

# 經濟部 106 年度推動性別主流化執行計畫成果報告

## 壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」。
- 二、行政院 105 年 5 月 31 日核定修正「經濟部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
  - （一）鼓勵民間企業董監事會採行三分之一性別比例原則，提升女性參與決策比率。
  - （二）鼓勵女性進入環境、能源及科技領域，消除性別職業區隔。
  - （三）鼓勵企業營造友善家庭的職場措施。
  - （四）積極保障女性取得金融信貸、創業知能及市場機會的權利。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效
  - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
  - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
  - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
  - （五）加強落實性別主流化訓練。

## 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
  - （一）**關鍵績效指標 1**：將「營造性別平等工作環境」納入相關企業表揚獎項項數（工業局、中企處、能源局）

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	已納入相關企業表揚獎項項數			
目標值(X)	5	6	5	6
實際值(Y)	6	6	6	6
達成度(Y/X)	120%	100%	120%	100%

## 2、重要辦理情形：

(1)本部工業局辦理「國家品質獎」及「卓越中堅企業獎」，納入鼓勵企業營造友善家庭之職場環境措施，辦理情形說明如下：

A. **國家品質獎**：行政院 105 年核定新制之「國家品質獎」，已將「營造性別平等工作環境」納入新制國家品質獎之評審基準檢視重點，並自 106 年(第 25 屆)開始實施，遴選作業辦理情形如下：

a. 初審：於 106 年 6 月 6 日進行初審，審查參獎者「營造性別平等工作環境」落實情形。

b. 複審：106 年 9 月起進行現場審查作業，已進入複審之參獎者均需提送「性別平等評量表」供委員評審。

B. **卓越中堅企業獎**：為鼓勵企業積極營造性別平等工作環境，106 年(第 4 屆)遴選，特於評選標準之「領導與經營策略」增列「積極營造友善職場環境」，由進入複審之企業中擇優選出營造友善職場優良中堅企業，經邀請本部性別平等專案小組及工業局性別平等工作小組委員(性平專家)，審查進入複審之 104 家廠商，於 106 年 3 月 30 日部長主持之中堅企業發展推動小組會議，選出祥儀、聚陽及德大等 3 家公司為本屆營造友善職場優良中堅企業，並於同年 8 月 3 日第 4 屆卓越中堅企業獎頒獎典禮，由行政院林前副院長錫耀頒發「營造友善職場優良中堅企業」證書予 3 家獲選企業。

(2)本部中小企業處藉由將性別平等工作環境納入獎項評選標準，影響每年參選企業及得獎企業，加速其改善並重視營造性別平等工作環境，辦理情形說明如下：

A. **國家磐石獎**：於評審項目「社會責任」項下，納入「營造性別平等與分享之工作環境」評量指標(第 26 屆計有 50 家企業參選，選出 12 家得獎企業)。

B. **小巨人獎**：於評審項目「社會責任」項下，納入「性別平等工作環境」評量指標(第 20 屆計有 55 家企業參選，選出 13 家得獎企業)。

C. **新創事業獎**：第 16 屆新創事業獎將「企業營造性別平等工作環境」納入新創事業獎評審標準加分項目中(第 16 屆計有 203 家企業參選，選出 16 家得獎企業，其中有 14 家營造性別平等工作環境)。

(3)本部能源局 106 年**節能標竿選拔活動**評選指標中，將「兩性節能參與」更改為「營造性別平等的工作環境」。106 年度共有 107 家廠商報名參與，其中有 18 家廠商(單位)有女性主管或同仁參與節能推動工作，占整體報名家數之 16.8%。

### 3、檢討及策進作為：

(1)本部工業局辦理國家品質獎，將持續對參加獎項評審之廠商，就「營造性別平等工作環境」檢視其落實情形。為鼓勵獲選營造友善職場優良之中堅企業，除將透過第 4 屆中堅企業頒獎典禮頒予獎狀表揚外，並規劃於平面或電子媒體進行報導，以推廣獲選企業之優良品蹟。

(2)本部中小企業處持續配合推動將「營造性別平等工作環境」之加分事項，透過多元管道廣宣獎項內容，鼓勵企業營造性別平等工作環境。

(3)本部能源局將持續於節能標竿選拔活動評選指標納入「營造性別平等的工作環境」，以促進企業於業務面融入性平觀點，並積極鼓勵女性加入節能相關領域。

## (二) 關鍵績效指標 2：「婦女創業飛雁計畫」協助成立女性新創事業達成件數(中企處)

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	女性新創事業達成件數			
目標值(X)	20	20	30	30
實際值(Y)	31	49	72	84
達成度(Y/X)	155%	245%	240%	280%

2、重要辦理情形：本部中小企業處 106 年度協助女性企業新設立 **84** 家，新設立企業資本額總計 7,992.9 萬元；新增就業機會 211 人。【說明：106 年度協助女性創業 84 家，其中批發零售為大宗(58%)、其他服務業次之(22%)、住宿及餐飲業約 12%，因產業屬性，聘僱人數 1-2 人計 51 家(61%)、3-5 人 25 家(30%)、5-9 人 8 家(9%)，平均聘僱人數 2-3 人】

3、檢討及策進作為：本部中小企業處將持續運用廣宣計畫資源，並透過更多元管道，協助有需求的女性創業。

(三) 關鍵績效指標 3：「青年創業及啟動金貸款」女性獲貸比率(中企處)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	女性獲貸比率(%) <b>【當年度由信保基金提供保證並獲得銀行撥款之「青年創業及啟動金貸款」、「青年築夢創業啟動金貸款」及「青年創業貸款」女性新增案件數與當年度新增案件總數之比率】</b>			
目標值(X)	26	27	28	30
實際值(Y)	28.1	27.2	27.31	27
達成度(Y/X)	108%	101%	97.5%	<b>90%</b>

