單、會議紀錄、公開接受推薦民間委員及開放民間提案機制)、CEDAW 訓練教材、性別統計專區。 (2) 其他內容：如性別意識培力教材、性別分析、性別相關研究或出國報告、研討會、宣導及文宣，以及其他性別平等相關議題資料等。 (3) 專區內容豐富度可加入國內外相關業務、行政院性平會及部會所屬機關之網頁連結。	國營會網頁-業務服務-性別平等專區，內置(1)行政院性別平等專區 (2)經濟部性別平等專區 (3)本部所屬國營事業董監事性別比例 (4)本會性騷擾申訴評議會
(四) 各機關性別分析情形。(3 分)	性別分析辦理情形。	新增性別分析報告。(3 分) 每篇最高 1.5 分 (得分=各組取最高分之報告計分)	1. 本項性別分析報告內容應扣合主題並具備以下元素： (1) 性別資料使用：運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及	1. 已於本部、各事業機構網站及本部所屬事業機構永續報告書揭露其員工、主管性別比例資料，以瞭解性別落差。 2. 目標:110 年起辦理

評核項目	評核指標內容	考核基準	備註	截至108年4月執行情形
(九)各機關所屬委員會、政府捐助基金累計超過50%之財團法人及國公營事業董事監事任一性別達成情形。(5分)	<p>1. 各機關所屬之委員會委員任一性別比例達成情形。</p> <p>2. 政府捐助基金累計超過50%之財團法人、國公營事業董事監事任一性別達成情形。</p>	<p>1. 各機關所屬之委員會委員任一性別比例達成情形。(2分)</p> <p>(1)「任一性別比例達1/3」之達成度在100%以下者：扣1分。</p> <p>(2)任一性別比例達40%：得分=達成度×配分2分。</p> <p>總得分=(1)+(2)。</p> <p>【達成度=符合規定之委員會(任務編組)個數/所有委員會(任務編組)個數×100%】</p> <p>2.(1)財團法人。(2分)</p> <p>①董事：(1.25分)</p> <p>a.「任一性別比例達1/3」之達成度未達40%者：0分。</p> <p>b.「任一性別比例達1/3」之達成度在40%以上者：得分=達成度×配分1.25分。</p> <p>②監事：(0.75分)</p> <p>a.「任一性別比例達1/3」之達成度未達80%者：0分。</p> <p>b.「任一性別比例達1/3」之達成度在</p>	<p>現象的成因。</p> <p>(2)應用深化：性別分析報告之結論或建議之具體程度、可應用性或參考價值。</p> <p>2. 得分方式：擇得分最高之2篇報告，加總計分。</p> <p>1. 考核資料以機關107年7月填復之相關性別比例調查列管資料為準，毋須另外提供佐證資料。</p> <p>2. 機關如無本項之財團法人或國公營事業者，則扣除該項分數並換算總分重新計分；如僅有(1)財團法人或(2)國公營事業其中之一者，則未計分之項目亦扣除該項分數並換算總分重新計分。</p> <p>3. 各機關所屬之委員會委員部分，依據考試院104年9月21日令修正發布之「考績委員會組織規程」第2條及「公務人員陞遷法施行細則」第7條，已增訂考績及甄審委員會委員任一性別比例不得低於三分之一之相關規定，爰各機關考績及甄審委員會，除屬上述修正後法規「但書」規定之情形(機關受考人性別結構本即未達任一性別比例三分之一)外，均須列入計算。</p> <p>4. 監察人(監事)總數僅1人者，不列入統計。</p>	<p>本部所屬事業機構員工、主管性別統計分析，並研提建議)</p> <p>1. 本會主政之委員會6個，達成任一性別比例1/3者，2個。</p> <p>2. 本會辦理(政府捐助基金累計超過50%之財團法人)1個，已達成董事及監察人(監事)性別比例1/3。</p> <p>3. 本會督導國營事業4個，僅中油公司監察人已達成任一性別不低於1/3政策目標。(詳附件2)</p>

評核項目	評核指標內容	考核基準	備註	截至108年4月執行情形
		<p>80%以上者：得分=達成度×配分0.75分。</p> <p>【達成度=(符合規定之財團法人個數/所有財團法人個數)*100%】</p> <p>(2)國公營事業。(1分)</p> <p>①董事：(0.75分)</p> <p>a.「任一性別比例達1/3」之達成度未達20%者：0分。</p> <p>b.「任一性別比例達1/3」之達成度在20%以上者：得分=達成度×配分0.75分。</p> <p>②監事：(0.25分)</p> <p>a.「任一性別比例達1/3」之達成度未達100%者：0分。</p> <p>b.任一性別比例為40%之達成度者：得分=達成度×配分0.25分。</p> <p>【達成度=(符合規定之國公營事業個數/所有國公營事業個數)*100%】</p>	<p>5.達成度均以四捨五入方式計算至小數點第2位。</p>	

