

經濟部推動性別主流化執行計畫

(103 至 106 年度)

(核定本)

(105 年 5 月修正)

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一)鼓勵民間企業董監事會採行三分之一性別比例原則，提升女性參與決策比率。

(二)鼓勵女性進入環境、能源及科技領域，消除性別職業區隔。

(三)鼓勵企業營造友善家庭的職場措施。

(四)積極保障女性取得金融信貸、創業知能及市場機會的權利。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一)強化各機關性別平等專案小組之運作功能。

(二)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

(三)施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(四)擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

(五)加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本部各幕僚單位及所屬各行政機關、事業機構。

肆、實施期程

103年1月至106年12月

伍、關鍵績效指標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	將「營造性別平等工作環境」納入相關企業表揚獎項項數	已納入相關企業表揚獎項項數	5	6	5	6
2	「婦女創業飛雁計畫」協助成立女性新創事業達成件數	女性新創事業達成件數	20	20	30	30
3	「青年創業及啟動金貸款」女性獲貸比率	女性獲貸比率(%) 【當年度由信保基金提供保證並獲得銀行撥款之「青年創業及啟動金貸款」、「青年築夢創業啟動金貸款」及「青年創業貸款」女性新增案件數與當年度新增案件總數之比率】	26	27	28	30
4	科專計畫之補助女性企業主	補助女性企業主申請案件件數	90	110	140	140

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
	申請案件件數					
5	台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率	[含女性發明人之國內參展發明團隊其作品數/國內參展發明團隊作品總數]*100%	22	25	28	30
6	辦理事業單位性別工作平等法勞動檢查比率	[檢查廠商家數/各園區內廠商數]*100%	20	20	30	30
7	輔導性別意識融入計畫數	依工業局當年輔導計畫實際將性別意識融入計畫中，並有實際案例提供者計算	10	10	10	10
8	增進人培計畫學員性別意識培力	計畫人培課程、刊物、說明會，發送性別廣宣內頁或標竿廠商案例之份數	13600	13800	14000	14200
9	智慧財產業務宣導或訓練之女性參訓率	[參加宣導或訓練之女性人數/參加宣導或訓練總人數]*100%	31	37	45	45
10	環境、資源、科技、領域業務宣導、訓	[女性參加人數除以總參加人數]*100%	23	26	29	33

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
	練、研討會女性參訓率					
11	辦理中小企業、加工出口區廠區性別培力課程場次	辦理性別培力課程場次	29	29	40	40
12	辦理績優團體評鑑及績優企業表揚將「董(理)監事單一性別至少達成1/3性別比率」納入評定指標加分之項數	將「董(理)監事單一性別至少達成1/3性別比率」納入各項評定指標加分之項數	4	4	3	4
13	提升能源領域研究計畫具決策能力之女性中高階主管人員比率	[能源領域女性中高階主管人數/能源領域中高階主管人數]*100%	22	23	24	25

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本	82	83	84	85

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
		機關及所屬機關職員總數}×100%				
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(註:性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	13	3	4	3
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	22	11	11	9
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=[性別影響評估計畫預算編列數/(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)]×100% 增加數=當年度比重-前年度比重	1.5	0.5	0.5	0.5

陸、實施策略及措施

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

實施策略	措施	辦理單位
(一)鼓勵企業主	1-1 國家磐石獎、小巨人獎及新創事業獎、	工業局

實施策略	措 施	辦理單位
動營造性別平等之工作環境	<p>國家品質獎(2年舉辦1次)、卓越中堅企業、節能績優廠商表揚大會等表揚獎項，研議將「營造性別平等工作環境」納入相關企業表揚獎項評選指標，並於表揚大會中提供性別主流化廣宣資料或優良案例，供出席企業參考廣續推動性別平等工作環境。</p>	<p>中小企業處 能源局</p>
	<p>1-2 每年督導 20%加工出口區廠商確實提供促進工作平等措施情形(針對區內事業各種假別:如生理假、產假及家庭照顧假等)及調查相關友善員工設施或措施之執行情形。</p>	<p>加工出口區管理處</p>
(二)提供女性創業資源	<p>2-1 透過「婦女創業飛雁計畫」提供婦女創業陪伴輔導及諮詢，以協助克服經營上困難，永續發展。</p>	<p>中小企業處</p>
	<p>2-2 運用「青年創業及啟動金貸款」協助有意創業女性順利取得銀行融資。</p>	<p>中小企業處</p>
	<p>2-3 透過婦女創業育成及財會課程強化婦女創業知能，並協助女性業者發揮財務管理技能，提升整體經營績效，從而增進企業競爭力。</p>	<p>中小企業處</p>
(三)鼓勵女性進入科技領域	<p>3-1 於科專計畫審查標準中明列，女性企業主申請個案每年應達年度目標值 90 件。計畫書中屬女性企業主，且納入企業對兩性平權政策及友善家庭之職場環境措施項目，作為審查評量優先核定指標。</p>	<p>工業局</p>
	<p>3-2 於 SBIR 計畫申請須知中增列「接受本辦法補助，請健全員工權益、落實性別平等，促進並保障女性就業機會」，並將女性企業主之申請案件，納入評比之加分項目中。</p>	<p>中小企業處</p>
	<p>3-3 透過相關產業公協會管道，積極鼓勵女性企業主申請「業界能源科技專</p>	<p>能源局</p>