2、重要辦理情形：本部中小企業處 106 年推動「青年創業及啟動金貸款」女性獲貸比率之成果，青年創業及啟動金貸款、青年築夢創業啟動金貸款及青年創業貸款女性新增案件數為 441 件【啟動金貸款 432 件及青年創業貸款 9 件，約占當年度總件數 1,653 件之 **27%**】，保證金額 4.45 億元(約占當年度保證金額 16.46 億之 27%)，融資金額 4.93 億元(約占當年度融資金額 18.27 億之 27%)。

(備註：「青年築夢創業啟動金貸款」及「青年創業貸款」業於 102 年底結束申請，併為「青年創業及啟動金貸款」於 103 年 1 月 1 日生效，依原「青年創業貸款要點」規定，同一事業體於首次獲得青年創業貸款滿 6 個月後，如經營正常且債信良好，得於首次獲貸後 5 年內，每次獲貸屆滿 6 個月後，依規定向原承貸金融機構申請續貸，爰 106 年填報青年創業貸款績效 9 件，係依前揭規定於 102 年提出申請並辦理續貸之案件，又貸款預計於 107 年到期。)

3、檢討及策進作為：

(1)由於女性創業者多優先申請勞動部之微型創業鳳凰貸款，該貸款優惠利率與青創相同(目前為 1.67%)，並享有前 2 年免息之誘因，造成青年創業及啟動金貸款女性申貸比率較難提升。

(2)未來規劃於計畫活動課程加強相關貸款宣導，讓女性企業主善加運用，並促請相關所屬單位辦理金融機構業務說明會，讓金融機構更加了解貸款內容，協助女性企業主取得融資，提升女性獲貸比率。

(四)關鍵績效指標 4：科專計畫之補助女性企業主申請案件件數(工業局、能源局、中企處)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	補助女性企業主申請案件件數			
目標值(X)	90	110	140	140
實際值(Y)	426	193	247	218
達成度(Y/X)	473%	175%	176%	156%

2、重要辦理情形：

(1)本部工業局規劃運用科專計畫補助案，增訂女性企業主申請案之評估項目，重要辦理情形如下：

- A. 協助傳統產業技術開發計畫：於申請須知審查標準之中，納入申請業者負責人為女性，於「審查項目」酌予優先考量。106 年協助傳統產業技術開發計畫，2 梯次女性企業主申請數計 132 案，其中獲補助女性企業主計 44 案，補助比例為 33%。
- B. 中小企業即時輔導計畫：於 106 年度申請須知之「伍、計畫審查-第三項審查評選項目及權重說明」中，納入申請個案業者負責人或計畫主持人為女性，若符合其中 1 項予以優先考量。106 年度受理申請業者為女性負責人計 191 案。核定通過女性負責人計 91 案，補助比例 48%。
- C. 產業升級創新平台輔導計畫：請廠商依計畫書格式，說明性別平權政策及友善職場環境建置情形。106 年累計受理申請 242 案，屬女性企業主共 27 案，已核定補助 8 案，比例 29.6%。
- D. 智慧內容產業發展計畫：本計畫執行之補助案件，於每案計畫審查機制中加入「廠商負責人為女性之申請個案可列入審查加分項目」，106 年累計受理申請 25 案，其中女性企業主申請計 3 案，申請比例 12%。

補充：工業局 104 年至 106 年辦理情形如下：

工業局科專計畫女性企業主申請及核定	104 年			105 年			106 年		
	申請	核定	百分比	申請	核定	百分比	申請	核定	百分比
傳統產業開發計畫	160	46	29%	130	59	45%	132	44	33%
中小企業即時計畫	209	75	36%	194	83	43%	191	91	48%
產業創新平台計畫	16	7	44%	32	10	31%	27	8	30%
數位(智慧)內容計畫	5	2	40%	14	5	36%	3	3	100%
生物科技發展計畫	6	2	33%	—	—	—	—	—	—
小計	<b>396</b>	<b>132</b>	<b>33</b>	<b>370</b>	<b>157</b>	<b>42</b>	<b>353</b>	<b>146</b>	<b>41%</b>

(2)本部中小企業處辦理 106 年度 SBIR 計畫，103 至 106 年度已核定補助 **282** 件女性企業主之研發申請案，政府投入經費 271,349 千元，並帶動業者投入研發資金 470,769 千元。

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年	合計
核定補助女性企業主件數	81	55	78	68	282
政府投入經費 (千元)	90,702	52,409	63,878	64,360	271,349
業者投入資金 (千元)	169,396	96,969	112,642	91,762	470,769

(3)本部能源局辦理「經濟部能源局業界能專計畫」，對於落實「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，營造性別平等工作環境之申請單位，於計畫審查時提供加分機制，鼓勵企業營造友善家庭的職場措施，促使女性進入能源領域，消除性別職業區隔。103 至 106 年度通過推薦 138 案，其中 **15** 案為女性企業主，比率達 11 %。

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年	合計
核定補助案件件數	22	41	38	37	138
女性企業主件數	2	4	5	4	15
達成度	9%	10%	13%	11%	11%

### 3、檢討及策進作為：

(1)本部工業局辦理各類計畫之檢討及策進作為如下：

A. 協助傳統產業技術開發計畫：107 年持續於申請須知納入申請業者負責人為女性，於「審查項目」酌予優先考量。

- B. 中小企業即時輔導計畫：本計畫 107 年持續於申請須知納入若申請個案業者負責人或計畫主持人為女性，於「審查項目」予以優先考量。
- C. 產業升級創新平台輔導計畫：本計畫將持續追蹤核定通過補助案之公司負責人為女性之案件數，以逐步降低性別隔離。
- D. 智慧內容產業發展補助計畫：本計畫除持續於各項說明會中納入性別平等宣導，並將性別友善精神納入申請計畫書；另就聘用女性擔任計畫主持人或提高女性投入比例，列為加分項目，以促使廠商開發案符合性別平權與性別主流化趨勢。

