

中油公司

一、員工性別比率

資料時間:111年12月31日

單位:人、%

(一) 派僱用人員性別比率

	全公司總數 (100%)		派用人員 (31.74%)		僱用人員 (68.26%)	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
合計	16,682	100%	5,295	100%	11,387	100%
男	14,096	84.50%	4,000	75.55%	10,096	88.66%
女	2,586	15.50%	1,295	24.45%	1,291	11.34%

(二) 主管人員及非主管人員性別比率

	全公司總數 (100%)		主管 (6.44%)		非主管 (93.56%)	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
合計	16,682	100%	1,075	100%	15,607	100%
男	14,096	84.50%	856	79.63%	13,240	84.84%
女	2,586	15.50%	219	20.37%	2,367	15.16%

	基層主管		中階主管		高階主管	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
合計	28	100%	820	100%	227	100%
男	25	89.29%	653	79.63%	178	78.41%
女	3	10.71%	167	20.37%	49	21.59%

說明:

- 1、中油公司營運業務繁雜涵蓋探採、油品煉製及輸儲、石化生產、油品銷售、天然氣供應等事項，其業務屬性男性比率高於女性，派用人員約占全公司員工3成，僱用人員約占7成。派用人員工作性質較偏重規劃管理，而僱用人員工作性質多屬現場操作，爰女性派用人員比率占24.45%高於女性僱用人員11.34%。
- 2、中油公司主管人員男、女比率分別為79.63%及20.37%，相較於全公司男、女比率為84.5%及15.5%而言，女性主管比率略高於女性員工比率，顯示中油公司女性員工升任主管管道無礙；另女性中階主管比率20.37%及高階主

管比率21.59%，均高於女性員工比率15.5%，顯示中油公司用人唯才，不受性別限制。

二、新進員工性別比率

資料時間:111年12月31日

單位:人、%

年度	全公司總數			派用人員			僱用人員		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
109	1,031 (100%)	847 (82.15%)	184 (17.85%)	339 (100%)	270 (79.65%)	69 (20.35%)	692 (100%)	577 (83.38%)	115 (16.62%)
110	1,100 (100%)	921 (83.73%)	179 (16.27%)	350 (100%)	264 (75.43%)	86 (24.57%)	750 (100%)	657 (87.60%)	93 (12.40%)
111	1,050 (100%)	888 (84.57%)	162 (15.43%)	259 (100%)	194 (74.90%)	65 (25.10%)	791 (100%)	694 (87.74%)	97 (12.26%)

說明:

如前述工作性質差異，本公司女性派用人員較僱用人員多，且女性新進派用人員比率由109年20.35%上升至111年25.1%，高於全公司女性員工占比(15.5%)，顯示企業形象良好，推動性別友善職場及鼓勵女性投入石化產業之宣傳略有成效。

三、員工性別平均年資

資料時間:111年12月31日

單位:年

	全公司員工	派用人員	僱用人員
合計	15.53	14.06	16.22
男	15.87	14.73	16.33
女	13.68	11.98	15.39

說明:

- 1、全公司員工平均年資為15.53年，男性平均年資為15.87年、女性平均年資為13.68年，男性平均年資略高於女性。
- 2、派用人員平均年資為14.06年，男性派用人員平均年資為14.73年、女性派用人員平均年資為11.98年，係女性新進派用人員比率逐年增加所致。
- 3、僱用人員平均年資為16.22年，男性僱用人員平均年資為16.33年、女性僱用人員平均年資為15.39年。男性與女性僱用人員111年平均年資差異不大。

四、按月固定薪資性別落差

資料時間:111年12月31日

單位:元、%

(一)全公司員工性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	-1,307	4,453
比率1(註3)	-2.07%	7.25%
比率2(註4)	-2.03%	7.82%

(二)派用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	2,620	1,113
比率1(註3)	3.35%	1.51%
比率2(註4)	3.47%	1.53%

(三)僱用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	3,899	8,351
比率1(註3)	6.82%	14.66%
比率2(註4)	7.32%	17.18%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、男性標準基本薪給平均數(中位數)【A】，女性標準基本薪給平均數(中位數)【B】，平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】
- 3、平均數(中位數)落差比率1【D】=【C】/【A】*100%
- 4、平均數(中位數)落差比率2【E】=【C】/【B】*100%

說明:

- 1、中油公司員工按月固定薪資性別中位數落差為4,453元，其原因係國營事業薪資採同職等同職級同薪資，薪資差異取決於年資及擔任職務，又因中油公司未區分主管薪及非主管薪，男性員工平均年資(15.87年)高於女性員工(13.68年)，致有此落差情形。另平均數落差為-1,307元，顯示女性員工平均薪資約略高於男性，應是女性派用人員占女性人員比率較高所致。
- 2、中油公司男性與女性派用人員按月固定薪資平均數落差2,620元、中位數落差1,113元，應係男性派用人員年資(14.73年)高於女性派用人員(11.98年)所致。
- 3、男性與女性僱用人員按月固定薪資中位數落差8,351元，而按月固定薪資平均數落差3,899元，應係男性僱用人員年資(16.33年)高於女性僱用人員(15.39年)所致。

