

112年度產業創新人才產學接軌推動計畫

性別統計分析報告

一、前言

民國94年12月9日行政院婦女權益促進委員會第23次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本署112年度辦理21項產業人才能力鑑定執行成果進行性別相關議題分析，以提供未來在推廣性別主流化時之參考依據，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、參與鑑定人員之性別分析

去年(111年度)辦理21項能力鑑定，全年度參與鑑定12,109人，其中男性8,097人(占66.9%)，女性4,012人(占33.1%)；今年(112年度)辦理21項能力鑑定，全年度參與鑑定12,265人，其中男性8,172人(占66.6%)，女性4,093人(占33.4%)。茲將111年-112年參與鑑定人員性別比例彙整如表1所示。

表 1：111 年-112 年參與鑑定人員性別比例一覽表

	111 年	112 年	111 年比例	112 年比例
男性	8,097	8,172	67%	67%
女性	4,012	4,093	33%	33%
小計	12,109	12,265	100%	100%

三、結語

(一)呈現問題：參與鑑定人員兩性結構落差

根據近 2 年本署辦理經濟部產業人才能力鑑定執行成果顯示，111 年-112 年參與鑑定人員的男女比率約略相同，男性比例約占 67%；而女性比例約占 33%。

(二)發現問題：參與鑑定人員落差原因

本署推動辦理 21 項能力鑑定其中有 16 項能力鑑定項目(占全部項目 76%)，如電動車、電磁相容、天線設計、工具機、機器學習等，適合就讀資訊通訊科技與工程製造領域的學生或畢業生參與報考，按教育部統計處歷年大專校院學生人數-領域科系之性別比率分析發現，男性就讀其領域科系比率約占 7 成，女性則近 3 成，因此參與鑑定人員的男性比率偏高。

其餘 5 項能力鑑定項目(包含色彩規劃、食品品保、行動應用企劃、無形資產評價、營運智慧分析)屬就讀商業、管理、社會科學領域

科系之學生或畢業生適合報考，以女性參與比例較高，恐造成參與鑑定人員總體結構略有落差。

分析 111 年-112 年參與鑑定人員的男女比率，男性與女生比例大致相同約為 7:3，主因是 111 年及 112 年辦理之能力鑑定項目皆相同，故性別比例維持不變。

(三)解決問題：加強性別主流化政策宣導以消弭落差

為強調女性專業形象與特質，並鼓勵女性參與鑑定，實踐職業性別主流化，繪製代言女超人做為各式宣導時之使用圖案，預防及消除性別刻板印象。同時，為加強宣導性別主流化政策，並宣導性別平權意識，本計畫將「行政院性別平等會」網站連結 icon 放置於本計畫「經濟部產業人才能力鑑定推動網」首頁，瀏覽逾 29 萬人次。並運用多元管道進行性別主流化推廣，包含平面及網路管道行銷，例如於能力鑑定項目推廣頁面、活動文宣等加註性別平等之文案。

未來本署將持續鼓勵女性參與能力鑑定，裨益投入產業專業人員之技能提升。