(2)本部中小企業處業於 SBIR 計畫申請須知中增列「接受本辦法補助，請健全員工權益、落實性別平等，促進並保障女性就業機會」，且對於女性企業主之申請案件，納入評比之加分項目中。

(3)本部能源局於業界能專計畫網站公告計畫提案，將針對女性企業主及提供女性友善工作環境等建立加分機制。

**(五) 關鍵績效指標 5：台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率(智慧局)**

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	[含女性發明人之國內參展發明團隊其作品數 / 國內參展發明團隊作品總數]*100%			
目標值(X)	22	25	28	30
實際值(Y)	32	31.3	38.1	33.6
達成度(Y/X)	146%	125%	136%	112%

2、重要辦理情形：本部主辦台北國際發明暨技術交易展，其中發明競賽區國內參展作品共計 735 件，發明團隊中含女性者有 247 件，比率達 **33.6%**。

3、檢討及策進作為：本部智慧財產局持續針對發明團隊含有女性發明人 1 人以上者，於書面審查階段總分加 2 分之機制，有助於鼓勵女性發明人參與發明競賽，未來將持續實施，以鼓勵更多含女性發明人團隊踴躍報名參展。

**(六) 關鍵績效指標 6：辦理事業單位性別工作平等法勞動檢查比率(加工處)**

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	[檢查廠商家數/各園區內廠商數] *100%			
目標值(X)	20	20	30	30
實際值(Y)	32	31	32.5	23.4
達成度(Y/X)	160%	155%	108%	<u>78%</u>

### 2、重要辦理情形：

- (1)加工處及各分處 106 年期間楠梓、高雄、臺中、中港、屏東等 5 大園區辦理性別工作平等法勞動檢查（以下簡稱性別勞檢），以檢查區 30% 公司家數為目標，106 年園區營運廠商數為 367 家，預定目標數為 110 家，實際完成檢查 86 家，檢查比例為 23.4%，達成度 78.2%。
- (2)106 年度性別平等勞動檢查方式除以實地訪查瞭解事業單位是否落實性別工作平等工作外，亦以調查等方式（106 年問卷調查 57 家）進行瞭解執行性別工作平等措施情形。
- (3)性別勞檢針對訂定性騷擾防治措施及辦理申訴懲戒、提供托兒措施/設施、設置哺(集)乳室，以及調查勞工請生理假、產檢假、陪產假、家庭照顧假、育嬰留停等情形，並以對勞工問卷調查方式抽查事業是否有不准請假情事。

### 3、檢討及策進作為：加工處及各分處 107 年將以 30%為目標值，並定期召開會議檢討辦理情形，期透過各項檢查、訪查及臨場輔導將性別平權觀點與意識落實於職場，深根企業友善職場觀念，保障性別工作權之平等，又相關具體措施如下：

- (1) 辦理事業單位性別工作平等檢查，將事業薪資結構、性別薪資差異彈性工作、彈性工時/地點等納入訪查重點，並由性別工作平等法之規定推動職場平權。
- (2) 辦理友善職場入廠輔導，首先執行僱用員工 100 人以上區內事業普查 69 家，以瞭解事業近年對於友善職場之推動情形，並邀請專家學者及召集業務單位組成專案輔導小組，就事業落實性別平等、健康保護、勞動法令、職場平權等執行入廠輔導，以提升事業友善職場環境，預計執行 7 家/年以上。

### (七) 關鍵績效指標 7：輔導性別意識融入計畫數(工業局)

#### 1、目標達成情形



項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	依工業局當年輔導計畫實際將性別意識融入計畫中，並有實際案例提供者計算			
目標值(X)	10	10	10	10
實際值(Y)	10	10	10	10
達成度(Y/X)	100%	100%	100%	100%

2、重要辦理情形：本部工業局於科專計畫規劃、執行與評估各階段，納入增進廠商性別意識概念，重要辦理情形說明如下：

- (1)協助傳統產業技術開發計畫 (CITD)：106 年補助研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計 9 案，例如「勝富實業」所提「具智能過彎減速之高安全性代步車」計畫，主要標的為開發一款騎乘更安全(智能過彎減速)、外出易攜帶且免工具可拆解之電動代步車。
- (2)台灣設計產業翱翔計畫：本計畫透過說明會與媒合洽商會活動 7 次，協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，參與人數計有 511 人次。
- (3)智機產業化推動計畫：本計畫輔導廠商於設備開發過程中考量性別作為導入女性與多元操作需求之通用設計。106 年度已完成開發 1 款「具彈性混線金屬加工之自動化製造單元」，透過自動化裝置使生產線降低負重搬運需求，使生產線允許女性工作者執行一般機械加工。
- (4)車輛產業技術輔導推廣計畫：本計畫將開發符合女性使用之特色商品—折疊車 1 款。
- (5)金屬機電傳產維新推動計畫：106 年度開發 1 款行動式複合生物辨識電子鎖具，以行動裝置為載具的電子鎖具，遠端管理授權，結合複合式生物辨識技術，提升女性使用電子鎖具之安全性；另開發 1 款數位電動螺絲起子，導入扭矩精密控制器程式設計，微小扭力量測及人因工程設計，協助女性使用上更加省力。
- (6)服飾相關產業創意增值計畫：本計畫開發性別平權概念之主題式商品（如袋包等）共 12 項。
- (7)推動魅力品牌鞋力起飛計畫：本計畫開發性別平權概念之主題式商品（如鞋品等）共 75 項。
- (8)紡織相關產業品質奠基與設計提升輔導計畫：本計畫開發性別平權概念之新機能或時尚紡織新產品（如口罩、涼感 T 恤）共 53 項，及開發

