

中油公司

一、員工性別比例

資料時間:112年12月31日

單位:人、%

(一) 派僱用人員性別比例

	全公司總數 (100%)		派用人員 (31.20%)		僱用人員 (68.80%)	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
合計	17,142	100%	5,349	100%	11,793	100%
男	14,479	84.46%	4,030	75.34%	10,449	88.60%
女	2,663	15.54%	1,319	24.66%	1,344	11.40%

(二) 主管人員及非主管人員性別比例

	全公司總數 (100%)		主管 (6.24%)		非主管 (93.76%)	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
合計	17,142	100%	1,070	100%	16,072	100%
男	14,479	84.46%	847	79.16%	13,632	84.82%
女	2,663	15.54%	223	20.84%	2,440	15.18%

	基層主管		中階主管		高階主管	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
合計	25	100%	819	100%	226	100%
男	24	96.00%	649	79.24%	174	77.00%
女	1	4.00%	170	20.76%	52	23.00%

說明:

- 1、中油公司營運業務繁雜涵蓋探採、油品煉製及輸儲、石化生產、油品銷售、天然氣供應等事項，其業務屬性男性比例高於女性，派用人員約占全公司員工3成，僱用人員約占7成。派用人員工作性質較偏重規劃管理，而僱用人員工作性質多屬現場操作，爰女性派用人員比例占24.66%高於女性僱用人員11.4%。
- 2、中油公司主管人員男、女比例分別為79.16%及20.84%，相較於全公司男、女比例為84.46%及15.54%而言，女性主管比例略高於女性員工比例，顯示中油公司女性員工升任主管管道無礙；另女性中階主管比例20.76%及高階

主管比例23%，均高於女性員工比例15.54%，顯示中油公司用人唯才，不受性別限制。

二、新進員工性別比例

資料時間:112年12月31日

單位:人、%

年度	全公司總數			派用人員			僱用人員		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
110	1,100 (100%)	921 (83.73%)	179 (16.27%)	350 (100%)	264 (75.43%)	86 (24.57%)	750 (100%)	657 (87.60%)	93 (12.40%)
111	1,050 (100%)	888 (84.57%)	162 (15.43%)	259 (100%)	194 (74.90%)	65 (25.10%)	791 (100%)	694 (87.74%)	97 (12.26%)
112	1,275 (100%)	1,097 (86.04%)	162 (13.96%)	248 (100%)	192 (77.42%)	56 (22.58%)	1,027 (100%)	905 (88.12%)	122 (11.88%)

說明:

如前述工作性質差異，本公司女性派用人員較僱用人員多，且112年女性新進派用人員比例22.58%，遠高於全公司女性員工占比(15.54%)，顯示企業形象良好，推動性別友善職場及鼓勵女性投入石化產業之宣傳略有成效。

三、員工性別平均年資

資料時間: 112年12月31日

單位:年

	全公司員工	派用人員	僱用人員
合計	14.77	13.98	15.13
男	15.06	14.54	15.27
女	13.20	12.28	14.11

說明:

- 1、全公司員工平均年資為14.77年，男性平均年資為15.06年、女性平均年資為13.20年，男性平均年資略高於女性。
- 2、派用人員平均年資為13.98年，男性派用人員平均年資為14.54年、女性派用人員平均年資為12.28年，係女性新進派用人員比例逐年增加所致。
- 3、僱用人員平均年資為15.13年，男性僱用人員平均年資為15.27年、女性僱用人員平均年資為14.11年。男性與女性僱用人員112年平均年資差異不大。

四、按月固定薪資性別落差

資料時間:112年12月31日

單位:元、%

(一)全公司員工性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	-1,318	835
比例1(註3)	-2.14%	1.47%
比例2(註4)	-2.09%	1.49%

(二)派用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	2,251	0
比例1(註3)	2.94%	0%
比例2(註4)	3.03%	0%

(三)僱用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	4,120	5,010
比例1(註3)	7.40%	9.49%
比例2(註4)	7.99%	10.49%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、男性標準基本薪給平均數(中位數)【A】，女性標準基本薪給平均數(中位數)【B】，平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】
- 3、平均數(中位數)落差比例1【D】=【C】/【A】*100%
- 4、平均數(中位數)落差比例2【E】=【C】/【B】*100%

說明:

- 1、中油公司員工按月固定薪資性別中位數落差為835元，其原因係國營事業薪資採同職等同職級同薪資，薪資差異取決於年資及是否擔任主管職務，男性員工平均年資(15.06年)高於女性員工(13.2年)，致有此落差情形。另平均數落差為-1,318元，顯示女性員工平均薪資約略高於男性，應是女性派用人員占女性人員比例較高所致。
- 2、中油公司男性與女性派用人員按月固定薪資平均數落差2,251元、中位數落差0元，應係男性派用人員年資(14.54年)高於女性派用人員(12.28年)所致。
- 3、男性與女性僱用人員按月固定薪資中位數落差5,010元，而按月固定薪資平均數落差4,120元，應係男性僱用人員年資(15.27年)高於女性僱用人員(14.11年)所致。