經濟部國營事業委員會所屬委員會(任務編組)任一性別比例調查表

號次	委員會或小組名稱	是否為「行政院任務編組」	委員會是否變更	最近屆期	改聘週期(年)	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別達成情形分類	外聘成員總數	外聘女性成員人數	外聘女性成員比率(%)	法定/規定人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預訂達成性別比例年度	有無法定列席規定	未達成性別比例原因說明	改善計畫
1	經濟部國營事業委員會	否	維持	0	0	11	0	0.00	未達 1/3	1	0	0.00	11	0	未達三分之一，若以現有總人數為限，尚需 4 名女性。	111	有	依據「經濟部國營事業委員會暫行組織規程」聘兼委員 11 人(主任委員除外)，政府機關代表共 6 人，專家學者 1 人。委員無任期，隨本職變動，無關性別。	配合經濟部組織改造，本委員會將裁撤並改制為經濟及能源部內部單位。
2	耀華玻璃股份有限公司管理委員會	否	維持	1090831	2	9	3	33.33	未達 1/3、未達 40%	8	3	37.50	9	0	未達三分之一，若以現有總人數為限，尚需 1 名女性。	無	無	1. 研議修正「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將董監事達任一性別不少於三分之一納入規定。屆時本委員會亦將比照辦理。2. 未來本委員會委員出缺或改選，將適時向經濟部推薦並爭取女性人選。	1. 研議修正「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將董監事達任一性別不少於三分之一納入規定。屆時本委員會亦將比照辦理。2. 未來本委員會委員出缺或改選，將適時向經濟部推薦並爭取女性人選。
3	經濟部所屬事業移轉民營評價會	否	維持	1080211	1	7	3	42.86	達 40%以上	0	0	0.00	7	0	已達 40%以上。	無	無	無	無
4	經濟部所屬事業經營績效獎金審議會	否	維持	1090101	1	13	2	15.38	未達 1/3	10	1	10.00	13	0	未達三分之一，若以現有總人數為限，尚需 3 名女性。	109	無	委員遴聘均以適各部屬事業需要，考量是否具部屬事業所屬專長及其職責程度條件遴派，非以性別作為優先考量，部分領域女性專長較不易獲得。	下半年度儘量洽詢女性委員達成目標。

號次	委員會或小組名稱	是否為「行政院任務編組」	委員會是否變更	最近屆期	改聘週期(年)	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形分類	外聘成員總數	外聘女性成員人數	外聘女性成員比率(%)	法定/規定人數上限	尚有派用(聘用)人數	達成性別比例尚需名額	預計達成性別比例年度	有無法定序列規定	未達成性別比例原因說明	改善計畫
5	非核家園推動專案小組	否	維持	1080503	2	31	4	12.90	未達 1/3	13	4	30.77	31	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需7名女性。	110	無	外聘之諮詢委員係由民間團體推薦，當事人同意後出任。目前外聘委員13名中，女性4名，任一性別比例已達30%。	外聘委員人選係由行政院能源辦公室下後，由非核家園推動專案小組幕僚業務單位(本會核廢小組)辦理聘任作業，未來將建議行政院能源辦公室更關注委員組成之平衡性，增加女性委員名額。
6	經濟部公共工程優質獎評選小組	否	維持	1090401	1	11	0	0	未達 1/3	9	0	0	11	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需4名女性。	112	無	1.委員需由行政院工程專家學者資料庫中選聘，惟土木工程類科中，有相當年資、實務經驗之女性專家學者比例甚低。2.另經洽詢女性專家學者後，或因意願不高或因利益迴避之故，均無法擔任。	儘量由行政院工程專家學者資料庫中優先洽詢選聘女性委員擔任。

經濟部國營事業委員會辦理(政府捐助基金累計超過50%之財團法人)董事及監察人(監事)性別比例調查表

號次	政府捐助之財團法人名稱	設置依據及條文	最近屆期	改聘週期(年)	身分	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形分類	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預計達成性別比例年度	有無法定列席規定	政府指派人數	政府指派女性人數	未達成性別比例原因說明	改善計畫
1	財團法人台灣糖業協會	財團法人台灣糖業協會捐助章程第4條、第5條	11103313		董事	9	3	33.33	達1/3、未達40%	9	0	未達任一性別40%·若以現有總人數為限·尚需1名女性·		無	9	3	已達1/3	無
2	財團法人台灣糖業協會	財團法人台灣糖業協會捐助章程第4條、第5條	11103313		監察人(監事)	3	1	33.33	達1/3、未達40%	3	0			--	3	1	已達1/3	無

