

經濟部工業局 110 年度 永續發展領域專案計畫執行人力性別分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 107~110 年度專案計畫所聘用執行人力，進行性別、職級及學歷等項目統計與分析，茲說明於后。

二、專案計畫執行人力性別分析

統計專案計畫執行人力之性別數據，近年男女比例差距逐年縮小，如表 1 及圖 1 所示，顯示近年有愈來愈多女性投入永續發展領域。

表 1 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別

年度	合計	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
107	466	272	58.37%	194	41.63%
108	460	251	54.57%	209	45.43%
109	641	341	53.20%	300	46.80%
110	579	298	51.47%	281	48.53%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

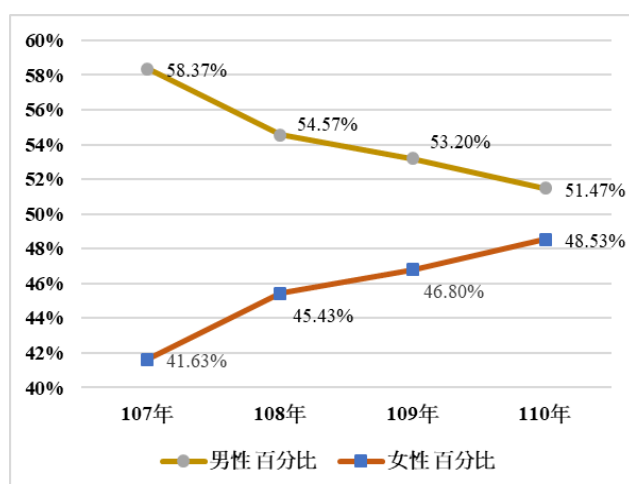


圖 1 永續發展領域專案計畫執行人力性別百分比

三、專案計畫執行人力性別與學歷分析

針對執行人力之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士學歷的執行人力以男性居多，碩士學歷的執行人力男女比例較為趨近，而具有大學、專科、高中職學歷的執行人力則以女性居多，詳細數據分析如表 2 所示。

表 2 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與學歷

年度	學歷	合計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
107	博士	41	31	6.65%	10	2.15%
	碩士	326	186	39.91%	140	30.04%
	大學	81	47	10.09%	34	7.30%
	專科	16	8	1.72%	8	1.72%
	高中職	2	0	0.00%	2	0.43%
108	博士	27	18	3.91%	9	1.96%
	碩士	338	188	40.87%	150	32.61%
	大學	78	38	8.26%	40	8.70%
	專科	15	7	1.52%	8	1.74%
	高中職	2	0	0.00%	2	0.43%
109	博士	69	56	8.74%	13	2.03%
	碩士	453	237	36.97%	216	33.70%
	大學	102	41	6.40%	61	9.52%
	專科	15	7	1.09%	8	1.25%
	高中職	2	0	0.00%	2	0.31%
110	博士	76	61	10.54%	15	2.59%
	碩士	397	204	35.23%	193	33.33%
	大學	91	27	4.66%	64	11.05%
	專科	14	6	1.04%	8	1.38%
	高中職	1	0	0.00%	1	0.17%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

四、專案計畫執行人力性別與職級分析

針對執行人力之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員的執行人力均以男性居多，副研究員(含)以下執行人力男性與女性人數趨近。詳細數據分析如表 3 所示。

表 3 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與職級

年度	職級	合計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
107	研究員	205	131	28.11%	74	15.88%
	副研究員	101	56	12.02%	45	9.66%
	助理研究員	144	77	16.52%	67	14.38%
	研究助理	16	8	1.72%	8	1.72%
108	研究員	216	138	30.00%	78	16.96%
	副研究員	101	45	9.78%	56	12.17%
	助理研究員	131	64	13.91%	67	14.57%
	研究助理	12	4	0.87%	8	1.74%
109	研究員	337	205	31.98%	132	20.59%
	副研究員	139	68	10.61%	71	11.08%
	助理研究員	148	63	9.83%	85	13.26%
	研究助理	17	5	0.78%	12	1.87%
110	研究員	305	177	30.57%	128	22.11%
	副研究員	135	65	11.23%	70	12.09%
	助理研究員	127	50	8.64%	77	13.30%
	研究助理	12	6	1.04%	6	1.04%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

五、結論

由本局 107~110 年度專案計畫執行人力於性別、學歷及職級等 3 方面進行統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- (一)在性別方面，永續發展領域近年性別比例差距逐年縮小，顯示有愈來愈多女性投入永續發展領域。其原因與近年永續發展與 ESG 議題受到重視有關，環境工程至永續發展，已經具體從污染防治工程的單一環境面向擴大到社會、經濟

等領域，加上因氣候變遷、資源減量等國際倡議興起，帶起企業社會責任、綠色金融、環境管理等多元化融合的管理思維，使得投身於永續發展領域的人才不再侷限工學院為主，甚至帶動女性人員投入。

(二)根據性別與學歷的交叉統計分析結果，碩士學歷男女比例逐年趨近；大學學歷從 108 年起女性比例逐年升高，顯示愈來愈多女性工作者在取得碩士或學士學位後更願意投身於永續發展領域；惟博士學歷男女比例差距仍較大。

(三)根據性別與職級的交叉統計分析結果，副研究員方面，108 年起副研究員(含)以下女性執行人員逐年升高，顯示永續發展領域之工作，已經開始提高女性參與。惟研究員方面，男性比例皆高於女性，顯示職級高、年資高之女性比例較低，職級與年資具有一定的關聯性，其原因或許是因為早年女性往往擔負較大的生育責任與家庭責任，使女性職員提前離開職場有關，近年性別意識提升，政府及職場上有更多措施協助，進而提高女性續留職場的意願。

(四)永續發展近年已納入多元主題，包含企業社會責任、ESG、綠色金融等，未來在永續發展計畫規劃上，不應侷限於技術開發與應用，也需推動永續發展相關的政策制度、金融市場、服務照顧等相關措施，有助於提高女性參與環境永續、社會公平等相關工作。