兼具機能性與高值化之運動休閒等性別平權概念紡織新產品（如涼感衣、護膝）共 8 項。另於訪視 45 家廠商時，宣導有關性別平權之訊息。

(9) 高值創新 LED 產業推動計畫：

- A. 配合政府推廣性別友善職場，106 年 6 月 15 日辦理「UV LED 智慧製造、智慧健康、智慧醫療創新應用研討會」，邀請女性 LED 產業調研專家擔任活動講師及法人女性資深研究專家擔任會議主持人，女性投入研討會占總人數 40%，實質提供女性於 LED 工作職場發展機會，提升性平意識宣導與落實，發揮關鍵職能之效益。
- B. 推廣女性在職場需求與相關技能養成，將男女性別平等之台灣人才發展，納入本年度「I、T、π 型人才於 LED 產業供應鏈分布情況」執行之探討議題，期許培養多面向專業技能的女性人才投入 LED 產業發展，為產業升級轉型注入新效益。

(10) 新興顯示暨太陽光電產業發展推動計畫：協助台灣顯示器聯合總會 (TDUA) 舉辦「顯示器元件產品技術獎 (Gold Panel Awards 2017)」，目前已完成於 106 年度 8 月 30 日 TDUA 行銷推廣委員會、8 月 30 日複審會議代表簡報等中置入性別主流化宣傳內容，向廠商推廣性別平權，鼓勵推薦女性同仁代表參賽，希望藉此提升企業提拔女性進入產品開發或技術開發工作職位，協助女性同仁嘗試各種不同工作項目，以推動國內顯示器產業不同工作項目之性別平權。

3、檢討及策進作為：

- (1) 協助傳統產業技術開發計畫、台灣設計產業翱翔計畫：持續協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維。
- (2) 智機產業化推動計畫：擴大營造性別平等工作環境，並鼓勵企業積極營造性別友善職場。
- (3) 車輛產業技術輔導推廣計畫：發展高品級自行車產業計畫分項，將持續輔導自行車相關業者，發展高值化及符合性別主流概念之特色商品。
- (4) 金屬機電傳產維新推動計畫：於訪視廠商時，宣導廠商於開發新產品時，納入性別平權概念。
- (5) 服飾相關產業創意加值計畫：於訪視廠商時，宣導有關性別平權之訊息，及宣導廠商於開發新產品時，納入性別平權概念。

- (6) **推動魅力品牌鞋力起飛計畫**：未來辦理鞋樣設計競賽，事先規劃設定男、女鞋款式，並打樣決賽作品，期能造福不同消費族群，落實性別主流化觀念。
- (7) **紡織相關產業品質奠基與設計提升輔導計畫**：於計畫廠商技術訪視諮詢與交流時，適時宣導性別平權概念，鼓勵業者開發商品朝性別平等設計。
- (8) **高值創新LED產業推動計畫**：持續鼓勵並邀請女性擔任LED跨領域或創新應用產業交流活動講師，充分發揮女性關鍵職業能力，加速LED產業升級轉型，注入新動能與效益。
- (9) **新興顯示暨太陽光電產業發展推動計畫**：持續於計畫中推廣性別主流化內容，鼓勵廠商增進性別平權相關作為。

(八) **關鍵績效指標 8：增進人培計畫學員性別意識培力(工業局、能源局)**

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準	計畫人培課程、刊物、說明會，發送性別廣宣內頁或標竿廠商案例之份數			
目標值(X)	13,600	13,800	14,000	14,200
實際值(Y)	14,103	14,648	15,583	20,970
達成度(Y/X)	104%	106%	111%	148%

2、重要辦理情形：

- (1)本部工業局培訓課程教材置入性別主流化廣宣品，協助性別平權意識宣導，106年度共發放 13,601 份廣宣品。
- (2)本部能源局辦理電力工程行業技術人員培訓課程及用電安全推廣活動發送 7,369 份手冊(內含性平文宣)，並於活動休息時間播放性平宣導影片。

3、檢討及策進作為：

- (1)本部工業局未來將持續增進人才培訓計畫學員性別意識培力。
- (2)本部能源局透過下列推廣方式擴散性平資訊，提升人員的性別意識：
- A. 於大型廣宣活動張貼性平海報，可有效增進瀏覽量。
- B. 透過活動有獎問答具寓教於樂效果，提升人員的性別意識。

C. 運用網站貼圖宣導方式，增加瀏覽人次。

(九) 關鍵績效指標 9：智慧財產業務宣導或訓練之女性參訓率(智慧局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	[參加宣導或訓練之女性人數/參加宣導或訓練總人數]*100%			
目標值(X)	31	37	45	45
實際值(Y)	49	52	52	55
達成度(Y/X)	158%	141%	116%	122%

2、重要辦理情形：本部智慧財產局 106 年度持續透過「專利法令說明會」、「著作權宣導活動」、「商標法令說明會」、「專利資料庫檢索與應用研討會」之宣導活動，以問卷調查辦理性別統計及差異分析，瞭解不同性別對宣導之需求，辦理情形分別如下：

- (1) 專利法令說明會：106 年度說明會主題為「設計專利申請策略及審查實務」，分別於臺北、臺中、臺南等地共舉辦 3 場次，計 233 人出席，其中女性 72 人，占總出席人數比率 30.9%。
- (2) 著作權宣導活動：106 年度計辦理 174 場次宣導活動，參加總人數共 7,686 人，其中女性 4,301 人，占總出席人數比率 56%。
- (3) 商標法令說明會：106 年度商標法令說明會分別於臺北、臺中、臺南及高雄共辦理 4 場次，計 286 人參加，女性出席人數為 174 人(占 60.8%)，較男性出席人數 112 人(占 39.2%)為高。
- (4) 專利資料庫檢索與應用說明會：106 年度分別於臺北、新竹、臺中、臺南及高雄共辦理 6 場次，計 183 人參加，其中女性出席人數為 77 人(占 42.1%)，比 105 年略增 3.1%。
- (5) 綜上，各項活動參加人數總計 8,388 人，其中女性計 4,624 人，參訓率為 55.1%，較 105 年增加 3.1%。

3、檢討及策進作為：本部智慧財產局各業務宣導經依性別統計分析檢視結果，策進作為分別如下：

- (1) 專利法令說明會女性較男性出席人數 161 人(占 69.1%)為低，主要係因專利申請策略及審查實務之從事人員以男性居多之故，將持續宣導並鼓勵女性參與此類活動以增加新專業知識。

