

## 2024臺灣IP領域傑出女性專訪(三)

### 陳佩君技術長

微軟台灣人工智慧研發中心



陳佩君博士現職微軟台灣人工智慧研發中心技術長，過去曾在輝達(NVIDIA)、英特爾(Intel)工作，也曾在美國自行創業，回臺後亦曾進入英業達(Inventec)擔任人工智慧長。

陳佩君擁有清華大學物理系碩士學位及美國卡內基美隆大學電腦視覺博士學位，憑藉其堅實的技術背景，在人工智慧領域中大放異彩，並透過微軟的平臺，充分發揮專業，幫助女性及更多人，同時也逐步實現自己的理想。

## 從技術專家到AI領域的領航者

當前AI的快速發展，尤其是生成式AI，已成為未來的趨勢。陳佩君在美國專攻電腦視覺博士學位時，AI仍處於初期發展階段，相關的討論和產品非常有限。

在NVIDIA工作期間，陳佩君擔任架構師，這是一項非常具體且實際的職位，主要任務是設計出令使用者最滿意、速度最快、品質最佳的顯示卡。作為一名研究背景的工程師，轉向產品開發的過程中，她面臨了許多挑戰，尤其是對速度的高要求迫使她使用較低階的技術方案。由於這些工作與她的專業訓練有所不同，測試和系統方面的工作對她來說也是一種考驗。

隨後，陳佩君進入了創業領域，從科技專家轉變為市場導向的人士。她的第一次創業以失敗告終，主要是因為運算資源的問題，令投資者認為性價比不高。這讓她震驚，發現大家的期待與她的想法有著巨大差距。

後來，陳佩君來到了微軟，過去的經歷使她認識到，「研究」、「系統」和「產品」三者是相輔相成的。NVIDIA的經歷讓她掌握了系統的實際操作，而創業經歷則使她對產品有了更深刻的理解，她的博士研究則提供了堅實的研發基礎。憑藉這些經驗，陳佩君能更有效地避免本位主義問題，更好地理解微軟「客戶至上」的理念，這些都豐富了她的職業生涯。

## 好奇心與持續學習

對陳佩君來說，「好奇心」是她職涯發展中最重要影響因素之一。在科技迅速發展的時代，尤其是在ChatGPT問世後，世界的快速變化，經常使人感到不安，但陳佩君卻覺得這些變化充滿刺激和趣味。她對這些新興事物充滿好奇，這也與她的成長思維息息相關。她認為，這些挑戰是值得擁抱的，而面對未知時，最佳的應對

之道就是不斷學習。

如今，陳佩君每月閱讀的學術論文數量已超過學生時代。在享受著探索未知的過程中，無論是與客戶溝通還是與工程師合作，皆抱持學習的心態，迎接每一個挑戰。這種持續學習和擁抱變化的態度，使她在這個快速變化的世界中始終保持積極和興奮的心情。

## 跨界合作的挑戰與啟示

陳佩君分享了一次令她印象深刻的經歷。在研發一個醫療相關產品的過程中，她發現研發團隊與醫療專家之間常常存在語言上的一致。每當進行討論時，雙方使用的術語和表達方式都截然不同。

研發團隊的想法很簡單，將相關數據的因果關係設定為「輸入—輸出」的模式。然而，對醫療專家來說，這樣的劃分並不適用。所列項目不僅彼此互為因果，還經常多個項目相互串聯，這使得系統在電腦科學的角度上變得相當不穩定。

最終，他們成功克服了這一挑戰，並深刻體會到需要採取「產品思維」，換位思考以進行更有效的溝通，有時甚至需要改變整體的思考模式。這種方法幫助他們更好地理解 and 解決問題，促進了更有效的合作與創新。

## 時間管理及理想實踐

時間有限下，若要兼顧工作與生活兩面向，陳佩君認為最重要的是安排「優先順序」。如同當前生成式AI的發展，需要考慮提升速度、降低運算資源需求、確保準確性等方面。如何在這些面向之間取得平衡並解決相關問題，正是思考優先順序的核心，同時也是自我平衡及時間管理的不二法門。當然，陳佩君也仍持續向公司其他組員和上司學習，以提高自己的能力。

談及理想，陳佩君盼能盡其所能地幫助更多的人，並且正在利用自己的專業來實現這一目標。作為技術專家，透過微軟這個平台，

能更大程度地影響他人。例如，微軟的電腦配備了紅外線人臉辨識系統，使用者可以透過電腦上的鏡頭迅速完成登入，而這個系統正是陳佩君及其團隊共同設計的。陳佩君開心地說：「每當想到世界上有許多人正在使用自己的設計，即使在睡覺，地球的另一端仍有人在利用這項技術更高效地完成工作，這讓人感到特別高興。」

陳佩君表示她非常感激也覺得很幸運，透過微軟，可以利用自己的專業來幫助更多的人，實踐自己的理想。

### 推動女性進入科技領域的力量

陳佩君非常重視將工作環境導向包容的方向。為了讓產品能夠幫助更多的人，她認為需要更多元化的開發者。在招聘過程中，更是會特意強調這一點，雖然這樣的做法可能看起來有些刻意，但最終結果證明了其價值。在性別方面，男性與女性在產品的使用需求上有所不同，因此建立多元的開發團隊能夠帶來更多、更好的想法，並引入不同的觀點和創意，使產品更加出色和便利。

此外，陳佩君表示微軟公司也積極舉辦活動從小扎根，例如「Coding Angel」計畫，這個活動專門為女性（但男生也歡迎）設計，旨在提供程式設計的指導，還舉辦了針對女高中生的活動，希望能激發她們對科技領域的興趣。

陳佩君表示，微軟在臺灣的研發部門中，女性主管的比例逐年上升，每個部門幾乎都有女性主管。她在一些女性身上看到優秀的溝通技巧，能從多個角度思考問題，並且在面對挑戰時展現出強大的韌性。而「溝通」、「多面向思考」、「韌性」這些特質對於主管的工作至關重要。

### 給後進女性的話——「面對自我，善用所長」

陳佩君希望未來的社會不再需要關注性別問題。然而，在實現這一理想社會之前，期望大家能深入了解自己，真誠面對自我，發掘

**自身的長處，並將其有效運用於社會中。**

在教育方面，陳佩君認為應重視個體發展，根據興趣和特長引導未來方向。當前，理工科的定義不斷演變，從過去認為只有像愛因斯坦那樣的科學家才算理工，到現在程式設計師也被視為理工專業的一部分。隨著AI的進步，未來的發展不僅涉及數學的演算推導，還需要跨領域的整合。掌握專業知識並充分利用AI的幫助，可使職涯更上一層樓。