

經濟部性別平等專案小組 112 年度第 3 次會議紀錄

壹、時間：113 年 1 月 4 日（星期四）下午 4 時

貳、地點：本部第一會議室

參、主持人：陳召集人正祺

肆、出(列)席單位及人員：(詳簽名冊)

伍、主持人致詞：略

紀 錄：林純存

陸、報告及討論事項

報告案一：行政院性別平等會各分工小組會議決議事項(綜規司)

決 定：洽悉。

報告案二：「APEC 各工作小組/論壇主政機關於國參組分享涉及性別平等推動經驗分享」報告（貿易署）

決 定：

一、洽悉。

二、請貿易署參照各委員意見，就 APEC 所提政策建議，進一步思考我國政府可做事項及如何做，搭配本部既有資源（如商業署、中企署相關資源），提升女性技能、減少數位落差、降低服務貿易及數位服務的市場進入障礙，於後續參與 APEC 相關會議提出分享。

三、另針對我國主辦之 2022 年「公私對話-數位化服務之機會與挑戰」，請強化說明該提案與 APEC 拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖之連結，併同修正本次簡報。

討論案、性別平等業務檢討與策進（綜規司）

決 議：

- 一、本次所提以 2 年為期推動之主題式任務獲各與會委員支持，請綜規司及各單位參酌委員意見進行後續規劃，以強化本案之廣度及深度，並依所定期程提出具體目標與做法：
 - （一）本案宜由本部核心職能思考提出相關措施，如產發署電動機車計畫導入不同族群需求、能源署推動淨零女性國際參與等，後續並持續思考引入科技及研發創新作法，並請商業署及中企署等單位思考產品設計、商業模式發展等可推動之創新方式。
 - （二）除由下而上提出做法外，請綜規司參考國內外性平指標，規劃由上而下（top-down）方式，與本部相關單位共同研訂目標及做法。
 - （三）請本部各相關單位持續運用 ESG 及 CSR 等相關政策工具持續輔導廠商，並加強友善性別職場之推動。
 - （四）未來性平業務規劃，宜納入性別意識及多元性別需求，就所提做法研提性平預算；並強化現有性別統計分析，以作為未來檢視政策推動成果、績效管理之基礎。
- 二、本部性別平等推動計畫，112 年統計僅 1 項指標「政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100%」未達成，後續請本部業管單位督導相關財團法人於董監事改選時提高女性比例。
- 三、配合本年度推動之各項性平工作，如需檢討修正本部性別平等推動計畫，請掌握作業期程提出。

柒、臨時動議：

案由：性平三法(性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法)
業於 112 年 8 月完成修法，依行政院羅政務委員指示，請相關
部會就業管園區加強相關培訓課程。

提案機關：行政院性平處

決議：請園管局依羅政委指示針對園區內廠商加強相關培訓課程。

捌、散會。(下午 6 時)