

行政院國家永續發展委員會核心目標 8

「就業與經濟成長」工作分組 113 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：113 年 4 月 15 日(星期一)下午 2 時

貳、地點：經濟部第二會議室

參、主席：經濟部綜規司莊司長銘池(許副司長嘉玲代理)

紀錄：朱明輝

肆、出(列)席單位及人員：(詳簽到單)

伍、主席致詞：(略)

陸、報告及討論事項

一、報告事項：永續發展趨勢下，國際促進就業與經濟成長之推動方向及作法

決定：

(一)洽悉。

(二)針對辛教授所提 OECD 經驗、高齡化社會如何善用銀髮人力，以及綠領人才培育等面向之建議，請各相關單位納入後續工作推動及指標檢討修正之參考。(詳辛教授發言紀要)

二、討論事項：2024 年度對應指標目標值(含 2023 年執行進度檢討)

決議：

(一)通過各單位所提 2024 年對應指標目標值，後續將依程序送永續會秘書處。

(二)2023 年指標執行檢討部分，辛教授提出可參考高低所得差距倍數、新增服務業相關指標、因應職場結構改變研提降低職災之對策，以及關注性別平等、工作和生活平衡等多項寶貴意見，值得相關單位列入業務推動參考，進而回饋到今年工作之執行。

(三)各單位所提指標調整及後續路徑檢討修正部分(8.3.2 從事綠色

設計及循環經濟創新發展的中小企業家數、8.4.3 人均物質消費量、8.8.3.2 各國家公園管理處扶植在地產業及推動與社區產業結合之生態旅遊件數、8.10.4 生態循環水養殖設置面積等)，後續將配合永續會秘書處指標檢討時程適時滾動修正。

柒、臨時動議：無

捌、散會。(下午 3 時 20 分)

辛炳隆教授發言紀要：

一、報告事項：永續發展趨勢下，國際促進就業與經濟成長之推動方向及作法

- (一)有關參考國際觀點與作法，建議可以選擇發展程度較高的 OECD 組織或與台灣經濟發展程度相當的國家。
- (二)報告提及的重點，包括基層人力短缺問題、數位轉型加速、通膨對薪資的影響(包括薪資 M 型化)等，值得相關單位進一步思考。
- (三)除青年就業指標外，亦應關注高齡化社會如何善用銀髮人力的問題。
- (四)綠領人才培育方面，維持需求導向的市場機制對勞動力轉型更為重要，市場需求會促使勞動力轉型。建議可參考其他國家的做法，例如美國的職業分類表，以制定適合我國的綠領人才推動策略。

二、討論事項：2024 年度對應指標目標值(含 2023 年執行進度檢討)

- (一)經濟成長分配：所得分配指標目前國外普遍採用高低所得差距倍數取代基尼係數，另外勞動報酬占 GDP 比重亦為關注焦點。
- (二)產業附加價值：目前僅有工業 GDP 實質成長率，惟低薪問題主要在服務業，建議新增服務業相關評估指標。
- (三)就業、勞動生產力及勞動力參與：失業率是否適合作為對應指標可再思考，或可考量納入勞動參與率；另以身心障礙者就業作為勞動生產力指標可能有其時代背景，目前是否妥適可以再酌。
- (四)促進工作環境安全：針對降低職災所提因應對策，建議考量結構性問題，即缺工導致產業以替代人力取代正職，而替代人力在缺乏職安意識下，致頻生工安事件。
- (五)保障女性勞工參與工會權益：本項目標及指標僅強調女性工會參與，建議應更加關注性別平等，以及工作和生活平衡問題等。
- (六)觀光產業就業人數成長率：當前缺工嚴重，指標除反映需求面外，亦應考量供給面因素，如職缺數。