

2024臺灣IP領域傑出女性專訪(二)

林志潔特聘教授

國立陽明交通大學



林志潔教授為國立陽明交通大學特聘教授，同時具備律師執照，不僅擔任法務部人權委員、中央廉政委員、行政院政務顧問、行政院性平委員、全國司法改革國是會議委員，也曾擔任財團法人金融消費評議中心董事長。

林志潔擁有臺大法律學士、臺大法研所碩士學位，並公費留學取得美國杜克大學法學碩士與博士學位。除了教育事業外，林志潔亦積極投入性別平權之推廣及研究，藉由堅實的法律背景及公共服務的熱情，為我國智慧財產與性平領域做出重要貢獻。

無常的體悟與利他的人生態度

在臺大法律系就讀期間，林志潔每個學期都獲得書卷獎，第一名畢業，第一名考取法研所刑法組，又應屆考取律師資格，並以筆試第一名的成績獲得公費留美的機會，在法律專業上的成績優異。

然而，林志潔並不覺得自己比其他人聰明，她自承也有不擅長的科目，但始終對每件事認真對待，「即使在面對不擅長的事物時，也會努力將表現至少提升到平均水準。」她將自己一帆風順的求學經歷歸因於幸運，包括自己非常會考試，符合臺灣教育體制看重的價值，而且很幸運的就讀了與自己興趣相契合的科系。

林志潔特別強調高成就並不意味著人生會一路順遂，卓越的表現有時會讓人自視甚高，遭遇挫折時也會感到更深的沮喪。幸運的是，她在年紀比較輕的時候，就已經遇到過一些挑戰，最終能努力克服困難，她感謝許多貴人的相助，也認為自己透過大量閱讀，培養出強大的內心。

自己是一名罹癌患者，兒子的早產和母親罹患失智症，讓林志潔深刻體會到人生的無常，明白許多事情是無法掌控的，「我們永遠不會知道什麼時候自己會變成比較弱勢的一方」，因此，她始終保持感恩，並盡可能去幫助別人。這樣的人生經歷也形塑了她的人生選擇，「我會選擇那些真正需要我的地方，而不是去選擇會讓自己比較舒服的地方。」

此外，林志潔是靠著公費才能赴美讀書，期間拿過傅爾布萊特獎學金 (Fulbright) 及蔣經國學術教育基金的傑出論文獎。她表示，若非公費和獎學金，作為基層公務員的女兒，根本沒有出國留學的機會，所以她體認到「你的知識是其實不是你一個人的，你的成就是來自許多人的支持。」

林志潔認為這個概念放在 IP 領域也可以有所啟發，因為人類文明有

許多的成就與結晶，今天即使有所研發，其實也是奠基於歷史上各個面向的貢獻。

在人類歷史的進展中，有許多無私的人，像 AZ 新冠疫苗的主要研發者牛津大學疫苗學教授吉伯特 (Sarah Gilbert) 等人，認為提供各國都負擔得起的疫苗比賺取利潤更重要。對 AZ 公司專利授權時要求在疫情期間以成本價供應疫苗，使得價廉的 AZ 疫苗成為全球最普及應用的新冠病毒疫苗，在 2021 年新冠高峰時期拯救約 650 萬人的生命。

林志潔表示我們當然要鼓勵新的研發，但「**知識分子應該要多去思考，你的知識其實不是你的知識，你的知識其實是大眾的知識。**」因此 IP 的保護應該在鼓勵創新與嘉惠大眾，讓社會進步，讓更多的人能夠因為 IP 的知識經驗累積獲益間取得平衡。

林志潔非常贊同蔡明誠老師對於智慧財產權，在智慧與權利這兩件事要並重(equal)的看法，她說「在談智慧財產權時，有智慧是很重要的，不是只光看到權利。」

回應產業與政府需求的陽明交大科法所

剛從美國回來時，林志潔有許多工作機會，包括國內外律師事務所和非營利組織的邀請。在此期間，她遇到了交通大學(現陽明交大)科法所的創所所長劉尚志老師，開啟了她對法學教育改革和跨領域整合研究之路。

交大雖然是一個理工起家的學校，但也因如此，科法所和後來科法學院的創立，也反而沒有了傳統法學院的包袱，能以跨領域研究與實務和國際接軌為目標，在智慧財產權與法學教育多有創新，成為第一個設立模擬法庭課程、訴訟與非訟書狀撰寫課程，還有許多美國 IP 訴訟等實用課程的法學研究所。