五、經營績效獎金(4.4個月)性別落差

資料時間:112年度

單位:元、%

(一)全公司員工性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	-3,356	10,493
比例1(註3)	-1.86%	5.86%
比例2(註4)	-1.83%	6.23%

(二)派用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	1,835	4,135
比例1(註3)	0.80%	1.79%
比例2(註4)	0.81%	1.83%

(三)僱用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	14,840	26,368
比例1(註3)	9.17%	15.80%
比例2(註4)	10.09%	18.76%

註:

1、資料不含董事長及總經理

2、男性領取經營績效獎金平均數(中位數)【A】，女性領取經營績效獎金平均數(中位數)【B】，平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】

3、平均數(中位數)落差比例1【D】=【C】/【A】*100%

4、平均數(中位數)落差比例2【E】=【C】/【B】*100%

說明:

1、國營事業經營績效獎金金額與薪資連動，各事業當年度經營績效獎金，包括「考核獎金」及「績效獎金」二部分。中油公司全公司員工經營績效獎金平均數落差為-3,356元、中位數落差為10,493元，應係全公司男性員工年資(15.06年)高於女性員工(13.2年)所致。

2、中油公司派用人員經營績效獎金平均數落差1,835元及中位數落差4,135元，顯示男性派用人員領取經營績效獎金總額與女性派用人員差異不大。

4、僱用人員經營績效獎金平均數落差14,840元，中位數落差26,368元，顯示男性僱用人員領取經營績效獎金總額與女性僱用人員差距較大，應係男性僱用人員年資(15.27年)高於女性僱用人員(14.11年)所致。

六、薪資四分位等級性別比例

資料時間:112年12月31日

單位:人、%

(一)全公司員工性別比例

薪資級距	男		女	
	人數	比例	人數	比例
級距1	1,532	85.78%	254	14.22%
級距2	7,932	84.72%	1,431	15.28%
級距3	4,430	84.72%	799	15.28%
級距4	583	76.51%	179	23.49%

(二)派用人員性別比例

薪資級距	男		女	
	人數	比例	人數	比例
級距1	1,297	75.23%	427	24.77%
級距2	1,476	72.92%	548	27.08%
級距3	711	79.98%	178	20.02%
級距4	544	76.62%	166	23.38%

(三)僱用人員性別比例

薪資級距	男		女	
	人數	比例	人數	比例
級距1	2,606	86.06%	422	13.94%
級距2	2,643	85.48%	449	14.52%
級距3	2,135	93.72%	143	6.28%
級距4	3,065	90.28%	330	9.72%

註:

1、資料不含董事長及總經理

2、四分位等級:員工(薪資最高-薪資最低)/4,區分4個薪資級距

3、級距1為最低薪資級距

說明:

1、中油公司全公司員工薪資四分位等級,級距4之女性占比(薪資高者)較其他級距高,顯示高階女性主管占比高於基層女性。

2、派用人員薪資四分位等級及僱用人員薪資等級部分,級距1、2之女性占比(薪資低者)較級距3、4之女性人數高,顯示女性新進派、僱用人員增加。

3、全公司員工薪資級距4(薪資高者)之女性人數與派用人員級距4之女性人數相近,顯示級距4之女性多為派用人員。

七、薪資四分位等級性別落差

資料時間:112年12月31日

單位:元

(一)全公司員工性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	0	0
Q2:第二等分位中位數	0	0	0
Q3:第三等分位中位數	0	5,567	-5,567
Q4:第四等分位中位數	0	3,094	-3,094

(二)派用人員性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	0	0
Q2:第二等分位中位數	4,454	0	4,454
Q3:第三等分位中位數	0	-4,951	4,951
Q4:第四等分位中位數	2,785	-5,570	8,355

(三)僱用人員性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	0	0
Q2:第二等分位中位數	0	-4,175	4,175
Q3:第三等分位中位數	1,670	-5,846	7,516
Q4:第四等分位中位數	0	0	0

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、Q1、Q2、Q3、Q4分別為公司員工第1、2、3、4等分中位數員工薪資
- 3、落差值為四分位各等分中位數男性數值-全公司數值、女性數值-全公司數值、男性數值-女性數值

說明:

- 1、全公司員工薪資四分位各等級中位數性別落差部分，第四等分位中位數男性與女性落差值為負值，顯示女性高階人員薪資高於男性高階人員薪資。
- 2、派用人員男性薪資第四等分位中位數性別落差為2,785元，係因中油公司男性資深派用人員多敘至年功俸最高俸級者所致；僱用人員第一、二及四等分位中位數男性薪資與全公司同分位男性薪資落差為0元，係因男性僱用人員占比高(88.6%)所致。