

**工業局 108 年科技計畫輔導廠商
從業人員性別統計分析報告**

一、概述說明

工業局 108 年度科技計畫總計有 104 項計畫有輔導廠商，廠商家數 5,328 家，惟訪視諮詢廠商因未提供從業人員之相關資料，故僅就補助廠商及技術輔導之 62 項計畫、1,981 家次進行統計。另針對本局科技計畫推動之組室別、輔導廠商所在地區別、推動計畫所屬五加二產業創新政策分類等進行交叉分析，以利本局推動各項輔導計畫時，得以依輔導廠商各種不同性質及需求，將性別主流化意識融入計畫中推動。

二、統計分析：

(一) 輔導廠商從業人員性別比：

輔導廠商從業人員共計 746,358 人，其中男性計 475,655 人 (63.7%)，女性計 271,050 人(36.3%)，詳如表 1。

表 1 108 年輔導廠商從業人員性別統計表

性別	從業人員	108 年度	
		人數	百分比(%)
男性		475,655	63.7
女性		271,050	36.3
總計		746,705	100.0

(二) 本局科技計畫推動組室與輔導廠商從業人員性別之分析：

輔導廠商從業人員的女性比例近總從業人員三成，各組室輔導廠商之從業人員性別比與平均值差異不大，單一性別比大致超過該組人數合計的三分之一，女性從業人員比例以中部辦公室為最高(47.2%)，詳如表 2。

表 2 108 年本局主管組室別與輔導廠商從業人員性別之分析

組室別	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
永續發展組	63,871	42,176	60.2	39.8
知識服務組	43,139	31,652	57.7	42.3
金屬機電組	117,568	71,972	62.0	38.0
電子資訊組	131,928	68,699	65.8	34.2
民生化工組	115,713	53,475	68.4	31.6
中部辦公室	3,436	3,076	52.8	47.2
總計	475,655	271,050	63.7	36.3

(三) 輔導廠商所在地區與輔導廠商從業人員性別之分析：

輔導廠商所在地區之任一性別比例皆達該地區從業人員數的三分之一，其中以東區及離島之輔導廠商從業人員的女性比例最高(43.2%)，各地區人數及比例請參照表 3。

表 3 108 年輔導廠商所在地區與輔導廠商從業人員性別之分析

地區	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
北區	282,373	157,954	64.1	35.9
中區	124,044	76,210	61.9	38.1
南區	68,780	36,538	65.3	34.7
東區及離島	458	348	56.8	43.2
總計	475,655	271,050	63.7	36.3

(四) 推動計畫之五加二產業創新政策分類與輔導廠商從業人員性別之分析：

工業局科技計畫輔導廠商之五加二產業創新政策分類中，以國防產業的男女比例差異最大，男性計 5,740 人(66.7%)，女性計 2,869 人(33.3%)；數位經濟的男女比例差異最小，男性計 4,662 人(51.0%)，女性計 4,480 人(49.0%)，詳細人數如表 4 所示。

表 4 108 年科技計畫之五加二產業創新政策分類與輔導廠商從業人員性別之分析

五加二產業創新政策分類	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
文化科技	2,802	2,147	56.6	43.4
生技醫藥	43,400	22,926	65.4	34.6
亞洲矽谷	1,704	1,259	57.5	42.5
其它	269,461	143,027	65.3	34.7
國防產業	5,740	2,869	66.7	33.3
循環經濟	67,605	44,121	60.5	39.5
智慧機械	31,143	17,937	63.5	36.5
綠能科技	49,138	32,284	60.3	39.7
數位經濟	4,662	4,480	51.0	49.0
總計	475,655	271,050	63.7	36.3

*註：五加二產業創新政策分類參照「108 年度科技計畫簡介」之分類，非屬特定類別則以其他表示。

三、結論與建議

- (一)以科技計畫推動之組室別分析，各組所推動的計畫以男性從業人員比例居多，但任一組之單一性別從業人員比例大致達總人數的三分之一。
- (二)在地區別的分析中，輔導廠商所在地區的任一性別比例達該地區從業人員數的三分之一，以東區及離島地區之女性從業人員比例最高。
- (三)各計畫推動之五加二產業創新政策分類與性別比例分析，以男性從業人員占多數，但以整體來看，女性從業人員數均超過總人數的三分之一，顯示產業性別平等意識逐漸提升，各產業界紛紛落實性別平權。