- (2) 著作權宣導活動女性參與比 105 年增加 3.5%，經檢視「單位別」出席比率，發現係因「企業」及「機關」之女性參與比例較高，「企業」部分係因本年度為增進女性創業/文創工作者所需專業知能特別增加「授權管道與契約洽商」課程，申請該課程女性比例較高(達 74%)；「機關」部分係因申請機關由女性員工比例較高之文化局、觀光傳播局及圖書館等單位為主，因此，未來將透過發函及請相關單位協助於網路上公告等方式鼓勵科技、資訊、工程等男性組成較高之產業或機關申請本活動，強化智慧財產權課程對不同產業別的友善性。
- (3) 商標法令說明會女性參與較男性多，經分析主要係因臺北場次之女性出席人數(86 人)較男性(46 人)為多，顯示大臺北地區，女性對於掌握申請商標註冊專業資訊相對於男性較為主動積極，由參與商標法令宣導及業務性別及人數資料分析，顯示目前女性掌握申請商標註冊專業資訊及執行相關業務之職能已超越男性許多，未來將於辦理臺北場次之法令說明會宣導時，多加宣導鼓勵男性申請人或代理人參與，持續營造性別友善申請商標註冊環境。
- (4) 專利資料庫檢索與應用說明會男性參與較女性多，主要係因專利檢索多應用於理工領域，從事人員以男性居多之故，未來將持續透過官網、函告等管道，加強鼓勵女性相關從業人員參與。

**(十) 關鍵績效指標 10：環境、資源、科技、領域業務宣導、訓練、研討會女性參訓率(技術處、水利署、礦務局、地調所)**

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	[女性參加人數除以總參加人數]*100%			
目標值(X)	23	26	29	33
實際值(Y)	25.2	29.4	29.37	36.2
達成度(Y/X)	110%	113%	101%	110%

2、重要辦理情形：

- (1) 本部技術處於承接本部科技專案計畫之財團法人研究機構細部計畫書提列女性參與百分比目標值，並於計畫結案時之期末報告提報實際參與女性人數，其中包含研討會議和人才培育等項目。106 年度法人科

專女性參訓比率為 36.34%(男 113,792 人/女 64,946 人)，達 106 年度目標值。

- (2)本部水利署為鼓勵女性進入科技領域，106 年度由該署暨所屬各河川局辦理防災教育訓練計 18 場次，總計 1,578 人參與，其中女性參與人數計 404 人，佔 25.6%。
- (3)本部礦務局運用各訓練課程、法令宣導會發送性別主流化相關文宣資料及播放性別平等宣導影片，總計 68 人參加，女性參加人數為 17 人，女性參訓率為 25%。
- (4)本部中央地質調查所 106 年度辦理地質業務推廣說明會、專業課程教育訓練、專題演講、研討會，共計 52 場次，參加人數男性 1,798 人，女性 780 人，總計 2,578 人，女性參訓率為 30.3%。
- (5)綜上，各項活動參加人數總計 182,962 人，其中女性計 66,147 人，參訓率為 36.2%。

### 3、檢討及策進作為：

- (1)本部技術處持續充實研究人力進行定期量化統計分析資料，以符合性別影響評估之需要。
- (2)本部水利署將持續鼓勵女性參與防災教育訓練，以促進女性參與率。
- (3)本部礦務局賡續辦理並加強宣導土石採取場優先聘用女性員工擔任足以適任之作業項目，以促進女性參與率。
- (4)本部中央地質調查所將持續於辦理教育訓練及研討會等相關活動時，保障女性參加名額為活動名額三分之一，如女性報名人數不足三分之一再由男性報名者遞補。

### (十一) 關鍵績效指標 11：辦理中小企業、加工出口區廠區性別培力課程場次 (中企處、加工處)

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	辦理性別培力課程場次			
目標值(X)	29	29	40	40
實際值(Y)	30	45	60	58
達成度(Y/X)	103%	155%	150%	145%

#### 2、重要辦理情形：

- (1)本部中小企業處 106 年辦理女性創業育成課程 20 場次，共計 1,691 人次。
- (2)本部加工處及所屬各分處針對公務同仁及區內事業員工辦理性別工作平等法令宣導活動，共計辦理 38 場，共計 4,788 人次，其中重要場次辦理情形茲簡述如下：
- A. 加工處 106 年 10 月 18 日舉辦性別平等講座「婦女經濟充(賦)權：同工同酬與就業性別平等政策的實踐」。
  - B. 加工處 106 年 6 月 2 日與勞動部合辦職場平權暨性騷擾防治宣導會。
  - C. 加工處 106 年 6 月 10 日、12 月 2 日配合健走活動設攤宣導性別工作平等並辦理有獎徵答。
  - D. 高雄分處 106 年 3 月 2 日與勞動部合辦「106 年度職場平權暨性騷擾防治研習會」。
  - E. 高雄分處 106 年 7 月 19 日舉辦「男性在家庭」性別工作平等數位學習課程。
  - F. 中港分處 106 年 3 月 24 日辦理數位學習「人權教育-人權大步走：行政執行篇」、5 月 12 日舉辦性別主流化專題演講「創造雙贏的性別溝通」，以及 7 月 31 日辦理數位學習「性別主流化-認識多元性別」。
  - G. 中港分處 106 年 6 月 13 日舉辦「106 年度性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會」。
  - H. 臺中分處 106 年 4 月 29 日辦理「性別主流化」數位學習課程、6 月 20 日舉行「性別主流化-性騷擾及性侵害防治」專題演講、7 月 14 日臺中分處辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)暨行政中立」數位學習課程，以及 7 月 18 日臺中分處辦理性別主流化專題演講「她們的故事-勞動、教育、習俗的性別議題探討」。
  - I. 臺中分處 106 年 6 月 9 日舉辦性別工作平等法專題講座-「職場人力資源運用管理-性別不是阻力」。

