

## 陸資投資廠商僱用員工之性別結構分析

在臺陸資投資事業的性別指數為 54 點，較上年下降 2 點，表示員工的性別比例略趨平衡。其中，製造業性別指數為 52 點，低於陸資服務業者（61 點）。進一步來看，臺籍員工的性別指數為 55 點，較上年下降 3 點。惟陸籍人員的性別指數達 79 點，意謂陸資企業仍偏好外派陸籍男性員工至臺灣。

附表-受訪在臺陸資投資事業 2020 年僱用人員概況

項目類別	樣本家數	2020 年底僱用人員數	性別指數	2020 年平均每家僱用人員數	臺籍人員比例 (%)	性別指數	外國(含港澳)員工總人數 (%)	性別指數	陸籍人員比例 (%)	性別指數
<b>總計</b>	<b>139</b>	<b>14,336</b>	<b>54</b>	<b>103</b>	<b>89.77</b>	<b>55</b>	<b>8.04</b>	<b>31</b>	<b>2.18</b>	<b>79</b>
製造業	57	11,496	52	202	89.79	54	9.80	30	0.41	66
服務業	82	2,840	61	35	89.72	59	0.92	58	9.37	81

註：1. 本表平均值為該項人數除以樣本家數。

2. 「性別指數」，為男性員工佔總員工數百分比經四捨五入而得；指數越高（低），則男（女）性員工比例越高；50 為兩性平均之水準。