

陸資投資廠商僱用員工之性別結構分析

在臺陸資投資事業的性別指數為 54 點，較上年下降 2 點，表示員工的性別比例略趨平衡。其中，製造業性別指數為 52 點，低於陸資服務業者（61 點）。進一步來看，臺籍員工的性別指數為 55 點，較上年下降 3 點。惟陸籍人員的性別指數達 79 點，意謂陸資企業仍偏好外派 陸籍男性員工至臺灣。

附表-受訪在臺陸資投資事業 2020 年僱用人員概況

項目類別	樣本 家數	2020 年 底僱用 人員數	性別 指數	2020 年 平均每 家僱用 人員數	臺籍人 員比例 (%)	性別 指數	外國(含 港澳)員 工總人數 (%)	性別 指數	陸籍人 員比例 (%)	性別 指數
總計	139	14,336	54	103	89.77	55	8.04	31	2.18	79
製造業	57	11,496	52	202	89.79	54	9.80	30	0.41	66
服務業	82	2,840	61	35	89.72	59	0.92	58	9.37	81

註：1. 本表平均值為該項人數除以樣本家數。

2. 「性別指數」，為男性員工佔總員工數百分比經四捨五入而得；指數越高（低），則男（女）性員工比例越高；50 為兩性平均之水準。