### 3、檢討及策進作為：

- (1)本部中小企業處將持續精進課程內容，以增加參訓人次。

(2)本部加工處及所屬各分處持續積極辦理性別平等講座、數位學習課程、性別平等影片賞析等多元化活動，提升同仁對於性別平等知識之認知。

(十二) **關鍵績效指標 12**：辦理績優團體評鑑及績優企業表揚將「董（理）監事單一性別至少達成 1/3 性別比率」納入評定指標加分之項數(技術處、中部辦公室、工業局、標準局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	將「董（理）監事單一性別至少達成 1/3 性別比率」納入各項評定指標加分之項數			
目標值(X)	4	4	3	4
實際值(Y)	4	4	3	4
達成度(Y/X)	100%	100%	100%	100%

2、重要辦理情形：

(1)本部技術處辦理「總統創新獎」與「國家產業創新獎」徵選，已將「董（理）監事任一性別至少達成 1/3 性別比率」，及「員工人數任一性別至少達成 1/3 性別比率」與其他營造性別平等工作環境指標納入評審指標中，已改為占分項目。

(2)本部工業局辦理國家品質獎，行政院 106 年「國家品質獎」，納入「董（理）監事任一性別至少達成 1/3 性別比率」於評審基準檢視重點中。

(3)本部中部辦公室 106 年辦理優良市集評核，自理組織幹部成員任一性別比例達三分之一以上，由原本之額外加分項目調整為必要評分項目，以鼓勵自理組織注重性別平等。另自 104 年將觀光工廠員工任一性別人數比例達 1/3，列為評選優良觀光工廠之加分項目，目前選出之優良觀光工廠均符合此規定。104 年修正觀光工廠輔導評鑑作業要點，將觀光區域內應具備無障礙與性別平等設施列為評鑑項目，並要求參與評鑑（續評）廠商均應符合作業要點規定。

3、檢討及策進作為：

(1)本部技術處因部分中小企業規模較小，並無設置董監事會，考量評分公平性，未來將研議以營造性別平等工作環境指標之應達成率計算。



(2)本部工業局 106 年辦理之第 25 屆國家品質獎遴選，持續將「董（理）監事任一性別至少達成 1/3 性別比率」納入評審基準機制。

(3)本部中部辦公室持續將觀光工廠員工人數達性別比例三分之一原則納入加分項目，鼓勵業者推動自理組織注重性別平等；另將市集自理組織幹部組成達 1/3 性別比例，納入優良市集評定指標，以廣續推動自理組織注重性別平等。

**(十三) 關鍵績效指標 13：提升能源領域研究計畫具決策能力之女性中高階主管人員比率(能源局)**

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	[能源領域女性中高階主管人數/能源領域中高階主管人數]*100%			
目標值(X)	22	23	24	25
實際值(Y)	25.9	27.9	27.1	27.4
達成度(Y/X)	118%	121%	113%	109.6%

2、重要辦理情形：本部能源局於能源領域研究計畫中，積極培育具決策能力之女性中高階主管人員(包含：研究員級、副研究員級)，106 年度女性中高階主管人員比率為 **27.4%**。【備註：女性副研究員級以上人數(400)/〔女性副研究員級以上人數(400)+男性副研究員級以上人數(1,061)〕】

3、檢討及策進作為：本部能源局持續於能源領域相關研究計畫中，積極培育女性助理研究員級人員，以儲備中高階主管人才。

**二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效**

**(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%) (人事處)**

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	82	83	84	85
實際值(Y)	89	90.5	89.1	95.4
達成度(Y/X)	109%	109%	106%	112%

2、重要辦理情形：本部及所屬各機關推動性別主流化訓練參訓率，詳如下表：

機關	職員數	職員參訓數	參訓率(%)
部本部	476	465	97.7%
工業局	261	260	99.6%
貿易局	251	225	89.6%
智慧局	619	564	91.1%
標準局	826	825	99.9%
中企處	91	88	96.7%
加工處	271	257	94.8%
地調所	67	54	<b>81.6%</b>
水利署	1616	1528	94.6%
礦務局	111	109	98.2%
國營會	69	69	100.0%
投審會	41	38	92.7%
貿調會	23	22	95.7%
能源局	131	127	96.9%
<b>合計</b>	<b>4853</b>	<b>4631</b>	<b>95.4%</b>

3、檢討及策進作為：

- (1)本部職員 106 年度參加性別主流化相關訓練課程比率為 **95.4%**，達成度 112%(原訂目標值為 85%)。107 年度將持續強化本部人員性別意識培力，積極規劃辦理性別主流化專班訓練及隨班訓練，以提升參訓涵蓋率，並鼓勵同仁至各數位學習網站參與性別主流化線上課程之學習，以擴大訓練成效。
- (2)另考量本部部分機關人員工作性質以公(出)差居多，難以配合訓練時間，造成參訓比率偏低，未來將請該等機關進行性別主流化相關課程普及率之統計，掌握未曾參加性別主流化相關訓練之人員，如確有難以配合訓練時間者，將由人事單位協助輔導其於各數位學習網站進行線上課程之學習。
- (3)又本部已於 107 年配合行政院修正「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，將一般公務人員每年應施以性別主流化訓練時數由 1 小時增加為 2 小時，並將實施對象擴大至政務人員。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(研發會、技術處)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	13	3	4	3
實際值(Y)	10	5	5	4
達成度(Y/X)	77%	167%	125%	133%

