

工業局 104 年機械產業專業人才培訓課程性別統計分析報告

一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，本計畫依據專業人才培訓成果進行性別相關議題分析，以作為人才培訓政策及課程規劃之參考。

二、培訓學員性別分析

(一)104 年度辦理完成 104 班次共 1,970 人次培訓，其中男性學員 1,768 人次(占 89.75%)，女性學員 202 人次(占 10.25%)。

(二)依培訓方式統計，主要分為短期單項課程班及系列課程班；其中

(1)短期單項課程中，104 年度女性佔比例為 10.20%較 103 年度 9.72%有所提升，並於每年持續辦理適合女性進修課程達 30% 以上；開辦課程如公差基本概念與解析、產品環境試驗與加速壽命試驗及夾治具應用實務等。

(2)系列課程中，104 年度女性佔比例為 10.61%較 103 年度 9.16%有所提升，並於每年持續辦理適合女性進修課程達 25% 以上；開辦課程如工具機性能測試人才培訓班、機械安全設計人才培訓班及工業產品設計工程師培訓班等。

表 1、歷年機械產業專業人才培訓課程性別統計

單位：人

年度	合計	男性		女性	
		人數	百分比(%)	人數	百分比(%)
總計	15,605	14,013	89.80	1,592	10.20
99	3,790	3,345	88.26	445	11.74
100	3,767	3,431	91.08	336	8.92
101	3,119	2,815	90.25	304	9.75
102	2,591	2,310	89.15	281	10.85
103	2,338	2,112	90.33	226	9.60
104	1,970	1,768	89.75	202	10.25

資料來源：本計畫調查整理

三、培訓學員性別與學歷分析

針對培訓學員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，104 年度培訓對象以大學學歷為數最多，男性學員計有 768 人次(38.98%)，女性學員計有 88 人次(4.47%)。茲將 104 年度男、女性學員學歷分布情形說明如下，詳如圖 1、表 2 所示。

表 2 培訓學員性別與學歷分析表

合計	女性學員						男性學員						
	小計	博士	碩士	學士	專科	高中職	小計	博士	碩士	學士	專科	高中職	其它
1,970	202	5	68	88	32	9	1,768	29	591	768	252	122	6

資料來源：本計畫調查整理

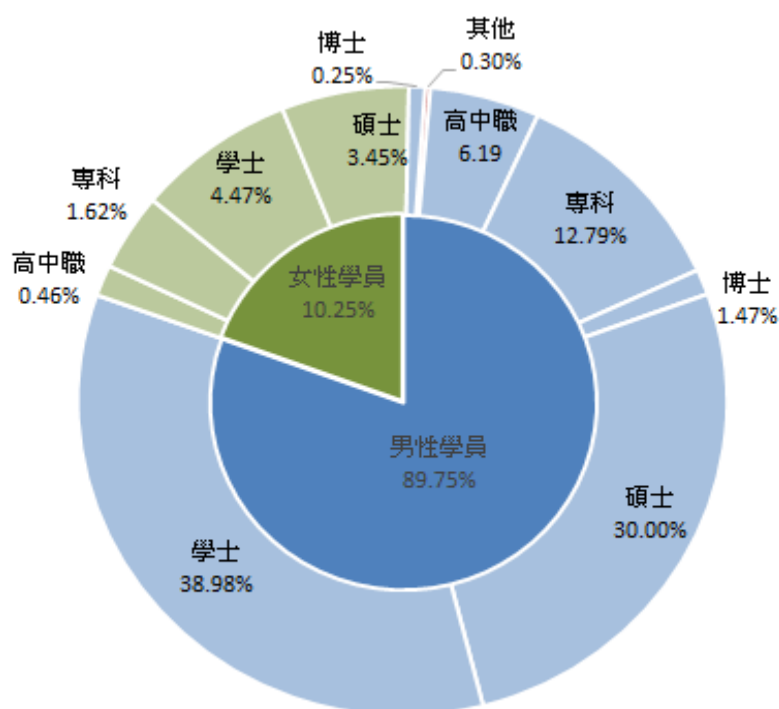


圖 1 培訓學員性別與學歷分布圖

四、培訓學員性別與職位別統計分析

針對培訓學員之性別與職位別統計分析結果顯示，104 年度培訓對象以工程師為數最多，男性學員計有 907 人次(46.04%)，女性學員計有 139 人次(7.05%)。茲將 104 年度男、女性學員職位別分布情形說明如下，詳如圖 2、表 3 所示。

