

行政院國家永續發展委員會核心目標 8

「就業與經濟成長」工作分組 113 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：113 年 12 月 20 日(星期五)下午 1 時 30 分

貳、地點：經濟部簡報室

參、主席：經濟部連次長錦漳(莊主任秘書銘池代理)

紀錄：曾筱筑

肆、出(列)席單位及人員：(詳簽到單)

伍、主席致詞：(略)

陸、報告及討論事項

一、報告事項：綠色數位轉型對促進就業與包容性成長的影響與因應策略

決定：

(一) 洽悉。

(二) 針對葉委員所提意見請各部會參考，在相關國際趨勢、倡議及規範下，未來國內政策規劃應如何妥為因應；另請中華經濟研究院參酌委員意見強化研析內容。(詳葉委員發言紀要)

(三) 關於賴委員所提供性別、公正轉型及就業等資訊非常有價值，可供各單位參考。另本部定期召開性別平等相關會議，本部對產業部門的性別統計甚為重視；委員所提及之性別數據，可提供本部性別研究團隊，做為未來政策制定參考；另請中華經濟研究院參酌委員意見強化研析內容。(詳賴委員發言紀要)

二、討論事項：113 年對應指標執行進度(至 10 月)檢討

決議：

(一) 有關委員建議目標值及實績值可以趨勢圖呈現部分，為因應未來年度檢討或新指標訂定，請各單位預為準備相關資料。

(二) 另有關建議目標 8.5、8.6 及 8.12 新增對應指標部分，請相關單位攜回研議，後續將配合永續會秘書處指標檢討時程滾動修正。

柒、臨時動議：無

捌、散會。(下午 3 時 10 分)

葉委員俊顯發言紀要：

一、報告事項：綠色數位轉型對促進就業與包容性成長的影響與因應策略

- (一)有關簡報第 5 頁雙轉型趨勢浮現「零工與約聘員工缺乏社會保障」相關人才永續性議題部分，「零工與約聘員工缺乏社會保障」屬於一般性的現象，建議可針對兩者關聯性及因應策略蒐集更多資料。
- (二)針對「貳、促進就業與包容性成長的因應策略」，建議蒐集國際趨勢的同時，應思考我國是否適用，以及如何落實於我國。
- (三)有關簡報第 7 頁數位轉型部分，建議可進一步探究「女性在 ICT 領域與男性有顯著落差」的成因。此外，也可蒐集女性及青年投入新創產業比例偏低，以及傳統產業二代接班所面臨的雙軸轉型挑戰等相關資料。
- (四)有關簡報第 8 頁 AI 對勞動市場衝擊部分，我國除 AI 之外還同時面臨少子化危機，建議可考慮在面臨此二項挑戰下，如何因應雙軸轉型。此外，該頁所提之政策建議多著重於失業後的手段，建議也可具體思考如何避免失業情形發生；另針對調高資本利得稅部分，建議補充其與 AI 所產生之衝擊的關聯性。
- (五)簡報第 9 頁可補充縮小數位落差之可能作為。另由於性別不平等不只存在於中小微企業，建議除說明促進女性中小微企業發展之外，也探討大企業的相關內容。另外，我國婦女勞參率較 OECD 國家低，在 AI 發展過程中情況可能加劇，建議可蒐集相關資料。
- (六)簡報第 10 頁有關確保問責性部分，在問責前亦應定責、當責，其後也應究責。
- (七)建議簡報第 4 頁所提及之各類弱勢群體，亦可比照第 11 頁，探討如何在轉型中創造相關機會。
- (八)有關簡報第 13 頁，建議應先釐清本段係欲表達「利用綠領人才達成公正轉型」或係「培養綠領人才的相關政策」。另在探討「創

造高價值就業機會」前，建議可先釐清我國「綠色工作者」之分類，此部分可參考美國勞動部相關資訊。

二、討論事項：113 年對應指標執行進度(至 10 月)檢討

- (一)建議未達統計週期對應指標之主責單位可說明前一年度的辦理情形。(國發會、環境部、勞動部、交通部、農業部、財政部及經濟部已於會中說明)
- (二)建議目標值及實績值以數據呈現者，未來可以近 3 年或 5 年趨勢圖呈現，以便了解歷年軌跡。
- (三)目標 8.5「提升勞動生產力」：建議未來可新增「各年齡層及性別之勞參率」、「企業為提升生產力，提供育兒環境及員工宿舍」相關對應指標。
- (四)目標 8.6「落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力」：建議未來可新增「衡量求職者/在職者之數位能力」相關對應指標。
- (五)目標 8.12「建置具備智慧化、整合性的電力網路，提升供電品質及電力運轉效率」：建議未來可新增「生成式 AI 在電力調度及規劃上之應用」相關對應指標。
- (六)對應指標 8.13.1「再生能源累計裝置容量」有關地熱部分，請說明未來相關規劃。(經濟部能源署已於會中說明)

賴委員曉芬發言紀要：

一、報告事項：綠色數位轉型對促進就業與包容性成長的影響與因應策略

- (一) 針對公正轉型，國發會、勞動部及國科會等部會都有綠領人才相關研究計畫，也有就各產業的失業及就業機會等影響進行評估；民間也有 TCAN 氣候智庫於今年發表相關研究報告，整理各產業及國際在永續及 ESG 評比中有關企業公正轉型的指標。建議中經院除今日以資訊蒐集為主的簡報外，未來也可納入前述研究計畫，做一統整性的評估；另有關「綠領人才」的定義等資訊，目前尚分散在各部會，未來需要再做統整。
- (二) 近年不論是 G20 或 COP29 等都在強調賦權及參與，在包容性就業方面，國發會近來努力在進行公眾諮商、辨識利害關係人，透過對話讓不同觀點被提出與採納，此即是「賦權(empower)」的重點。因此建議未來相關政策方向，應適度納入賦權及參與，透過開發新的工具或者公正轉型指引，協助企業在轉型過程中進行內部利害關係人溝通，以符合國際趨勢。
- (三) 以往「利馬性別工作計畫」3 至 4 年更新一次，本次 COP29 直接延續 10 年並成為核心議題，可見其重要性。建議未來在提政策建議時，可納入「脆弱的交織性」相關概念，例如可探討身障及性別等面向的雙重脆弱。
- (四) 此外，在女性參與 STEM 及 ICT 產業上，各國常在缺乏性別相關數據佐證的情況下，就擬定培力課程及政策，導致評估結果可能顯示女性無需求，或者女性實際參與成效不佳，因此在 COP28 相關倡議認為應蒐集人才轉型相關的性別數據，包含女性無薪家務勞動時數及樣態與類別等，方能有效推動女性培力。

二、討論事項：113 年對應指標執行進度(至 10 月)檢討

- (一) 第一項建議同葉委員，有關未達統計週期對應指標宜說明前一年度的辦理情形。

- (二) 對應指標 8.11.2 「適時檢討『水價計算公式及詳細項目』」，建議可補充說明其檢視機制，例如相關數據、會議及檢討頻率等。
- (三) 對應指標 8.13.1 「再生能源累計裝置容量」太陽光電進度不如預期，所提及「均已掌握案源，持續推動跨部會合作」建議更具體說明。