林志潔說「我過去雖覺得傳統法學教育有不足的部分，但到底欠缺了什麼、要從哪個方面改革，是劉尚志老師創立科法所的願景，讓我的

理念可以落實。」2005 年後，她和丈夫陳鈺雄教授陸續加入了交大科法所任教，並搬到新竹居住。

除了專利、商標、著作權外，近年科技產業及國際都關心營業秘密保護、無形資產的出口管制，科技產業也有募資、證券交易及種種法遵問題，現在更頭痛的是碳排放(ESG)，而且臺灣業者進入國外市場必須要依循國際標準，林志潔表示，「**我們應該要幫業界準備好打國際盃的裝備。**」科法所針對科技業所需要的法律量能做課程設計，提供豐富的實務課程，就是為了充分回應園區科技產業的需求並與國際接軌。

林志潔認為陽明交大科法學院與一般傳統法學院最大的差異，在於重視多元與跨領域法律人才、尤其是法律前端人才的培養。例如政府的政策制定與國際談判，企業的法遵，以及為企業擬定合約爭取更好的條件，都需要法律專業人才的加入。

相對的，司法屬於比較後端的部分。林志潔說，法學教育是一個光譜，有預防紛爭端、擬定政策端，也有解問題端，一個國家不可以將所有法學教育的資源都放在後端人才培養，而一個負責任的法學院，就應該有能力要開設全方位性(comprehensive)的課程，不能只偏重光譜的一端。

林志潔表示，幫助企業與國家降低打國際盃的成本，協助企業風險控管，尤其是法律責任部分，是陽明交大科法所開課的中心思想。林志潔說「我知道自己有什麼能力，我可以勝任且做好的工作很多，當初會決定投入高教，是因為我覺得當我把學生栽培好，一次教育 100 個人，就可以有 100 個人投入各種職務，為社會所用。」

臺灣的智財發展

林志潔認為臺灣的智財發展史其實就是臺灣的國際化歷程，與產業及兩岸關係環環相扣，她細數臺灣的智財發展：

因應美國特別 301 法案，我國專利、商標、著作權法規在 1990 年代有一系列修正，最初侵害專利、著作、商標都有刑責，後來專利首先去刑罰，商標則因為大法官釋字 594 號解釋 – 商標的近似混淆是一種詐欺行為，所以沒有被除罪。

至於營業秘密法在 1996 年制定時沒有刑責規定，因為當時臺灣還是以技術輸入為主，很難想像去動用刑罰。但我國產業技術發展到一個值得更高層次保護的程度，而且發生跨國流動，會有司法互助的需求，必須要有公權力介入，如果沒有刑事責任，就難以處理營業秘密的跨國竊取或流動。

其次，美國與臺灣有非常多的技術合作，美國擔心臺灣成為中國大陸竊取美國技術的破口，因此希望臺灣提高法規保護層次。

2013 年發生數起營業秘密侵害案件無法用刑法妨害工商秘密、背信罪處理的問題，所以在美國關切與我國產業保護的需要下，很快完成營業秘密侵害行為刑罰化的修法。

營業秘密法修法是經濟部王美花前部長在智慧局局長任內推動，後來成立的營業秘密保護協會，也不斷對各廠商做宣導教育。此外，法務部也對檢察官、調查官做了許多培訓，十年來偵辦營業秘密犯罪的量能大幅提高，因此，營業秘密刑罰化從無到有，要感謝王前部長、智慧局、法務部、營業秘密保護協會，以及許多教育團體的努力。

林志潔語重心長地說「營業秘密侵害的刑罰化是非常有遠見的，不管是不是美國給我們的壓力，如果十年前沒有這個刑罰化的動作，這十年我們的產業流失的競爭力會更多。」

高效時間管理-專注與自律

林志潔表示她自己其實不太有時間去做時間管理，因為工作量實在太大。不過她會先盤點代辦事項，將需要專注，需要完整思考時間的事情安排好。例如需要寫文章或幫學生改論文，她就會刻意安排一個上午或下午來專心完成。而其他絕大多數的事情，就利用零碎時間，

她說「這需要高度自律，因為時間就像擰毛巾，當你覺得沒有的時候，再用些力，還是可以擰出水來。」

林志潔所有的 FB 文章，幾乎都是在搭乘高鐵或搭車往返新竹、台北的時候寫的。如果早上起來為媽媽或兒子燉湯，燉湯的 20 分鐘裡，她會設定目標，比如至少要看完一本期刊，一邊燉湯一邊讀書，或是一邊吃飯一邊做筆記。

十年前因肺腺癌做了肺部的部分切除手術，十年來都要固定追蹤檢查。林志潔每年兩次到台大醫院回診，在醫院裡什麼都做不了，只能等待，但她爽朗地說「那真的是一個超棒的時間，因為每次回診都要一個上午或下午，完全無其他工作干擾，我就會帶一本書，喝杯咖啡，用一種放鬆愉悅的心情，通常可以把那本書看完，還可以寫下讀書心得。」