2、重要辦理情形：

- (1)本部 106-108 年度新興中長程個案計畫【(公共建設及社會發展類)(含前瞻計畫)】係工業局「開發在地型產業園區」、「產業園區道路品質提升方案」及「高雄特殊性工業區暨鄰近行政區環境品質監測計畫」3 項計畫，均已進行性別影響評估，於計畫書中明列性別目標，並請民間性別平等專家學者填寫性別影響評估檢視表(程序參與部分)。
  - (2)本部科技類中長程個案計畫或措施訂定性別考核指標之案件，本部礦務局辦理「低碳排放之無機聚合綠色水泥及混凝土製備研究計畫」，於相關教育訓練、研討會及成果發表會等鼓勵女性參與，並統計參與各項訓練會議之性別，以瞭解不同性別之參與度。
- 3、檢討及策進作為：本部持續於中長程個案計畫或措施推動訂定性別考核指標。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數(統計處)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	22	11	11	9
實際值(Y)	22	11	14	17
達成度(Y/X)	100%	100%	127%	189%

- 2、重要辦理情形：本部統計處 106 年新增 17 張統計表（詳如下表），並公布於本部性別統計專區。（網址：  
[http://www.moea.gov.tw/Mns/dos/content/Content.aspx?menu\\_id=6716](http://www.moea.gov.tw/Mns/dos/content/Content.aspx?menu_id=6716)）

編號	編製單位	表名
1	貿易局	戰略性高科技貨品國際進口保證書(IC)申請人性別統計
2	能源局	太陽能熱水系統補助作業與產業技術人員講習性別統計
3	能源局	太陽能熱水系統補助作業與產業技術人員講習性別統計分析
4	工業局	工業局薦送出國進修男女性別統計表
5	工業局	工業局綠領人才培訓課程性別統計表
6	工業局	工業局電子資訊組科技專案計畫辦公室研究人員性別統計表
7	工業局	工業局智財分級管理人員培訓課程性別統計表
8	工業局	經濟部產業人才能力鑑定暨培訓創新推動計畫性別統計
9	工業局	工業局創新製藥產業國際躍升計畫培訓課程性別統計表
10	工業局	工業局電子資訊組科專計畫辦公室研究人員性別統計表
11	工業局	工業局紡織發展推動與輔導計畫課程性別統計分析
12	工業局	工業局智慧財產分級管理人員培訓課程性別統計分析
13	工業局	工業局創新製藥產業國際躍升計畫培訓課程性別統計分析
14	礦務局	土石採取場負責人及技術主管性別比例統計
15	礦務局	礦業權者性別統計原因分析
16	中油公司	中油公司員工人數及性別統計
17	中油公司	中油公司新進人員性別統計

- 3、檢討及策進作為：本部統計處未來將持續充實本部性別統計資料及分析，以供外界參考運用（目前計有 118 張統計表、56 張統計分析）。

**（四）關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數（會計處）**

## 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	1.5	0.5	0.5	0.5
實際值(Y)	0.67	2.99	-3.75	3.45
達成度(Y/X)	45%	598%	-750%	690%

## 2、重要辦理情形：

- (1)107 年度比重：分子 22,799,031 千元，分母 98,615,253 (107,090,423-8,038,668-436,502)，比率 23.12%。
- (2)106 年度比重：分子 18,980,943 千元，分母 96,485,207 (105,134,740-8,155,846-493,687)，比率 19.67%。
- (3)增加數：3.45% = 23.12%-19.67%。

## 3、檢討及策進作為：

- (1)107 年度依工程執行進度編列經費較 106 年度增加及部分計畫新增，致 107 年度比重增加。
- (2)賡續請各機關(單位)、基金於概算籌編時，除應注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果外，並應持續關照性別平等政策綱領、行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等工作之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算。

## 肆、其他重要執行檢討及策進作為

### 一、本部性別平等專案小組運作情形

- (一)本部性別平等專案小組 106 年度共計召開 3 次會議，完成審議報告事項 8 案、討論事項 4 案。

- (二) 完成審議之議案包含「本部及所屬機關(構)105年度推動性別主流化執行計畫成果」、「本部主管107年度性別影響評估計畫預算編列情形」、「本部主管公務預算107年度性別預算編列、本部所屬國營事業及非營業特種基金106年度預算案編列及本部主管105年度預算執行情形」、「本部就行政院性別平等重要議題(108-111年)研訂具體做法及績效指標」等重要議題。

## 二、本部性平宣導辦理情形

- (一) 強化本部各單位主管及所屬一級機關主管之性別意識，並提升同仁性別主流化概念：

- 1、本部為協助促進女性網絡的建立(包括企業主的網絡、女性創業飛雁計畫可否擴大、職場內部網絡)，特別邀請 IBM 公司黃慧珠總經理於106年4月6日本部擴大業務會報進行專題演講，分享HR建立女性網絡策略之作法，並邀請行政院性別平等會 黃煥榮委員共同與會提供建議，強化本部各單位主管及所屬一級機關主管之性別意識。
- 2、本部106年度除辦理1梯次「女性領導研習班」、2梯次「性別主流化進階工作坊」、3梯次「CEDAW與友善性別環境研習班」外，並開設4場次性別主流化數位學習課程，提供多元化的性別平等研習課程供同仁進行學習。
- 3、另為提升與建立駐外人員性別主流化概念，於駐外人員外派或調部服務時，均於相關研習班別開設性別主流化課程，106年駐外人員各研習班別開設課程、講座內容如下：
  - (1)駐外機構106年第1梯次調部服務研習班：106年3月1日至3日辦理，聘請臺灣警察專科學校 張教授兼主任瓊玲講授「CEDAW公約介紹及性騷擾防治宣導」課程。
  - (2)駐外機構106年第2梯次調部服務研習班：106年8月23日至24日辦理，聘請實踐大學社會工作學系 嚴教授祥鸞講授「落實CEDAW第9條：新南向政策與女性新住民的關係」課程。
  - (3)駐外機構106年第2梯次外派人員職能研習班：106年5月8日至6月19日辦理，聘請實踐大學社會工作學系 嚴教授祥鸞講授「性別主流化--CEDAW認識與落實」課程。