經濟部國營事業委員會督導(國營事業)董事及監察人(監事)性別比例調查表

號次	國(公)營事業名稱	設置依據及條文	最近屆期	改聘週期(年)	身分	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預計達成性別比例年度	有無法定列席規定	政府指派人數	政府指派女性人數	未達成性別比例原因說明	改善計畫
1	台灣電力股份有限公司	台灣電力股份有限公司章程第8條	10806232		董事	13	1	7.69	未達 1/3	15	2	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需4名女性，若以法定/規定總人數為限，尚需4名女性。	111	無	12	1	1.本部歷年選派董監事人員均以對事業富有貢獻度、服務成績優異、現任職務與事業業務密切關係且適合事業業務需要，並考量是否具專業所需專長及其職責程度，從事工商業聲譽卓著等條件選派。2.部分公司董事成員係勞工董事代表組成，性別因素難以設限。3.電力產業之特性，多偏重機電(械)工程等理工專業，符合相關專長或經驗之女性董事較男性董事不易買得。	1.事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一已納入108年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標，促使勞工董事朝向達到任一性別不少於三分之一。2.研議修正「經濟部及所屬機關事業機構選派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事達任一性別不少於三分之一」納入規定。3.建立女性董監事資料庫於董事、監察人任期屆滿前，增加提供女性董監事人選之推薦供遴選，並針對本部能掌控或協調之席次，多推派女性董事。
2	台灣中油股份有限公司	台灣中油股份有限公司第四(董事會)第14條	10806122		董事	13	1	7.69	未達 1/3	13	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需4名女性。	111	無	11	1	1.本部歷年選派董監事人員均以對事業富有貢獻度、服務成績優異、現任職務與事業業務密切關係且適合事業業務需要，並考量是否具專業所需專長及其職責程度，從事工商業聲譽卓著等條件選派。2.部分公司董事成員係勞工董事	1.事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一已納入108年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標，促使勞工董事朝向達到任一性別不少於三分之一。2.研議修正「經濟部及所屬機關事業機構選派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事達任一性別不少於三分之一」納入規定。3.建立女性董

號次	國(公)營事業名稱	設置依據及條文	最近屆期	改聘週期(年)	身分	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形分類	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預訂達成性別比例年度	有無法定列席規定	政府指派人數	政府指派女性人數	未達成性別比例原因說明	改善計畫	
3	台灣中油股份有限公司	台灣中油股份有限公司第24條	10806122		監察人(監事)	3	1	33.33	達1/3、未達40%	3	0			3	1		事代表組成，性別因素難以設限。	監事資料庫，於董事、監察人任期屆滿前，增加提供女性董監事人選之推薦供遴選，並針對本部能掌控或協調之席次，多推派女性董事、監察人。	
4	台灣糖業股份有限公司	台灣糖業股份有限公司章程第7條	10906142		董事	15	1	6.67	未達1/3	15	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需4名女性。	111	無	11	0		1.本部歷年選派董監事人員均以對事業富有貢獻度、服務成績優異、現任職務與事業業務密切關係且適合事業業務需要，並考量是否具專業所需專長及其履歷卓越，從事工商業聲譽卓著等條件選派。2.部分公司董事成員係勞工董代表組成，性別因素難以設限。	1.事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一已納入108年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標，促使勞工董事朝向達到任一性別不少於三分之一。2.研議修正「經濟部及所屬機關事業機構選派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事達任一性別不少於三分之一」納入規定。3.建立女性董監事資料庫於董事、監察人任期屆滿前，增加提供女性董監事人選之推薦供遴選，並針對本部能掌控或協調之席次，多推派女性董事。
5	台灣自來水股份有限公司	台灣自來水股份有限公司章程第14條	10806232		董事	14	4	28.57	未達1/3	15	1	未達任一性別三分之一，若以現有總	111	無	13	3		1.本部歷年選派董監事人員均以對事業富有貢獻度、服務成績優異、現任職務與事業業務密	1.事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一已納入108年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標，促使勞工董事



號次	國(公)營事業名稱	設置依據及條文	最近屆期	改聘週期(年)	身分	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別達成情形分類	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預計達成性別比例年度	有無法定列席規定	政府指派人數	政府指派女性人數	未達成性別比例原因說明	改善計畫
6	台灣自來水股份有限公司	台灣自來水股份有限公司章程第14條	10806232		監察人(監事)	5	0	0.00	未達1/3	5	0	111	5	0			切關係且適合事業業務需要，並考量是否具專業所需專長及其職責程度，從事工商業聲譽卓著等條件選派。2.部分公司董事成員係勞工董事、縣市代表組成，監察人由地方政府推派，性別因素難以設限。	朝向達到任一性別不少於三分之一。2.研議修正「經濟部及所屬機關事業機構選派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事連任一性別不少於三分之一」納入規定。3.建立女性董監事資料庫於董事、監察人任期屆滿前，增加提供女性董監事人選之推薦供選，並針對本部能掌控或協調之席次，多推派女性董事、監察人。
												人數為限，尚需1名女性，若以法定/規定總人數為限，尚需1名女性。					1.事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一已納入108年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標，促使勞工董事朝向達到任一性別不少於三分之一。2.研議修正「經濟部及所屬機關事業機構選派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事連任一性別不少於三分之一」納入規定。3.建立女性董監事資料庫於董事、監察人任期屆滿前，增加提供女性董監事人選之推薦供選，並針對本部能掌控或協調之席次，多推派女性董事、監察人。	