林志潔在擔任金融消費評議中心董事長時，手下有數十位律師，一百多位員工，評議中心具有金融法院和金融社區大學的功能，每天業務繁重，還遇到防疫保單的風暴。她治理機構游刃有餘，也常與同仁分享利用零碎時間的重要性。林志潔說，要特別感謝評議中心的主管和同仁一起合作，才能度過防疫保單海嘯的浪潮。

性平觀念的啟蒙

林志潔一直很懷念帶她長大的外婆。外婆是鄉下人，不識字，但非常刻苦，在母親 6 歲的時候就守寡，是一位典型能吃苦的臺灣傳統女性。

父母對林志潔影響深遠。林志潔的父親是一個非常嚴格的人，對她的要求標準非常高，甚至到不近情理的程度。林志潔表示能理解父親那一代臺灣人，日本統治、國民政府播遷來台等經歷對於他們的身分認同、價值觀及性平觀念的重大影響。

林志潔的母親是一位國中老師，對父親的照顧無微不至，幾乎以丈夫和女兒的人生為自己的人生。父母典型男主外女主內的生活模式是

林志潔性平概念的啟蒙，「讓我知道女人要有不同的樣子，絕對不能夠像我母親依附在男性身上。」

雖然不認同母親對於平權觀念的想法，但林志潔非常感謝母親，母親是她愛的來源，母親無私地愛著孩子和丈夫，她的奉獻精神令人敬佩。林志潔慨然地說「這些經歷對我影響深刻，無論是正面還是負面，都成為了我成長過程中重要的一部分。」

臺灣的性別觀念變遷

林志潔認為，過去三十年臺灣的性平成果是相當顯著的，尤其在法規進展上更是明顯。以 1995 年的民法為例，法條中「妻以夫之住所為住所」及妻冠夫姓、子女冠父姓等措辭，讓人感到訝異，彷彿還停留在清朝的時代。然而，如今同志可以合法結婚、財產公平分配、通姦除罪等重要進展，性別觀念的變化也相當顯著，這在父輩那個年代是無法想像的。

從林志潔父親的角度來看，他在四、五十歲時所信奉的性別觀念，在這 30 年間經歷了巨大的顛覆。這同時反映出在推動運動的過程中，需要保持理智和務實，對那些暫時無法認同的人多一點同理心，因為對這些人而言，這是一個艱難的學習過程。

林志潔曾經透過不斷溝通取得父親對於同婚的支持，她深刻體會到從對方想法作為溝通出發點的重要性，「所有的運動，都不會因為對立而成功，所有的運動，最後的成功都是因為理解包容。我們只有可能因愛而前進，絕對不可能因為仇恨而前進，所以社會一定要多點同理心。」作為教師，林志潔也希望能協助推動此一進程。

林志潔認為每個世代都有每個世代的困難，就像保護令規定的立法，或強化產業智財保護不足、與世界接軌的修法，都是 50 歲世代辛苦努力的成果，「我們這代的人已經在法制化、民主化、國際化盡我們最大的努力(we have done our best)，不滿意的人應該站出來，然後做一些事情來改變現狀，光出一張嘴躲在鍵盤後面是不行的。」

也許有人質疑自己出來做的一點事情是否真的有用處，林志潔堅定地表示，「我從來都不覺得會沒有用，我覺得它該成熟的時間就會成熟。有一些東西在當下，你可能會感覺沒有什麼成果，但它有時候就是需要時間，就像我們在燉排骨，你若一分鐘就要去掀鍋蓋一次，它就不容易熟，因為就是要燉個一小時才會好！」

也有人會衡量付出與可獲得的利益，林志潔認為如果只衡量個人的利益，很多人都不會願意出來，因為公共財是一種間接獲益的情況，它的利益不是立即而明顯的，「也許我們自己用不到，但用到的是自己的姊妹、孩子，何況，我們也受到前人非常多的恩惠，不是嗎？」

推動 IP 領域中的性別平等

林志潔表示在 IP 領域，許多專利的發明者仍以男性為主，這一方面與理工科從業人員的性別比例有關，另一方面也可能因為女性在研發上往往更具利他性，較少主動申請專利。例如，新冠疫苗 AZ 的發明者就選擇與社會分享成果。女性從事的領域往往集中在方法改進等方面，像護理等行業的技術雖能改善病人照護，卻不一定能申請專利。此外，現行的 IP 制度可能加深性別不平等，因為女性的研發成果在現有制度下不易被認可或獲得收益。儘管有學者指出利用營業秘密來保護這些成果，然而有時不盡然可歸類為營業秘密，僅為一種資訊或方法，便可能影響了女性獲得相應的 IP 權益。