實施策略	措 施	辦理單位
	案」，於技審委員或主審委員名單中，增列女性委員名單並邀請參與。	
	3-4 加強宣傳以鼓勵女性發明人作品參展，並考量評審委員專業背景後，各技術類組儘量具有不同性別之評審委員。	智慧財產局
	3-5 辦理防災教育訓練、師資培訓課程，納入女性於防災工作中扮演角色及適合之任務，並應做受訓者性別統計相關資料；另於辦理訓練時應教導受訓人具有「優先協助孕婦、年長者、幼兒等逃生之觀念」。	水利署
	3-6 辦理地質調查成果研討會、「跨領域科技管理與智財運用國際人才培訓計畫」、「培訓系統與服務創新研發管理專業人才計畫」增列女性學員優先錄取名額報名，相同領域之講師，優先邀請女性擔任。	技術處 中央地質調查所
	3-7 鼓勵業務類女性員工參與專長轉換為工程類，在各項工程、供水業務上增進女性觀點。	台水公司
(四)運用多元宣導管道導入性別意識	4-1 製作性別平等意識廣宣品及標竿案例，經由人才培訓課程、說明會、專題演講等活動廣為發送，並於中長期養成班培訓課程，安排1小時性別平等課程(實體、線上)，宣導性別平等觀念。	工業局
	4-2 製作能源領域相關文宣或教材，結合能源各領域培訓課程及座談會，同步辦理性別意識培力工作，並與在地團體(如教會、區公所等)合作，針對服務對象進行性別意識培力。	能源局
	4-3 透過計畫協助業者於產品研發、設計時，導入性別意識之思維，經由計畫	工業局

實施策略	措 施	辦理單位
	諮詢輔導時，協助將性別平等意識融入，計畫績效評估時，納入性別主流化評估項目，以利性別意識確實融入計畫中推動。	
	4-4 透過「專利法令說明會」、「著作權說明會」、「商標法令說明會」、「專利資料庫檢索與應用說明會」之宣導內容，促使性別觀點融入規劃、執行辦理性別統計，並針對兩性參與進行差異分析，瞭解不同性別對宣導內容之需求、受益或處境，以定期調整適合女性課程內容。	智慧局
	4-5 配合區內大型活動(加工出口區區慶)針對區內事業員工及民眾宣導性別工作平等法相關規定。	加工出口區管理處
	4-6 利用辦理砂土石產銷調查作業及輔導遏止砂石盜濫作業協助執行單位推動性別平等業務，並運用各訓練課程及相關活動發送性別主流化相關文宣資料及辦理性別意識講座。	礦務局
(五)提升女性參與程度	5-1 總統創新獎、優良觀光工廠(觀光部門)、全國標準化獎勵、 <u>國家品質獎(2年舉辦1次)</u> 績優團體評鑑及績優企業表揚等將「董(理)監事單一性別是否達成1/3性別比率」納入評定指標加分之項數。未來將視推動情形，於2年後滾動式修正為占分項目，並朝逐年增加占分比率之方向努力。	技術處 中部辦公室 工業局 標準檢驗局
	5-2 透過能源領域委辦計畫加強培訓相關研究機構之女性研究人員計畫管理及決策能力，並透過招標需求文件規範具決策能力之女性中高主管人員比率。	能源局

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

實施策略	措 施	辦理單位
(一)強化外聘委員機制	1-1 性別平等專案小組(或工作小組)除應依「各部會性別平等專案小組運作原則」(或「經濟部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」)組成及運作外，每次小組會議宜有1位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	本部人事處、行政機關、事業機構
	1-2 本部各單位、機關(構)宜積極提報性別相關議題於性別平等專案小組(或工作小組)討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 「性別平等政策綱領」辦理情形，及行政院性別平等會委員、行政院性別平等處對「性別平等政策綱領」辦理情形所提檢視意見之執行追蹤。 (4) 機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5) 性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。 (6) 性別主流化執行計畫及成果報告。 (7) 其他重要性別平等事宜。 	本部各幕僚單位、行政機關、事業機構
(二)提升性別影響評估辦理品質管考性別目標達	2-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫性別影響評估編審作業。	本部研發會、技術處、國

實施策略	措 施	辦理單位
成情形		營會、行政機關
(三)賡續充實性別統計並加強其運用	3-1 將性別分類原則導入統計調查或公務統計，並按統計資料發布週期，更新本部性別統計專屬網頁。	本部各幕僚單位、行政機關、事業機構
	3-2 運用性別統計資料進行性別統計分析，適時公布於機關專頁，除供各界參考運用外，並據以增強各單位人員性別意識及作為制訂政策或擬訂計畫之參據。	本部統計處 行政機關 事業機構
(四)促進預算編列回應不同性別之需求	4-1 應依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關推動性別平等工作之需求。	本部會計處 行政機關
	4-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	本部會計處、行政機關
(五)加強辦理性別主流化進階課程	5-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入CEDAW及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理CEDAW要求各項措施之	本部人事處、行政機關、事業機構

實施策略	措 施	辦理單位
	能力。	
(六)維護性別主流化人才庫	6-1 配合財團法人婦女權益促進發展基金會定期充實「性別主流化人才資料庫」作業，積極推薦主管政策領域之性別學者專家名單。	本部各幕僚單位、行政機關、事業機構

柒、推動體制

由本部政務次長召集所屬各相關單位、機關(構)及外聘委員召開「性別平等專案小組」會議，負責整體規劃推動、協調各機關推動事宜及督考本實施計畫之執行成效，並由人事處負責幕僚作業。就年度成果報告提出檢視意見及綜合報告，作為本部未來規劃性別主流化工作之參考。

捌、經費來源

執行本執行計畫所需經費，由各機關(構)各年度相關預算項下支應。

玖、考核及獎勵

- 一、各機關對於執行本計畫著有績效人員，從優獎勵。
- 二、為督導所屬各機關(構)加強落實本執行計畫，本部得辦理實地考核。