五、經營績效獎金(4.4個月)性別落差

資料時間:111年度

單位:元、%

(一)全公司員工性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	-432	11,500
比率1(註3)	-0.23%	6.26%
比率2(註4)	-0.23%	6.68%

(二)派用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	10,691	11,677
比率1(註3)	4.73%	5.25%
比率2(註4)	4.96%	5.54%

(三)僱用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	13,384	27,706
比率1(註3)	7.96%	16.11%
比率2(註4)	8.65%	19.20%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、男性領取經營績效獎金平均數(中位數)【A】，女性領取經營績效獎金平均數(中位數)【B】，平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】
- 3、平均數(中位數)落差比率1【D】=【C】/【A】*100%
- 4、平均數(中位數)落差比率2【E】=【C】/【B】*100%

說明:

- 1、國營事業經營績效獎金金額與薪資連動，各事業當年度經營績效獎金，包括「考核獎金」及「績效獎金」二部分。中油公司全公司員工經營績效獎金平均數落差為-432元、中位數落差為11,500元，顯示全公司男性員工領取經營績效獎金總額與女性員工差異不大。
- 2、中油公司派用人員經營績效獎金平均數落差10,691元及中位數落差11,677元，應係男性派用人員年資(14.73年)高於女性派用人員(11.98年)所致。
- 4、僱用人員經營績效獎金平均數落差13,384元，中位數落差27,706元，顯示男性僱用人員領取經營績效獎金總額與女性僱用人員差距較大，應係男性僱用人員年資(16.33年)高於女性僱用人員(15.39年)所致。

六、薪資四分位等級性別比率

資料時間:111年12月31日

單位:人、%

(一)全公司員工性別比率

薪資級距	男		女	
	人數	比率	人數	比率
級距1	6,545	83.39%	1,304	16.61%
級距2	6,099	87.34%	884	12.66%
級距3	809	78.70%	219	21.30%
級距4	641	78.17%	179	21.83%

(二)派用人員性別比率

薪資級距	男		女	
	人數	比率	人數	比率
級距1	1,506	74.37%	519	25.63%
級距2	1,326	73.26%	484	26.74%
級距3	662	81.83%	147	18.17%
級距4	504	77.66%	145	22.34%

(三)僱用人員性別比率

薪資級距	男		女	
	人數	比率	人數	比率
級距1	2,336	84.98%	413	15.02%
級距2	2,659	86.58%	412	13.42%
級距3	1,702	95.08%	88	4.92%
級距4	3,399	89.99%	378	10.01%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、四分位等級:員工(薪資最高-薪資最低)/4, 區分4個薪資級距
- 3、級距1為最低薪資級距

說明:

- 1、中油公司全公司員工薪資四分位等級, 級距4之女性占比(薪資高者)較其他級距高, 顯示高階女性主管占比高於基層女性。
- 2、派用人員薪資四分位等級及僱用人員薪資等級部分, 級距1、2之女性占比(薪資低者)較級距3、4之女性人數高, 顯示女性新進派、僱用人員增加。
- 3、全公司員工薪資級距4(薪資高者)之女性人數與派用人員級距4之女性人數相近, 顯示級距4之女性多為派用人員。

七、薪資四等分位性別落差

資料時間:111年12月31日

單位:元

(一)全公司員工性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	2,906	-2,906
Q2:第二等分位中位數	0	-835	835
Q3:第三等分位中位數	0	0	0
Q4:第四等分位中位數	-1,237	5,571	-6,808

(二)派用人員性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	0	0
Q2:第二等分位中位數	0	-4,454	4,454
Q3:第三等分位中位數	0	-5,570	5,570
Q4:第四等分位中位數	2,785	0	2,785

(三)僱用人員性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	0	0
Q2:第二等分位中位數	0	-4,175	4,175
Q3:第三等分位中位數	0	-10,021	10,021
Q4:第四等分位中位數	0	0	0

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、Q1、Q2、Q3、Q4分別為公司員工第1、2、3、4等分中位數員工薪資
- 3、落差值為四分位各等分中位數男性數值-全公司數值、女性數值-全公司數值、男性數值-女性數值

說明:

- 1、全公司員工薪資四分位各等級中位數性別落差部分，第四等分位中位數男性與女性落差值為負值，顯示女性高階人員薪資高於男性高階人員薪資。
- 2、派用人員女性薪資第四等分位中位數性別落差為0，係因中油公司女性資深派用人員多敘至年功俸最高俸級者所致；僱用人員第一至四等分位中位數男性薪資與全公司同分位男性薪資落差為0，係因男性僱用人員占比高(88.66%)所致。