表 3 培訓學員性別與職位別分析表

合計	女性學員					男性學員				
	小計	現場幹部	工程師	中階主管	高階主管	小計	現場幹部	工程師	中階主管	高階主管
1,970	202	39	139	12	12	1,768	267	907	332	262

資料來源：本計畫調查整理

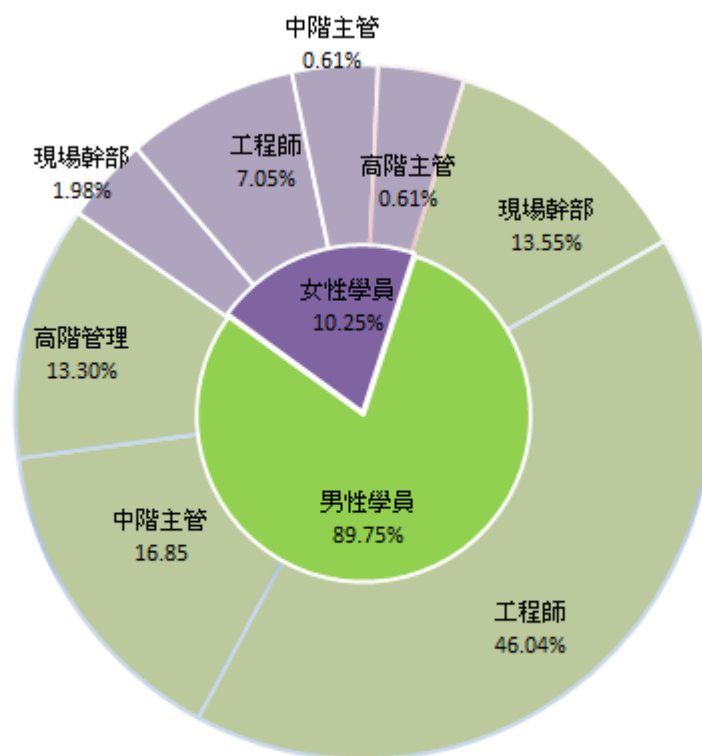


圖 2 培訓學員性別與職位別分布圖

五、結語

(一)本計畫針對專業人才培訓成果進行性別、學歷及職位等 3 方面之統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- 1.在性別方面，男女在職人員參訓之比率分別為 89.75%及 10.25%。
- 2.根據性別與學歷的交叉統計分析結果，在人次分佈上，無論是男女學員具有大學學歷以上的比例均屬最多，顯示女性學員有因教育程度提升增加更多投入機械產業工作機會。
- 3.根據性別與職位的交叉統計分析結果，在人次分佈上，男女學員職位為工程師的人數比例均居多。

(二)本計畫為加強宣導性別主流化政策，自 101 年起累計發送 5 千多份以上文宣品，以宣導性別平權意識。另外於計畫工作會議中，強化計畫成員性別主流化政策的宣導，以建立同理心，給予女性在職人員參訓過程之協助。

(三)本計畫為提升女性在職人員參訓之意願，規劃於週間白天辦理訓練課程達 80% 以上，以利女性學員在不影響家庭照顧之下參訓並投入機械產業工作，另提供哺乳室、整潔廁所及安全性的訓練環境，打造友善環境之公共空間。

(四)本計畫每年開辦適合女性進修的訓練課程，經統計分析顯示歷年來開辦的課程是有吸引女性進入機械產業就業及提升專業技能。