在未來的 IP 制度上，林志潔認為需要反思如何在發展中促進性別平等，鼓勵女性進入理工領域。現今的一些舉措，如國科會有關理工女孩的培育，在一定程度上鼓勵女性參與。此外，林志潔所任教的科法所也鼓勵女性，透過入門課程例如資通訊概論、生物科技概論等課，幫助非理工背景的同學，進入 IP 領域。值得注意的是，營業秘密在日常生活中更為普遍且易於保護，這為女性在 IP 推廣中提供了優勢。女性在研發過程中積累的數據和實驗結果都是潛在的營業秘密，因此應該鼓勵她們好好保護這些成果。

總體來看，林志潔認為 IP 領域的制度需要進一步調整，以便更好地支持女性的參與與貢獻。女性也需意識到保護自己權益的重要性，理解獲得 IP 權益後再無償授權的觀念。

放棄對強者的依賴，靠自己的力量度過最艱難的時刻

林志潔坦言，每天都會面臨挑戰。作為一位積極參與且常常較為前衛的先驅者(pioneer)，她有時會感到孤獨，因為周圍的人未必理解她當時的理念和為何要如此行動的原因。

過去，她常常認為需要依賴強大的支持者，然而十幾年來的歷程讓她漸漸明白，做為一個先驅者，往往沒有可依賴的師父或導師。

在研究營業秘密刑罰化時，國內少有相關文獻；在申請國科會計畫的過程中，營業秘密跨領域整合的特殊性，也常發生在研究群組中歸類的困難；在交大科法所開課時，她也常常是第一個開設某些課程的人。這時，林志潔不禁希望在同一條路上，若有位導師能引領她，像一位師父那樣為她指路該有多好。然而，回首整個職涯，她發現最終仍需要依靠自己才能走得堅定不移，步履踏實。

「要學會靠自己的力量，度過最艱難的時刻。」這是林志潔從經驗中領悟的道理。人生如同攀登一座巍峨的山岳，當獨自攀爬在險峻的道路，艱辛與孤獨如影隨形，因此登山者心底渴望著那位引路的嚮導。

「雖然沒有嚮導，但我們不乏山友」，若抬頭仰望，會發現另一座山頭上也有並肩奮鬥的攀登者。在林志潔心中，許多優秀產、官、學界的前輩例如蔡英文總統、蕭美琴副總統、王美花前部長、司法院前秘書長林錦芳法官、自己在美國的指導老師 Professor Sara Beale、自己同輩的慈濟大學的劉怡均校長、台北律師公會前理事長邵瓊慧律師、女科學家學會以及陽明交大內許多優秀的女性研究者、教育者.....這些女性先進，恰似在自己之前，攀爬另一座山頭的山友，儘管各自在不同領域的高峰上奮鬥，卻依然能一起唱著山歌、互相激勵。這也是林志潔所珍視的信念：**在人生道路上，女性之間應該彼此扶持，**

互相砥礪。

不應該總是依賴他人，而應該學會成為別人的師父。如今，林志潔能夠更輕鬆地面對職涯中的各種挑戰，微笑著迎接每一份不確定性。

給後進女性的期許

林志潔認為，有幾個建議值得分享。首先，可以找出 role model，選擇與一兩位值得信賴的人交談，或多閱讀一些資料，比如智慧局製作的 IP 傑出女性專訪，就是很好的素材。透過這些典範故事，可以明白人生難免有迷惘的時候，進而增強自己的信心。

其次，在現今的數位世界，豐富的學習資源和數位資訊可隨時獲取，應該珍惜這些機會，盡量多去探索，避免自我設限。尤其在學期間應盡可能大量閱讀和寫作，這兩大技能是我們與外界溝通的方式，幫助自己理解他人的觀點，並清晰地表達自己的想法。

若想進入智財法領域，了解產業的脈動至關重要，法律不應與產業脫節，不要先設定產業就是會違法，要理解產業同樣在努力生存與發展。其次，在設計法律或協助產業時，必須考慮其可行性，以免讓執法者和企業感到困惑。

林志潔指出，法律人應該去理解企業、政府等一線工作者的困難與需求，不僅要指出問題，判斷是非，更要提出具體務實的解決方案。林志潔也提醒，即使沒有辦法立刻達到最理想的狀態，也不要覺得挫折或憤怒，她懇切地說「改革不要有必須一步到位的想法，所有的進步都是逐步推進的，對於不完美的事情，要學習包容，懷著樂觀的心，因為只要能往前進，哪怕是有一兩步，都值得開心、都值得為自己和夥伴們的努力喝采。」