## (二) 廣續辦理性騷擾防治或保護等議題宣導

本部就性騷擾宣導部分，依據「經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理

要點」賡續辦理相關業務，並於 106 年 3 月 1 日至 3 日「駐外機構 106 年第 1 梯次調部服務研習班」及 106 年 6 月 26 日至 27 日「性別主流化首部曲-基礎研習班」課程中，納入性騷擾與婦女暴力行為防治或保護等相關議題，使同仁具備性騷擾防治之基本概念，並了解申訴管道及懲戒規定。

### 三、定期調查所屬機關（構）性別友善職場情形

本部為落實性別友善職場環境，106 年度分別於 3 月、9 月調查所屬機關(構)性別友善職場情形，辦理情形說明如下：

- (一) 調查對象：本部及所屬各行政機關、各事業機構，共 224 個單位。
- (二) 調查內容（法定友善措施）包含：「是否依法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法是否於工作場所公開揭示」、「是否依法設置哺（集）乳室」、「是否給予哺乳時間且視為工作時間」、「是否依法提供托兒設施或適當之托兒措施」等項目。
- (三) 調查結果：106 年 3 月份調查達成率為 98.6%，並函請尚未依法達成上開性別友善職場情形者，落實性別工作平等法相關法令規定，另於同年 9 月份辦理第 2 次調查，達成率為 100%。

### 四、匯集本部及所屬機關性別平等網頁資源，建置本部性別平等網站專區

為促進本部性別平等業務相關資訊之可近性，106 年於本部全球資訊網首頁「資訊與服務」項下增設「性別平等專區」，將本部原有「性別主流化專區」、「性騷擾防治專區」、「性別統計」及本部所屬機關性別平等專區網頁（包括工業局、能源局、國際貿易局、標準檢驗局、加工出口區管理處、水利署、中央地質調查所及國營事業委員會等機關）匯集建置單一入口，提高本部性別平等各項資訊取得之便利性。

### 伍、其他重要或特殊具體事蹟

#### 一、106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫

參加 106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，經書面及實地考核，獲評第 2 組優等，績效優良【總分 95.53 分，本部同組各機關(含本部、外交部、國防部、財政部、法務部、交通部、文化部、科技部等 8 部)，平均分數為 78.81 分】。

#### 二、賡續精進性別平等文宣及教材

- (一) 本部工業局運用科技專案計畫，輔導企業導入性別主流化觀念，將提升女性在職場上決策參與、消除職業性別區隔及推動友善家庭等性別平等意識加以推廣，自 102 年起訂定「**性別平等優良廠商標竿企業篩選機制**」，並於 106 年首次嘗試以小故事方式呈現獲選廠商推動友善職場理念，製成「**職場工作一百分**」性別平等小故事文宣，期透過感動人心故事，影響更多廠商改變觀念，實現友善職場環境。
- (二) 本部能源局為協助能源領域從業人員及業務面服務對象持續發掘能源議題與性別平等之關聯，106 年度翻譯國際能源與性平相關資訊**共計 10 篇**（包括「**澳洲環境與能源部推動性別中立廁所**」、「**再生能源領域從業人員超過 1 千萬人—再生能源的就業機會可抵銷化石能源損失的工作機會**」、「**氣候變遷如何具體傷害婦女**」、「**性別平等有助於國家氣候行動的成功**」、「**加勒比海女性受益於氣候變遷工作坊**」、「**地理資訊系統的性別資料對因應氣候變遷衝擊之重要**」、「**賦權提升：女性推動中國大陸的能源轉型**」、「**從印度看性別研究與氣候相容性的促進**」、「**女性在對抗氣候變遷的關鍵角色**」及「**研究揭露了坦尚尼亞與烏干達在氣候政策上的性別隔閡**」），並將相關資訊公開於能源領域性別主流化專區供各界參考運用。
- (三) 行政院 106 年出版之 105 年性別平等年報，本部技術處、工業局、標準檢驗局、中小企業處及能源局就上開稿件配合提供意見，更新相關數據資料，增進性別觀點融入不同領域。
- (四) 鑒於我國女性勞動力參與率自 30 歲以後逐漸下降，行政院性別平等會就業及經濟組委員建議本部找出原因與對策（如彈性工時、部分工時等），並希望能主動透過政策工具或其他措施，引導企業建立友善職場環境，讓女性繼續留在職場。本部 106 年請日本、新加坡、澳洲、紐西蘭、韓國、法國、德國、英國、義大利、瑞士、荷蘭、丹麥、瑞典、美國等駐地經濟組協助蒐集該國之經濟（工商）部門推動提升女性勞參率之法規或措施，由本部所屬相關機關（單位）提供研處意見後，並請本部性別平等專案小組外聘委員提供檢視意見，彙整為「**本部提升女性勞動力參與率之推動措施一覽表**」。

### 三、充實行政院性別平等會「性別影響評估案例分享專區」案例

106 年為配合行政院性別平等會充實「性別影響評估案例分享專區」案例，本部請工業局【**永續工業區潔淨水環境計畫（修正版）**】、水利署【**國土保育—水庫集水區保育實施計畫（石門、德基、霧社、日月潭、曾文、南化、**



烏山頭)】提供核定計畫及修正性別影響評估檢視表，並收錄於旨揭專區，增進性別影響評估之跨機關學習，提高性別影響評估辦理品質。

#### 四、運用性別統計分析，將性別觀點融入機關業務

本部能源局為落實將性別觀點融入機關業務，辦理「能源效率分級標示認知度調查—性別統計分析」，以瞭解並評估不同性別、地區及城鄉民眾對「能源效率分級標示」認知情形之差異，進而運用各種宣傳管道接觸不同性別及族群，以更有效達到推廣及宣導之實質效果。106年針對能效分級認知度不足縣市(新北市、高雄市、宜蘭縣、屏東縣、南投縣、台東縣及雲林縣)進行社區宣導活動【共舉辦30場，參加人次1380人(男性551人、女性829人)】，鼓勵民眾優先選用能源效率分級標示1、2級產品，倡導綠色消費，期能提升認知度較不足縣市之民眾其節能意識。