



# 產業發展署科技計畫 112 年度 輔導廠商從業人員性別統計分析

## 一、概述說明

產業發展署 112 年度計有 72 項科技計畫有辦理直接輔導廠商業務(研發補助及技術輔導等二類)，廠商家次共計 3,024 家次，以此進行分析統計。

另針對本署科技計畫推動之組別、輔導廠商所在地區別等進行交叉分析，以利本署推動各項輔導計畫時，得以依輔導廠商各種不同性質及需求，將性別主流化意識融入計畫中推動。

## 二、統計分析：

### (一) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析

112 年度輔導廠商從業人員共計 1,313,633 人，其中男性計 798,206 人(60.8%)，女性計 515,427 人(39.2%)，111~112 年度資料詳如表 1。

表 1 111-112 年度輔導廠商從業人員性別統計

年度	廠商家數	男		女	
		人數	占比	人數	占比
111	4,679	511,743	62.5%	306,704	37.5%
112	7,939	798,206	60.8%	515,427	39.2%
總計	12,618	1,309,949	61.4%	822,131	38.6%

### (二) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析(依推動組室別)

112 年度輔導廠商從業人員的女性比例約占總從業人員四成，各組室輔導廠商之從業人員性別占比，普遍男性多於女性，單一性別比平均為該組人數合計的 39.2%。

男性從業人員比例以民生化工產業組為最高(64.6%)，女性從業人員比例以知識經濟產業組為最高(43.8%)，詳如表 2。

表 2 112 年度輔導廠商從業人員性別統計(依推動組室別)

組室別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
永續發展組	17,469	62.3%	10,585	37.7%
知識經濟產業組	103,244	56.2%	80,406	43.8%

組室別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
金屬機電產業組	135,737	59.7%	91,458	40.3%
電子資訊產業組	443,472	61.4%	279,050	38.6%
民生化工產業組	98,284	64.6%	53,928	35.4%
<b>總計</b>	<b>798,206</b>	<b>60.8%</b>	<b>515,427</b>	<b>39.2%</b>

### (三) 科技計畫輔導廠商從業人員性別分析(依地區別)

112 年度輔導廠商所在地區男女占比皆為男性高於女性，其中以北區之輔導廠商從業人員的女性比例最高(42.1%)，各地區人數及比例請參照表 3。

表 3 112 年度輔導廠商從業人員性別統計(依地區別)

地區別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
北區	471,370	57.9%	343,154	42.1%
中區	164,131	66.2%	83,710	33.8%
南區	161,782	64.8%	88,023	35.2%
東區及離島	923	63.1%	540	36.9%
<b>總計</b>	<b>798,206</b>	<b>60.8%</b>	<b>515,427</b>	<b>39.2%</b>

### 三、結論與建議

由近兩年(111~112 年度)輔導廠商從業人員統計資料來看，整體而言男女比例約為 6:4，112 年度女性占比較 111 年度稍有提高至 39.2%，亦符合產業發展署單一性別占比三分之一以上之政策。

依據勞動部 111 年度性別勞動統計分析，男性勞動力參與率為 67.14%，占比 55.3%；女性勞動力參與率為 51.61%，占比 44.7%。

另經由網路資料得知(<https://city.gvm.com.tw/article/94096>)，透過 104 人力銀行的數據，最陽剛的產業為電子資訊／軟體／半導體業、一般製造業、運輸物流及倉儲，男性占比都高達 95%。

然產業發展署主管產業大宗即為製造業、電子資訊、金機等較為

「硬」式產業，但相較於上述資料，產業發展署之輔導廠商從業人員男性占比 61.4%，比勞動部勞動統計之整體男性勞動力占比 55.3%高出一些。

在產業發展署多年的努力將性別意識推廣到所輔導/補助之廠商，試圖將政府之推動性別主流化措施能落實到企業，以營造性別友善之工作環境，營造性別友善職場，讓員工受益，進而促進整體社會就業自由度增加，男女性在職業分布的差異會逐漸縮小。