

工業局 99 年至 104 年度薦送出國進修人員性別分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 99~104 年度薦送出國進修人員進行性別統計與分析，俾有助於本局在後續薦送出國進修人員時，作為相關出國進修人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、薦送出國進修人員之性別分析

本局進用職員之男女性別比例，受限於以製造業為主之產業發展政策，造就本局職掌職務劃分，及職務歸系等職務類別多數以理工類職系為主，因此所進用之職員亦以理工科系男性人員為主，女性職員相對占少數。以 103 年度職員性別比例為例，本局女性職員比例為 37.44%。

經濟部工業局薦送出國進修的人員，其男女性別統計如表所示，因薦送國進修人數不多，因此各年度女性占各年度薦送人數比例有很大的差異；但是若以 102 年以後薦送的人員依時間每三個人一組，可發現女性占薦送人數比例高達三分之二，若是以 101 年以後數字統計，

女性占薦送人數比例更高達 71.4%；若是統計 99 年至今所有工業局薦送出國進修的人員中，女性占薦送人數比例為 42%，亦高於 103 年本局女性職員比例(37.44%)。

表 經濟部工業局薦送出國進修男女性別統計表

年度	班別	出國人員性別		女性占各年度薦送人數比例
		(男)	(女)	
99	全球化及領導能力研習營(李光耀學院班第3期)	1	0	0%
	全球化及管理效能研習營(新加坡政府公共服務學院班)	1	0	
100	中高階公務人員赴布魯日歐洲學院短期研習	1	0	0%
	中高階公務人員赴法國國家行政學院短期研習	2	0	
101	新加坡李光耀學院短期研習	0	1	100%
102	中高階公務人員赴法國國家行政學院短期研習	1	0	0%
103	跨領域科技管理研習班	0	2	100%
104	行政院跨領域科技管理人才培訓班	0	1	66.70%
	104年選送公務人員出國專題研究	1	0	
	政院及所屬各機關中高階公務人員短期密集專業英語進修	0	1	
小計		7	5	42%

三、結語

工業局為推動性別主流化業務，已讓本局大多數同仁具備了性別平等意識。其中一項具體的指標就是工業局薦送出國進修的人員之男女性別比率：歷年來女性受薦送出國進修的比率為 42%，符合單一性別不低於三分之一政府政策外，亦高於本局全體職員之性別比例；若只看近年來的資料女性受薦送出國進修的比率更超過三分之二。可見本局有重點培育女性人才之政策及優先拔擢女性主管之機制。相信經由薦送出國進修女性比率的提升，必然會使兩性平等在各層面得到實踐。